

## DONNE E LAVORO PROGETTO DI REINSERIMENTO

«Per rimettersi in gioco  
non è mai troppo tardi»

## HANNO DETTO

“

Lorena  
VILLABRUNA

Al momento sto lavorando presso una pasticceria. Questa esperienza si è rivelata fondamentale

“

Raffaella  
FERRARI

Ho seguito i corsi di informatica e sartoria. Dopo 16 anni come commessa dovevo crescere in competenze

“

Paola  
ROSSELLINI

Questo percorso mi ha consegnato nuove energie e consapevolezza. Ora ho un lavoro

- BRESCIA -

LA CRISI economica, la maternità, la necessità di prendersi cura dei genitori sono le ragioni che hanno spinto molte donne ad abbandonare il proprio posto di lavoro. Passati i quarant'anni rimettersi in gioco non è sempre facile ma con il progetto «Tornare al lavoro! Non è mai troppo tardi» 78 donne hanno potuto portare a termine un percorso di formazione ottenendo così una nuova opportunità di lavoro e di vita. Di queste, 7 ora hanno un impie-

go a tempo determinato, 2 stanno svolgendo un tirocinio lavorativo di 1 anno, nell'ambito dell'iniziativa regionale «Dote Comune» presso i Comuni di Iseo e Bedizzole. E ancora, altre 7 stanno svolgendo un tirocinio presso imprese private come Lorena Villabruna che ha avuto la sua occasione: «Sto lavorando in una pasticceria – ci racconta sorridente – Sarò lì per sei mesi. Questa esperienza è stata fondamentale».

MA ANCHE per chi ancora non ha trovato un lavoro il progetto è stato lo strumento per recuperare la fiducia in se stesse come spiega Raffaella Ferrari che ha perso il lavoro da commessa a causa della crisi economica: «Ho seguito il corso di informatica e sartoria. Provenivo da 16 anni come commessa, pensavo avrei fatto per sempre quello, ora invece ho aumentato le mie competenze. Non ho ancora un lavoro ma grazie al corso di sartoria spesso faccio delle riparazioni agli abiti e riesco a guadagnare qualcosa».

ANCHE Paola Rossellini racconta come il progetto l'ha aiutata a trovare lavoro nella mensa di una casa di riposo: «Questo percorso mi ha resa più energica e consapevole. Mi ha dato qualcosa in cui credere così ho preso coraggio e mi sono proposta per un lavoro e l'ho ottenuto». L'iniziativa di cui l'Assessorato alle pari opportunità del Comune di Brescia è capofi-

## I RISULTATI

Settantotto Over 40 hanno partecipato al percorso: in sette hanno un impiego

la ha coinvolto la Provincia, Camera di Commercio, centro Antiviolenza Casa delle Donne, Apindustria, Aib, associazione formazione giovani Piamarta, centro di formazione OK School Academy e Scuola Bottega Artigiani di San Polo ed è stato finanziato con 15mila euro dalla Regione altri 15mila euro sono stati finanziati dalla Loggia mentre la Provincia ha stanziato 30mila euro per in-

centivi economici alle imprese. «La nostra azione di sistema è ispirata agli obiettivi di Europa 2020 – conclude Roberta Morelli, assessore alle pari opportunità – portare al 75% il tasso di occupazione femminile».

Francesca Uberti

