

CONSULENZA GRATUITA ALLE PMI (Progetto Saturno – Regione Lombardia)

La Regione Lombardia in collaborazione con le Camere di Commercio Lombarde e Unioncamere Lombardia ha promosso il Progetto Saturno, che ha l'obiettivo di diffondere l'imprenditorialità, consolidare e sviluppare la cultura d'impresa sul territorio lombardo, con una specifica attenzione alle pari opportunità e, in particolare, alle donne.

Il Progetto Saturno offre – attraverso **voucher formativi gratuiti** - informazione, orientamento, assistenza specialistica e contributi ad aspiranti e neo-imprenditori, lavoratori autonomi, cooperative sociali, piccole e medie imprese.

Il Progetto Saturno prevede la possibilità di avere la consulenza di professionisti convenzionati con la Regione Lombardia in merito a:

- **diffusione della cultura di impresa** – Azione 1;
- **avvio di nuove imprese** – Azione 3;
- **ricambio generazionale** – Azione 4.

Le domande devono essere consegnate a mano in duplice copia presso lo **Sportello Nuova Impresa** della CCIAA di Brescia - in Via Orzinuovi 3. L'accettazione delle stesse è subordinata alla disponibilità residua dei voucher formativi.

Il presente articolo descrive le caratteristiche degli interventi direttamente rivolti all'*Azione 1,3 e 4* con esclusione quindi delle *Azioni 2* che prevede, invece, l'erogazione di contributi per le nuove aziende.

Azione 1 - Diffusione della cultura di impresa

Finalità

Informare gli aspiranti imprenditori/lavoratori autonomi sulle modalità di costruzione di un progetto di lavoro autonomo/imprenditoriale, verificandone la fattibilità di massima, attraverso colloqui di accompagnamento alla pianificazione d'impresa.

Caratteristiche dei voucher

I voucher consentono ai destinatari di fruire gratuitamente di incontri individuali per un totale massimo di **4** ore.

Requisiti dei destinatari

Occupati anche in lavori atipici; giovani e adulti inoccupati e/o disoccupati; studenti - che risultino residenti o domiciliati in regione Lombardia.

Azione 3 - Avvio di nuove imprese

Finalità

Accompagnare, nei primi anni di attività, le nuove imprese per la stesura del piano d'impresa e l'affiancamento alla fase di start-up attraverso incontri individuali per servizi di:

- assistenza al Piano d'impresa e/o al Piano di sviluppo;
- mentoring e affiancamento al ruolo per lo sviluppo delle capacità imprenditoriali e di gestione;
- consulenza specialistica per lo sviluppo dell'impresa;
- affiancamento diretto nella gestione imprenditoriale.

Caratteristiche dei voucher

I voucher consentono ai destinatari di fruire gratuitamente di incontri individuali per un totale massimo di **30** ore.



Requisiti dei destinatari

PMI ubicate in Regione Lombardia ed iscritte al Registro Imprese dal 1° gennaio 2002. Potranno usufruire della consulenza: i titolari, i soci e membri del gruppo dirigenziale della nuova impresa richiedente.

Azione 4 - Ricambio generazionale

Finalità

Supportare e promuovere i processi di ricambio generazionale nelle piccole e medie imprese per assicurarne la continuità aziendale attraverso servizi di:

- mentoring individuale, relazione personalizzata attraverso cui supportare processi di crescita personale e imprenditoriale;
- consulenza specialistica, in ambito strategico, organizzativo e gestionale, comprendente anche la consulenza legale, finanziaria e fiscale non ordinaria purché connessa alle operazioni di ricambio generazionale;
- affiancamento diretto nella gestione imprenditoriale, con l'obiettivo di supportare le generazioni subentranti nella gestione concreta dell'impresa e dell'esercizio del ruolo imprenditoriale.

Caratteristiche dei voucher

I voucher consentono ai destinatari di fruire gratuitamente di incontri individuali per un totale massimo di **24** ore.

Requisiti dei destinatari

Potranno richiedere i voucher piccole e medie imprese in ricambio generazionale, con i seguenti requisiti:

- ditta individuale, società di persone, società di capitali, società cooperativa;
- iscrizione al Registro Imprese prima del 28-06-99;
- il titolare o almeno un socio dovrà aver compiuto 57 anni al 28-06-04;
- sede operativa in Lombardia.

In particolare, la Piccola e Media Impresa in ricambio generazionale deve possedere in alternativa uno dei seguenti requisiti:

- sono state inserite nuove generazioni (anche svincolate da legami di parentela) in azienda a partire dal 01/01/1999; e se l'inserimento è finalizzato all'assunzione del futuro ruolo imprenditoriale;
- si prevede di inserire una nuova persona (anche senza vincoli di parentela) entro la data di fruizione del servizio e comunque entro il 30/04/2005 e se tale nuovo inserimento è finalizzato all'assunzione del futuro ruolo imprenditoriale.

Le imprese interessate sono invitate a prendere contatto con l'Ufficio Economico Finanziario dell'Associazione.