

SOMMARIO RASSEGNA STAMPA

Data	Argomento	Sommaro	Pag
<u>Apindustria Brescia</u>			
27/02/2011	Giornale di Brescia	Appunti Apindustria	1
			Pag. i

APPUNTI APINDUSTRIA**■ CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ**

L'Inps, con il messaggio 15 febbraio 2011 n. 3729, comunica che il comma 33 dell'art. 1 della legge 13 dicembre 2010 n. 220 «Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato» (legge di stabilità 2011), ha previsto la proroga dell'incremento dell'ammontare del trattamento di integrazione salariale per i contratti di solidarietà difensivi (art. 1 D.L. n. 726/1984 convertito nella Legge n. 863/1984) nella misura del 20% del trattamento perso a seguito della riduzione dell'orario di lavoro. Pertanto, anche per l'anno 2011, la misura del trattamento di integrazione salariale per i predetti contratti è pari all'80% della retribuzione persa a seguito della riduzione di orario di lavoro. Pertanto, l'indennità spettante ai lavoratori, come per l'anno precedente, è passata dal 60% all'80% della retribuzione persa dai lavoratori. Si ricorda che, secondo il disposto dell'art. 13, comma 1, della Legge n. 223/1991, per la determinazione della misura dell'integrazione non trovano applicazione i massimali in vigore per gli interventi di integrazione salariale straordinari e ordinari.

■ APPALTI

Il Ministero del Lavoro ha emanato la Circolare 11 febbraio 2011 n. 5 in materia di appalti e subappalti. La circolare, tenuto conto del ricorso sempre più frequente a processi di esternalizzazione e della complessità della legislazione e delle fonti di riferimento in materia, effettua una ricognizione delle principali problematiche che gli operatori incontrano nel ricorrere all'appalto e fornisce indicazioni e chiarimenti in merito alla sua corretta gestione. Tra le principali questioni affrontate nella circolare consultabile nel sito del Ministero del Lavoro (<http://www.lavoro.gov.it/lavoro/>), i criteri che qualificano un appalto come genuino, gli obblighi di carattere retributivo connessi all'utilizzazione dell'istituto, il valore degli appalti e i criteri di scelta dei contraenti, la responsabilità solidale tra committente, appaltatore ed eventuali subappaltatori, il ricorso alla certificazione, la disciplina in materia di salute e sicurezza del lavoro.

