

# SOMMARIO RASSEGNA STAMPA

Data	Sommario	Pag	
<b><u>Apindustria Brescia</u></b>			
27.12.2011	Giornale di Brescia	Università & Impresa: Pecorelli confermato alla presidenza	1
27.12.2011	Giornale di Brescia	Apindustria	2
24.12.2011	Giornale di Brescia	Detassazione premi; rinnovato l'accordo Apindustria-sindacati	3
27.12.2011	BresciaOggi	Intesa Api-Sindacati	4
24.12.2011	BresciaOggi	Dirigenti, c'è il contratto per «quadri superiori»	5

## Università & Impresa: Pecorelli confermato alla presidenza

**BRESCIA** L'assemblea ordinaria del consorzio Università & Impresa che si è svolta nei giorni scorsi, ha approvato il bilancio (chiuso al 31 agosto 2011) ed ha poi nominato il nuovo consiglio di amministrazione per il triennio 2011-2014. **Sergio Pecorelli** (nella foto), rettore dell'Università di Brescia, resta alla presidenza. Achille Fornasini è stato confermato segretario generale e Antonio Porteri coordinatore scientifico. Gli altri consiglieri sono Giancarlo Provasi, Claudio Teodori, Carlo Massoletti, Eugenio Massetti, Franco Gussalli Beretta, Bruno Bertoli, Saverio Gaboardi e Nicola Manenti. Nei suoi primi 12 anni di vita, la società consortile ha realizzato 15 Master post esperienziali e post universitari che han-



no coinvolto 456 tra imprenditori, manager, quadri ad alto potenziale e neolaureati. La compagine sociale del consorzio: Università di Brescia (38% del capitale), Camera di Commercio (26%), Aib (15%), Isfor 2000 (15%) e, con l'1% ciascuna: **Apindustria**, Confartigianato, Ass. Artigiani, Cna, Ascom, Confesercenti, Collegio Costruttori e Confcooperative.



**APINDUSTRIA**

■ **CHIUSURA UFFICI** Gli uffici di Apindustria resteranno chiusi per le festività fino al 9 gennaio.

■ **FORMAZIONE** In collaborazione con Istituti dirigenti italiani Apindustria intende rispondere alle esigenze formative della classe dirigente delle Pmi bresciane. Gli interventi saranno accessibili gratuitamente a dirigenti e quadri superiori assunti con contratto Confapi/Federmanager e quindi già iscritti a IDI, ma anche a coloro che, in qualità di Imprenditori o con funzioni equiparabili a dirigenti/quadri, intendano aderire attraverso il versamento di un'unica quota promozionale che consentirà la partecipazione a tutti gli interventi in programmazione nel 2012. Calendario gennaio 2012 (c/o sede Apindustria): «Capire e gestire i rischi d'impresa: riflessioni sulla gestione interna del rischio per migliorare il rendimento» (16/01/2012); «Introduzione alla Legge 231: responsabilità amministrativa delle persone giuridiche» (31/01/2012 e 07/02/2012).

■ **TASSI DI DIFFERIMENTO E DILAZIONE** La Banca Centrale Europea, con comunicato dell'8 dicembre 2011, ha fissato il nuovo tasso ufficiale di riferimento all'1,00% a decorrere dal 14 dicembre 2011 (in precedenza pari all'1,25% dal 9 novembre 2011). L'Inps, con la circolare 16 dicembre 2011 n. 158, comunica il nuovo tasso degli interessi di dilazione da applicare alle rateazioni concesse dal 14 dicembre 2011, è pari al 7,00%. I piani di ammortamento già emessi e notificati in base al tasso precedentemente in vigore non subiranno modificazioni.

Il nuovo tasso delle sanzioni civili, a decorrere dal 14 dicembre 2011, per il ritardato pagamento delle inadempienze contributive spontaneamente denunciate nei termini oppure spontaneamente denunciate entro l'anno e pagate entro i 30 giorni successivi, è pari al 6,50% annuo.

