



Disoccupazione e ricerca di lavoro a Brescia e in Lombardia

Focus:

la disoccupazione over 50

*La ricerca di lavoro in Brescia e provincia rispetto alle
dinamiche della Lombardia e dell'Italia*

Giugno 2017

Centro Studi Apindustria Brescia

INDICE

Nota metodologica.....	2
1. LA DISOCCUPAZIONE IN LOMBARDIA – CLASSIFICAZIONE PER TITOLO DI STUDIO.....	3
2. LA RICERCA DI OCCUPAZIONE IN LOMBARDIA.....	5
3. IN CERCA DI OCCUPAZIONE: LE DINAMICHE REGIONALI RISPETTO ALLA LOMBARDIA ORIENTALE.....	6
4. IN CERCA DI OCCUPAZIONE: BRESCIA E LE PROVINCE DELLA LOMBARDIA ORIENTALE	9
focus: LA DISOCCUPAZIONE NELLA FASCIA ‘OVER 50’	13
1. DISOCCUPAZIONE OVER 50 IN ITALIA	13
1.1 LA DISOCCUPAZIONE OVER 50 NEL NORD ITALIA E IN LOMBARDIA	16
2. LE DINAMICHE OCCUPAZIONALI OVER 50 A BRESCIA	20
2.1 AVVIATI E CESSATI NELLA PROVINCIA DI BRESCIA.....	20
2.1.1 AVVIATI NELLA PROVINCIA DI BRESCIA	23
2.1.2 CESSATI NELLA PROVINCIA DI BRESCIA	28
2.2 LA DISOCCUPAZIONE OVER 50: LE DINAMICHE OCCUPAZIONALI PER LE IMPRESE DI PICCOLE E MEDIE DIMENSIONI.....	33

Nota metodologica

Nella prima parte del presente lavoro sono riassunte le dinamiche della disoccupazione nelle seguenti aree:

- Lombardia
- Province lombarde
- Brescia

Le serie storiche coprono il periodo 2004-2016.

Per la sola Lombardia (dato aggregato) si è sviluppata la serie storica dei soggetti 'in cerca di occupazione' a partire dal 1993.

I risultati per la Lombardia sono riaggregati per macro area Orientale, che rappresenta l'aggregazione dei risultati afferenti alle seguenti province:

- Brescia
- Bergamo
- Cremona
- Mantova
- Sondrio

In questa intera sezione dello studio si lavora sull'analisi numerica della disoccupazione, espressa in migliaia di unità. ISTAT rende pubblici i relativi dati (espressi in migliaia di unità) per il territorio italiano, le macro aree, le regioni e le province. E' espressa in migliaia di unità, per il medesimo motivo, anche la sezione sui 'disoccupati in cerca di lavoro', con livello di dettaglio fino alla provincia.

La seconda parte dello studio si focalizza sulla disoccupazione over 50.

Per questa parte, si sono presentati due problemi di omogeneizzazione dei dati.

In primis, la fascia over 50 non trova corretta declinazione territoriale nei dati resi pubblici. Per avere una visione dell'andamento della disoccupazione per questa fascia d'età, a livello di micro territori, dobbiamo far riferimento ai dati dei 55-64enni e dei 45-54enni, considerando tuttavia la non diretta comparabilità dei risultati sugli over 50 che si riferiscono al territorio nazionale.

Inoltre, ISTAT non rende disponibili i dati numerici (riferiti alle migliaia di disoccupati per territorio di riferimento), ma il tasso di disoccupazione per la specifica fascia d'età.

Per questo motivo, la seconda parte presenta la rielaborazione dei dati sulla disoccupazione nella fascia d'età over 50, riferiti all'intero territorio italiano, evidenziandone i trend dal 2014 al 2016.

Declinando il dato sui micro territori di analisi (nord, nord est/ovest) l'analisi viene a 'sporcarsi': ISTAT infatti non rende pubblici i tassi di disoccupazione over 50 per i macro territori, declinando i risultati per le fasce:

- 45-54
- 55-64

Al fine di garantire la possibilità di operare confronti su fasce d'età comparabili, il tasso di disoccupazione italiano è declinato anche nelle fasce d'età sopra indicate (45-54 e 55-64).

