

APPUNTI APINDUSTRIA

■ LAVORATORI CHE ASSISTONO PERSONE CON DISABILITÀ GRAVE

L'Inps, con circolare 1.3.2011 n. 45, a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 183 del 4 novembre 2010 con la quale sono state introdotte, all'articolo 24, nuove disposizioni sui permessi retribuiti a favore dei dipendenti che assistono familiari con disabilità grave, fornisce un quadro riepilogativo della disciplina in materia di permessi previsti dall'art. 33 della legge 104/1992 e successive modifiche e integrazioni. In sintesi, le principali novità introdotte illustrate nella circolare Inps: viene ristretta la platea dei soggetti legittimati a fruire dei permessi per assistere persone in situazione di disabilità grave; Non è ammessa l'alternatività tra più beneficiari, in quanto i permessi possono essere accordati soltanto ad un unico lavoratore. La sola eccezione è prevista per i genitori di figli con disabilità grave ai quali è riconosciuta la possibilità di fruire dei permessi in argomento alternativamente, sempre nel limite dei tre giorni per persona disabile; Non sono più richiesti i requisiti della convivenza, della continuità ed esclusività dell'assistenza; Il lavoratore ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al domicilio della persona da assistere; Viene prevista la decadenza dal diritto alle agevolazioni in caso di accertamento di insussistenza dei requisiti richiesti dalla normativa in materia.

■ NOVITÀ CONTRIBUTIVE L'Inps, con la circolare 22.2.2011 n. 40, riepiloga le principali disposizioni in materia di contribuzione dovuta dai datori di lavoro nel corso del corrente anno anche alla luce delle novità introdotte dai provvedimenti legislativi entrati in vigore nel corso del 2010, in particolare il «collegato lavoro» e la «legge di stabilità 2011».