L'Inail, con circolare 20 dicembre 2011 n. 58, comunica che, a decorrere dal 14 dicembre 2011 sono fissati i seguenti nuovi tassi: il 7,00% per l'interesse dovuto per rateazioni e dilazioni di pagamento per premi ed accessori; il 6,50% per le operazioni di calcolo delle sanzioni civili.



## Detassazione premi, rinnovato l'accordo Apindustria-sindacati

**BRESCIA** Ieri è stato siglato tra l'Associazione Apindustria di Brescia e le segreterie provinciali di Cgil, Cisl e Uil l'accordo territoriale che ripropone anche per il 2012, la detassazione degli istituti previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro applicati dalle imprese aderenti al Sistema Confapi della provincia di Brescia.

Si tratta degli istituti riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, in-

novazione ed efficienza organizzativa, quali ad esempio compensi per lavoro straordinario, supplementare, turni, notturno, festivo e domenicale. L'accordo decorre dal 1 gennaio 2012. Apindustria Brescia, evidenzia, con la sottoscrizione del presente accordo, come si rende accessibile ai lavoratori l'applicazione del regime fiscale agevolato a favore di una maggiore produttività e competitività nelle imprese.



**Detassazione**

**INTESA API-SINDACATI**  
**Apindustria Brescia e i**  
**vertici provinciali di Cgil,**  
**Cisl e Uil hanno**  
**sottoscritto l'accordo**  
**territoriale che ripropone,**  
**anche per il 2012, la**  
**detassazione degli istituti**  
**previsti dai contratti**  
**collettivi nazionali di**  
**lavoro applicati nella**  
**aziende associate Confapi:**  
**si tratta, ad esempio, dei**  
**compensi per lavoro**  
**straordinario,**  
**supplementare, turni,**  
**notturno, festivo e**  
**domenicale. ↓**

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Direttore Responsabile  
Maurizio CattaneoDiffusione Testata  
11.060**La novità Federmanager-Confapi****Dirigenti, c'è il contratto per «quadri superiori»**

Da gennaio 2012 sarà operativo il nuovo contratto nazionale per «quadri superiori» Federmanager-Confapi: rappresenta un'innovazione in campo contrattuale per l'introduzione del nuovo profilo, a metà strada tra il dirigente e il quadro.

**UN RUOLO** - spiega una nota - di elevata responsabilità all'interno dell'organigramma aziendale che risponde alle caratteristiche delle Pmi e affianca quello più tradizionale del dirigente. Il nuovo accordo, denominato «Ccnl per dirigenti e per i quadri superiori delle piccole e medie aziende industriali» - prosegue la nota - punta a dare una valenza contrattuale a determinati

**Marco Bodini (Federmanager)**

incarichi che costituiscono un fattore di crescita, sia a livello professionale che a livello di impresa. Non introduce, comunque, una nuova categoria di lavoratori, rispetto a quelle previste dal Codice Civile: saranno inquadrati con la qualifica di quadri superiori, previo accordo, i lavoratori che in azienda svolgono un'attività caratterizzata da autonomia di iniziativa e di

decisione; inoltre, devono essere dotati di competenze e capacità tecnico professionali acquisite tramite percorsi di crescita e istruzione alla fondazione Ildi: è l'ente di formazione gestito in forma paritetica da Federmanager e Confapi che, già il 20 dicembre, ha programmato un seminario a Brescia, nella sede di Apindustria.

**L'IMPIANTO** contrattuale - prosegue la nota - valorizza una serie di istituti tipici della contrattualistica della dirigenza, salvo la disciplina in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per la quale si rinvia alle norme di legge in materia. Il presidente di Federmanager Brescia, Marco Bodini, impegnato nella preparazione del nuovo accordo, sottolinea che l'intesa introduce elementi di novità nel quadro delle relazioni industriali e in tema di rappresentanza, «valorizzando le competenze del capitale umano e del management, che costituiscono un fattore essenziale per lo sviluppo dell'impresa». ♦

© RIPRODUZIONE RISERVATA