Per l'area di Brescia non è possibile reperire dati da fonti ISTAT sulla disoccupazione over 50 o per le fasce d'età indicate.

Per compensare l'assenza di rilevazioni e statistiche rese pubbliche, è stato contattato il Centro per l'Impiego bresciano, che ha acconsentito a condividere i dati su cessati e avviati per l'area di Brescia, rilevati a livello lombardo da ARIFL. Per facilitare le analisi, i dati utilizzati non si riferiscono ai singoli Comuni, per i quali è comunque disponibile il dato numerico, ma per macro aree comunali (come da indicazioni in incipit del paragrafo 2 – sezione. Focus disoccupazione over 50).

Il focus over 50 si focalizza quindi sui dati di associazione, reperiti dall'Ufficio Risorse Umane di Apindustria Brescia. I dati condivisi si riferiscono alla domanda e offerta di lavoro.

Per opportuna chiarezza, si specifica l'accezione qui adottata di domanda e offerta:

- *offerta*: il complesso dei curricula inviati all'Ufficio Risorse Umane da parte di persone in cerca di occupazione.
- *domanda*: la richiesta di lavoratori da parte delle imprese associate ad Apindustria, che hanno deciso di avvalersi dell'intermediazione dell'Ufficio Risorse Umane nella ricerca di figure da inserire nel proprio organico.

Per quanto attiene ai dati di domanda e offerta rilevati da Apindustria e qui rielaborati si specifica inoltre quanto segue:

- si presuppone che i curricula rilevati non siano stati presentati esclusivamente all'Ufficio Risorse Umane di Apindustria Brescia. Ne consegue, a logica, che una parte delle risorse rilevate abbia trovato collocazione in posizioni – e tramite servizi di collocamento – diversi. Tuttavia, non sono disponibili dati territoriali (fatti salvi i dati aggregati su avviati e cessati, presentati nei paragrafi precedenti), circa la capacità di assorbimento di figure over 50 di altre associazioni industriali, artigiane, agricole o commerciali ovvero di organizzazioni del territorio.
- i dati rilevati si riferiscono solo alla domanda di personale transitata tramite Apindustria Brescia. Al momento, non abbiamo a disposizione dati circa l'assorbimento di figure over 50 da parte di imprese, pur associate, che non si siano avvalse dell'intermediazione dell'Ufficio Risorse Umane.

1. LA DISOCCUPAZIONE IN LOMBARDIA – CLASSIFICAZIONE PER TITOLO DI STUDIO

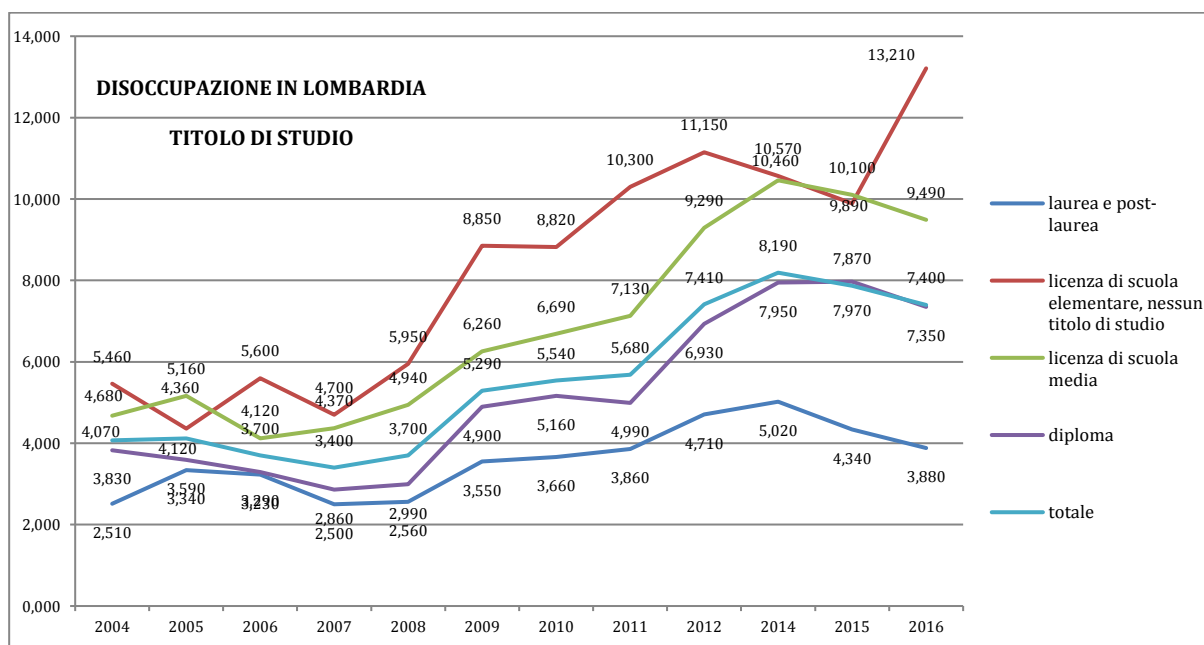
Nei grafici che seguono sono aggregati i dati sulla disoccupazione nell'intera Lombardia, distinti per titolo di studio e, quindi, per titolo di studio e sesso (maschi-femmine).

