

# SOMMARIO RASSEGNA STAMPA

Data	Argomento	Sommaro	Pag
<b><u>Apindustria Brescia</u></b>			
28/08/2011	Giornale di Brescia	Appunti Apindustria	1
			Pag. i

**APPUNTI APINDUSTRIA****■ CONGEDI ASPETTATIVE**

Il D. Lgs. 18 luglio 2011 n. 119 sui congedi, aspettative e permessi, ha modificato ed integrato la Legge n. 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) e il D. Lgs. n. 151/2001 (T.U. sulla maternità) in attuazione all'art. 23 del Collegato Lavoro. Tra le principali novità previste dal decreto: la maggiore flessibilità del congedo per maternità; la facoltà della lavoratrice in caso di interruzione della gravidanza dopo 180 giorni o di morte prematura del neonato, di tornare al lavoro con un preavviso di 10 giorni subordinato al parere favorevole del medico; la possibilità di prolungare il congedo parentale per chi ha figli con handicap grave; modifiche alla normativa relativa ai permessi mensili e al congedo straordinario per assistenza di soggetto portatore di handicap grave. Il D. Lgs. n. 119/2011 è entrato in vigore l'11 agosto 2011.

**■ CONGEDO DI MATERNITÀ**

L'Inps, con messaggio 11 luglio 2011 n. 14448, a seguito della sentenza della Corte costituzionale 4 aprile 2011 n. 116, ha fornito alcuni chiarimenti in merito alla fruizione del congedo obbligatorio di maternità e paternità in caso di parto prematuro e di conseguente ricovero del neonato presso una struttura ospedaliera pubblica o privata.

