

SOMMARIO RASSEGNA STAMPA

Data	Argomento	Sommaro	Pag
<u>Apindustria Brescia</u>			
03/07/2011	Giornale di Brescia	Appunti Apindustria	1
			Pag. i

APPUNTI APINDUSTRIA**■ CONGEDO STRAORDINARIO**

L'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 prevede che la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata hanno diritto a fruire del congedo di due anni. L'Inps, con messaggio n. 13013 del 17 giugno 2011, ha fornito chiarimenti in merito al rapporto tra il congedo straordinario e il Tfr, in particolare, ai possibili effetti sugli obblighi nei confronti del Fondo di Tesoreria presso l'Inps. Il periodo di congedo straordinario è coperto da contribuzione figurativa e non viene computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali. La normativa sul trattamento di fine rapporto, dispone che durante le assenze per i motivi di cui all'art. 2110 codice civile, e durante gli interventi di cassa integrazione, il trattamento di fine rapporto viene conteggiato prendendo a base la retribuzione che sarebbe spettata all'assente in caso di normale prestazione lavorativa.

Il lavoratore, durante il periodo di congedo straordinario, non ha retribuzione utile ai fini del Tfr, pertanto non si realizzano le condizioni per il versamento al Fondo.

■ PROCEDURA UNEMENS

L'Inps, con messaggio n. 13018 del 17 giugno 2011, comunica l'aggiornamento dei programmi di gestione messi a disposizione delle strutture territoriali dell'Istituto per l'elaborazione delle denunce contributive DM10 e DM10 virtuali riferite ai mesi di marzo e aprile 2011.

■ VOUCHER

L'Inps, con il messaggio n. 10500 dell'11 maggio 2011, fornisce indicazioni circa le modalità di rimborso dei buoni lavoro acquistati tramite la procedura telematica ma non utilizzati dai committenti, ovvero per i buoni cartacei che sono stati pagati ma non ritirati.