Dall'analisi dei trend emerge come tra il 2006 ed il 2014 si sia assistito ad una crescita dei livelli di disoccupazione, che negli ultimi due anni ha subito una brusca inversione di tendenza: calano i disoccupati con licenza di scuola media, di diploma e di laurea/post-laurea.

Al contrario, in netta impennata, tra il 2015 ed il 2016, la disoccupazione dei non aventi titolo di studio, o con licenza di scuola elementare.

LOMBARDIA (migliaia di unità)	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2014	2015	2016
laurea e post-laurea	2,510	3,340	3,230	2,500	2,560	3,550	3,660	3,860	4,710	5,020	4,340	3,880
licenza di scuola elementare, nessun titolo di studio	5,460	4,360	5,600	4,700	5,950	8,850	8,820	10,300	11,150	10,570	9,890	13,210
licenza di scuola media	4,680	5,160	4,120	4,370	4,940	6,260	6,690	7,130	9,290	10,460	10,100	9,490
diploma	3,830	3,590	3,290	2,860	2,990	4,900	5,160	4,990	6,930	7,950	7,970	7,350
totale	4,070	4,120	3,700	3,400	3,700	5,290	5,540	5,680	7,410	8,190	7,870	7,400

Grafico 1: la disoccupazione in Lombardia per titolo di studio (dati in migliaia di unità)



I risultati così rappresentati trovano riscontro nei grafici dedicati a maschi e femmine. Per queste ultime, si presenta più evidente a partire dal 2012 il calo della disoccupazione delle aventi titolo di laurea o post-laurea, ma spicca ancor più evidente l'impennata verso l'alto della disoccupazione delle non aventi titolo di studio o con licenza di scuola elementare.

LOMBARDIA - MASCHI (migliaia di unità)	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2014	2015	2016
laurea e post-laurea	1,910	2,690	2,040	1,550	1,810	2,800	2,780	2,770	3,630	4,290	3,230	3,130
licenza di scuola elementare, nessun titolo di studio	4,020	3,100	4,220	3,940	4,650	7,630	8,560	9,950	10,300	10,460	9,050	10,730
licenza di scuola media	3,120	3,820	2,930	3,290	4,000	5,040	5,560	6,130	8,210	10,030	9,210	8,620
diploma	2,750	2,740	2,800	2,100	2,100	4,260	4,430	4,220	6,070	7,120	7,150	5,820
totale	2,900	3,150	2,850	2,580	2,900	4,520	4,820	4,980	6,660	7,740	7,200	6,450

LOMBARDIA - FEMMINE (migliaia di unità)	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2014	2015	2016
laurea e post-laurea	3,160	4,040	4,440	3,480	3,280	4,270	4,460	4,890	5,670	5,670	5,340	4,540
licenza di scuola elementare, nessun titolo di studio	8,140	6,740	8,190	6,260	8,600	11,430	9,420	11,090	13,160	10,780	11,950	18,200
licenza di scuola media	7,510	7,590	6,280	6,350	6,670	8,460	8,750	9,070	11,290	11,230	11,730	11,090
diploma	5,060	4,590	3,880	3,760	4,050	5,670	6,040	5,890	7,900	8,930	8,960	9,180
totale	5,660	5,450	4,860	4,520	4,780	6,340	6,500	6,620	8,380	8,760	8,740	8,620

