



prassi

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA: LA CICLICITA' DELLE SOSPENSIONI (MESSAGGIO INPS N.2276/2017)

Con il messaggio n. 2276/17, l'Inps fornisce alcune interessanti indicazioni relativamente alle domande di Cigo.

Viene anzitutto annunciata una parziale semplificazione del cd. "file csv", ossia quel file da allegare, obbligatoriamente, alle suddette domande telematiche, contenente tutta una serie di indicazioni necessarie all'applicazione delle nuove regole in vigore dal 2015. Viste precedenti indicazioni di prassi, viene adesso specificato in relazione al detto file che:

- nella colonna K, si dovrà sempre indicare "N";
 - le colonne B – C - D – E - F- J, non dovranno più essere compilate.
- Dal 1° giugno 2017, quindi, gli operatori Inps non terranno più conto dei dati esposti nelle predette colonne dei file CSV. Viene infine spiegato che è stata prevista l'abolizione del suddetto file, a corredo dell'istanza inviata; tale indicazione sarà fornita con futuro messaggio.

Viene poi ribadito che i bollettini meteo, in precedenza da allegare alla domanda di Cigo inviata con detta causale, saranno reperiti direttamente dall'Ufficio.

Il messaggio Inps, infine, chiarisce alcuni aspetti relativi alle domande di Cigo da parte di aziende soggette a contrazioni della propria attività in determinati e ricorrenti periodi dell'anno, a causa delle caratteristiche del loro processo produttivo. Considerato che tale caratteristica non può essere addebitata a volontà o negligenza o imperizia, dell'impresa o dei lavoratori, ma alla struttura stessa dello specifico mercato, risulta possibile in tali casi accedere alla Cigo. Resta comunque fermo il caso del lavoro stagionale, per il quale non si può accedere allo specifico ammortizzatore.

Le aziende aventi una strutturazione produttiva per cicli, per accedere alla Cigo, dovranno allegare alla domanda una relazione tecnica, dove illustreranno tale caratteristica e in particolare dovranno descrivere:

- la peculiare situazione aziendale, con riferimento al settore merceologico, al prodotto ed al mercato di riferimento;
- il contesto produttivo ed il segmento di mercato in cui l'azienda opera, evidenziandone le caratteristiche di ciclicità;
- precedenti ricorsi alla Cigo;
- numero dei lavoratori posti in Cigo rispetto al numero totale, ed il rapporto aziendale tra contratti di natura stabile, ovvero a tempo indeterminato, e contratti a termine;



- la continuità dell'attività aziendale.

Tali indicazioni saranno applicate a tutte le domande di Cigo non ancora definite e, quindi, in corso di istruttoria.

Brescia, 26 giugno 2017

*per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it*