Grafico 2: disoccupazione maschile in Lombardia per titolo di studio (dati in migliaia di unità)

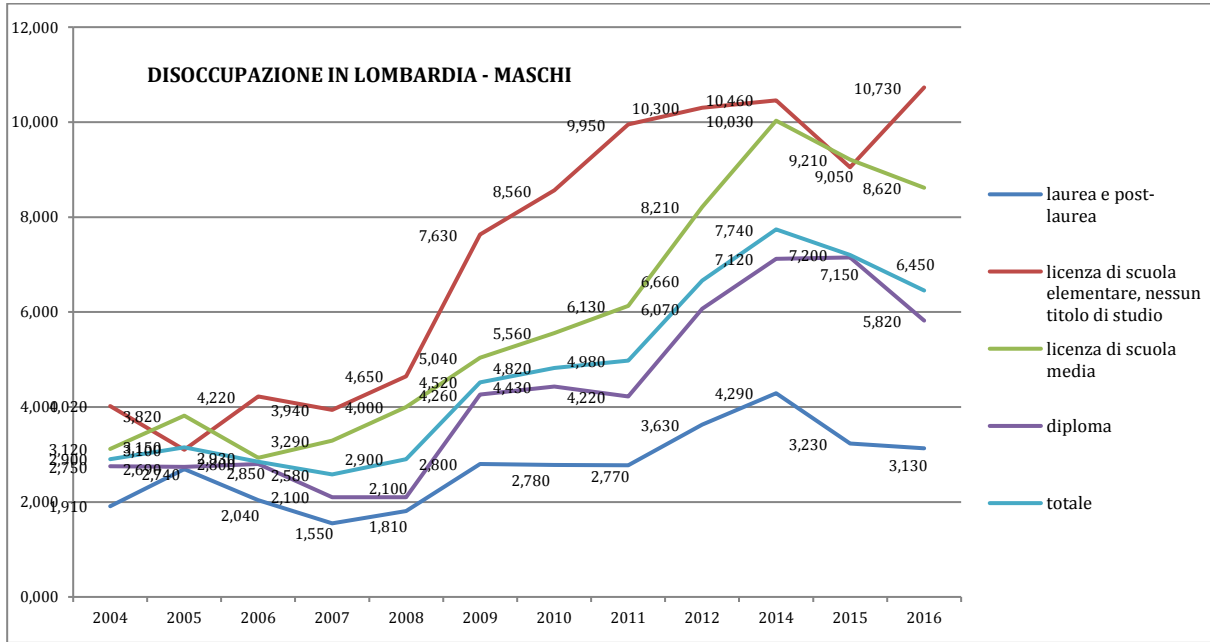
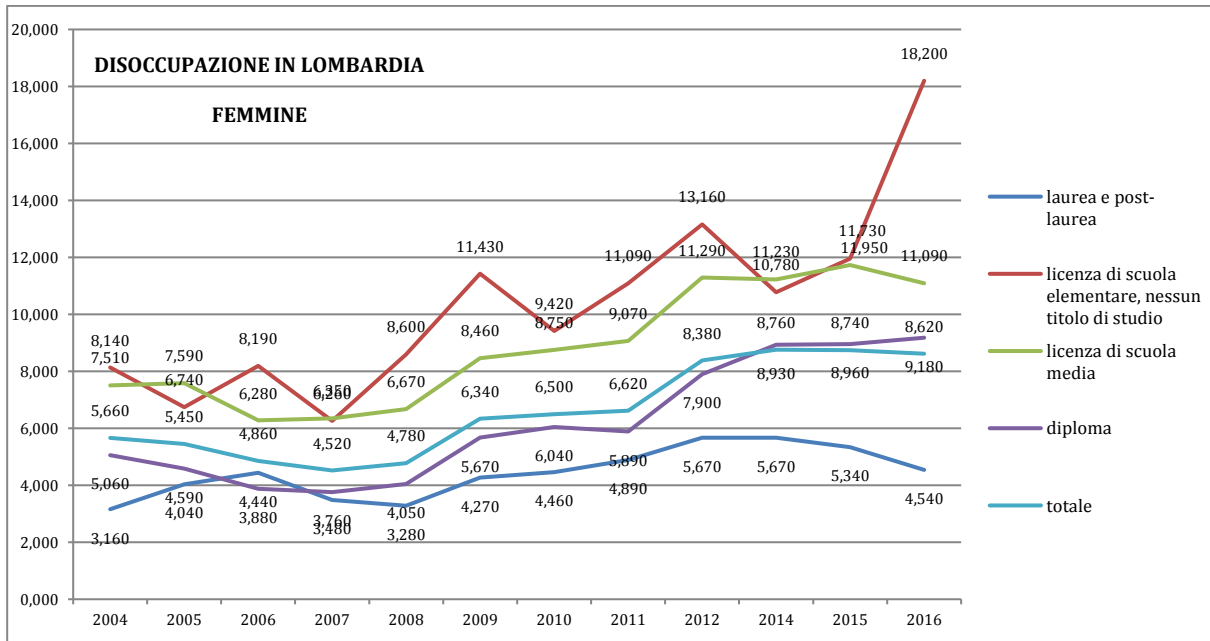


Grafico 3: disoccupazione femminile in Lombardia per titolo di studio (dati in migliaia di unità)



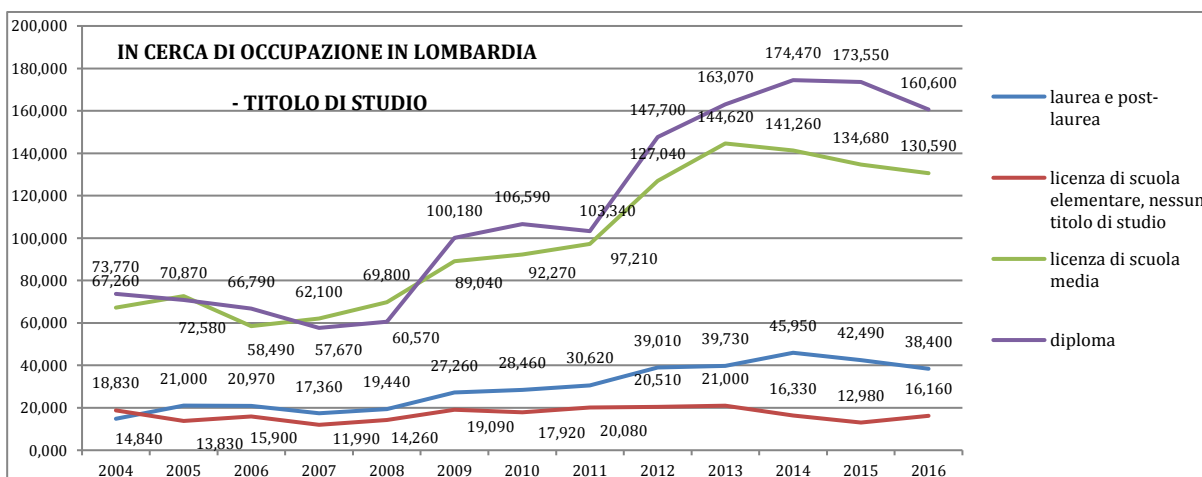
2. LA RICERCA DI OCCUPAZIONE IN LOMBARDIA

A partire dai dati sulla disoccupazione, Istat rileva nel dettaglio i dati sui soggetti *disoccupati in cerca di occupazione* in Lombardia, classificati per titolo di studio. I dati sono espressi in migliaia di unità.

La categoria di disoccupati più ampia – i soggetti che detengono la licenza di scuola elementare o nessun titolo di studio – non pare in cerca di occupazione in Lombardia, mentre cresce fortemente – anche se con un trend in calo negli ultimi tre anni circa – il numero dei diplomati che si propongono sul mercato per una posizione lavorativa.

LOMBARDIA	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
laurea e post-laurea	14,840	21,000	20,970	17,360	19,440	27,260	28,460	30,620	39,010	39,730	45,950	42,490	38,400
licenza di scuola elementare, no titolo studio	18,830	13,830	15,900	11,990	14,260	19,090	17,920	20,080	20,510	21,000	16,330	12,980	16,160
licenza di scuola media	67,260	72,580	58,490	62,100	69,800	89,040	92,270	97,210	127,040	144,620	141,260	134,680	130,590
diploma	73,770	70,870	66,790	57,670	60,570	100,180	106,590	147,700	144,620	163,070	174,470	173,550	160,600

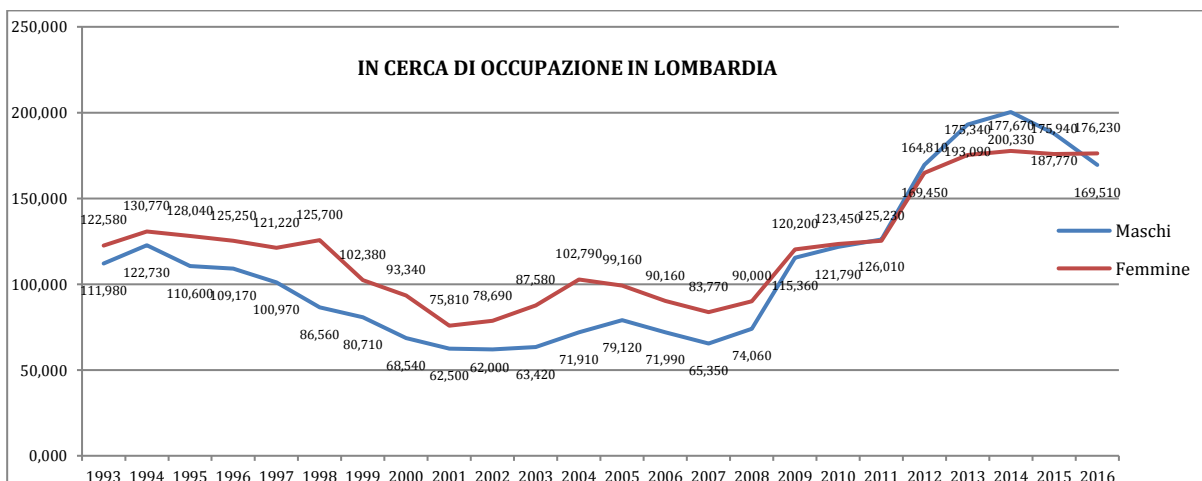
Grafico 4: disoccupati in cerca di occupazione in Lombardia per titolo di studio (dati in migliaia di unità)



Complessivamente, la dinamica dei disoccupati in cerca di lavoro, distinta per sesso, non propone differenze sostanziali dal 1993 al 2009, periodo in cui la disoccupazione femminile supera in pianta stabile la maschile.

Inversione di tendenza, dopo un periodo di sostanziale uguaglianza, dal 2012 al 2016, anno in cui le curve paiono tornare agli equilibri maschi-femmine propri della prima lunga fase analizzata.

Grafico 5: disoccupati in cerca di occupazione in Lombardia - maschi e femmine (dati in migliaia di unità)



3. IN CERCA DI OCCUPAZIONE: LE DINAMICHE REGIONALI RISPETTO ALLA LOMBARDIA ORIENTALE

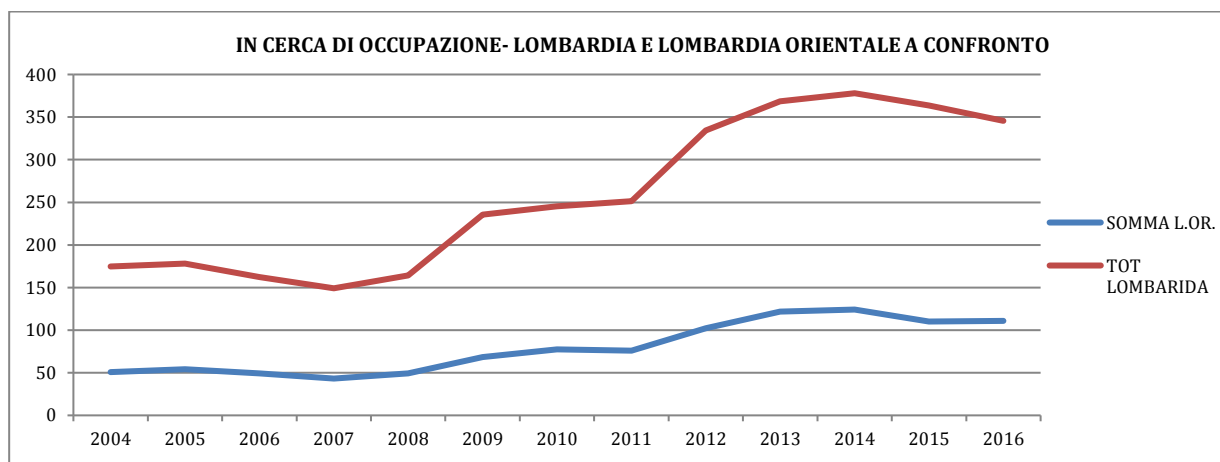
Per implementare la prospettiva relativa alla nostra provincia, i dati provinciali sono stati aggregati, distinguendo la parte orientale della regione dalla parte occidentale ed esaminando quindi i soli flussi di quella che chiamiamo 'Lombardia Orientale'. Si tratta quindi di un dato aggregato, che viene confrontato con le dinamiche dell'intera regione e, poi, con i dati relativi alle province. I dati indicati sono espressi in migliaia di unità.

Pur allineandosi nelle variazioni di curva, le risultanze della Lombardia Orientale paiono offrire un panorama di miglior performance rispetto a quanto accade nella regione nella sua interezza, dati che emergono anche nei grafici di dettaglio su maschi e femmine.

Dal 2004 al 2016, i disoccupati in cerca di lavoro nella macro area orientale si staglia sul 30% circa del totale regionale.

TOTALE	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
LOMBARDIA ORIENTALE	50,755	54,222	49,23	43,207	49,297	68,28	77,385	75,788	102,408	121,843	124,159	110,178	110,919
TOTALE LOMBARIDA	174,69	178,278	162,149	149,114	164,058	235,564	245,243	251,243	334,261	368,423	377,998	363,705	345,74

Grafico 6: disoccupati in cerca di occupazione in Lombardia (dati in migliaia di unità)



Si sono quindi analizzate le variazioni nelle serie storiche, nelle persone in cerca di lavoro. L'area lombarda presenta dinamiche che, se viste non puntualmente ma in analisi dinamica per il periodo considerato, parrebbero molto simili.

Variazione rispetto all'anno precedente nei disoccupati in cerca di lavoro

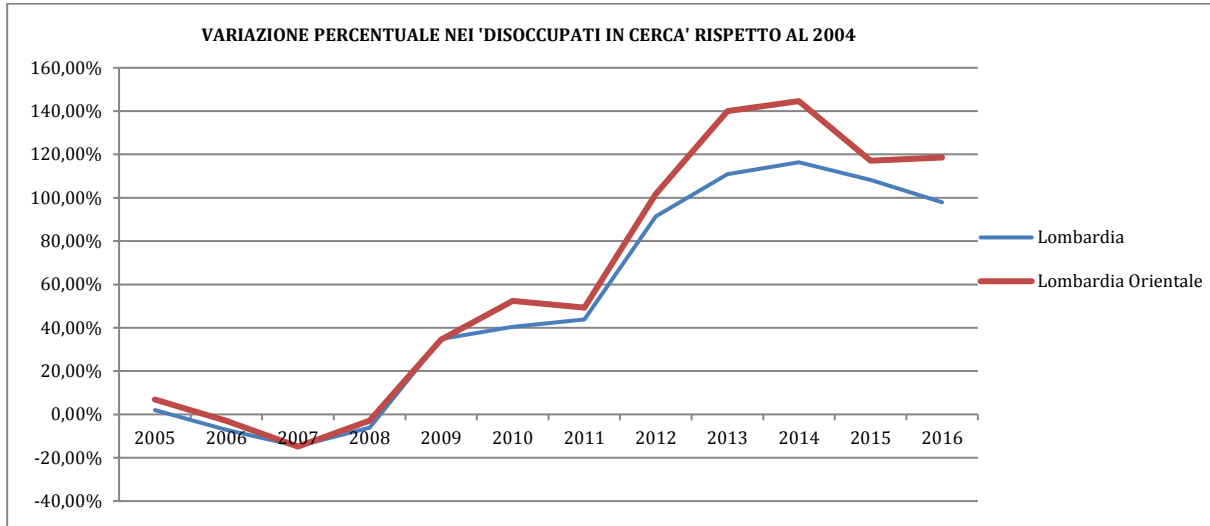
variazione vs. anno precedente	2005 vs 2004	2006 vs 2005	2007 vs 2006	2008 vs 2007	2009 vs 2008	2010 vs 2009	2011 vs 2010	2012 vs 2011	2013 vs 2012	2014 vs 2013	2015 vs 2014	2016 vs 2015
Lombardia	2,05%	-9,05%	-8,04%	10,02%	43,59%	4,11%	2,45%	33,04%	10,22%	2,60%	-3,78%	-4,94%
Lombardia Orientale	6,83%	-9,21%	-12,23%	14,09%	38,51%	13,33%	-2,06%	35,12%	18,98%	1,90%	-11,26%	0,67%

Tuttavia, distinguendo le variazioni nei dati sui 'disoccupati in cerca di lavoro' delle due macro aree rispetto al 2004, si evidenzia un incremento dei 'disoccupati in cerca' nella Lombardia orientale, di gran lunga superiore rispetto a quanto accade nella regione, con picchi del 140 e 144 % nel 2013 e 2014.

Nella tabella che segue, la variazione percentuale, calcolata rispetto all'anno 2004, nei disoccupati in cerca di lavoro.

variazione vs. 2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Lombardia	2,05%	-7,18%	-14,64%	-6,09%	34,85%	40,39%	43,82%	91,34%	110,90%	116,38%	108,20%	97,91%
Lombardia Orientale	6,83%	-3,00%	-14,87%	-2,87%	34,53%	52,47%	49,32%	101,77%	140,06%	144,62%	117,08%	118,54%

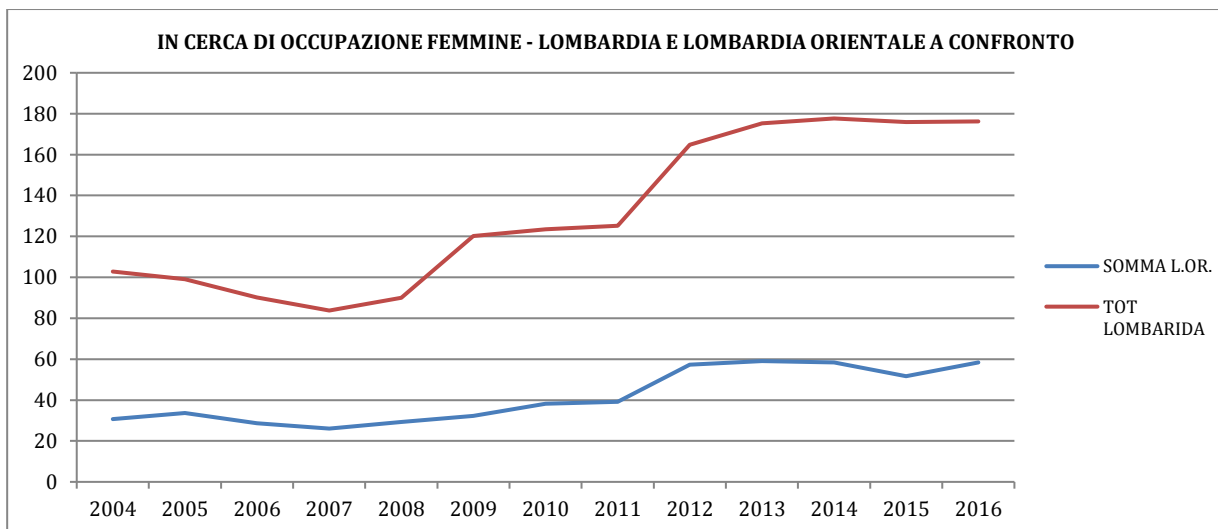
Grafico 7: Variazione percentuale nei disoccupati in cerca. Anno di raffronto: 2004



I disoccupati in cerca di lavoro sono stati quindi distinti in maschi e femmine, per evidenziare eventuali discrepanze degne di nota.

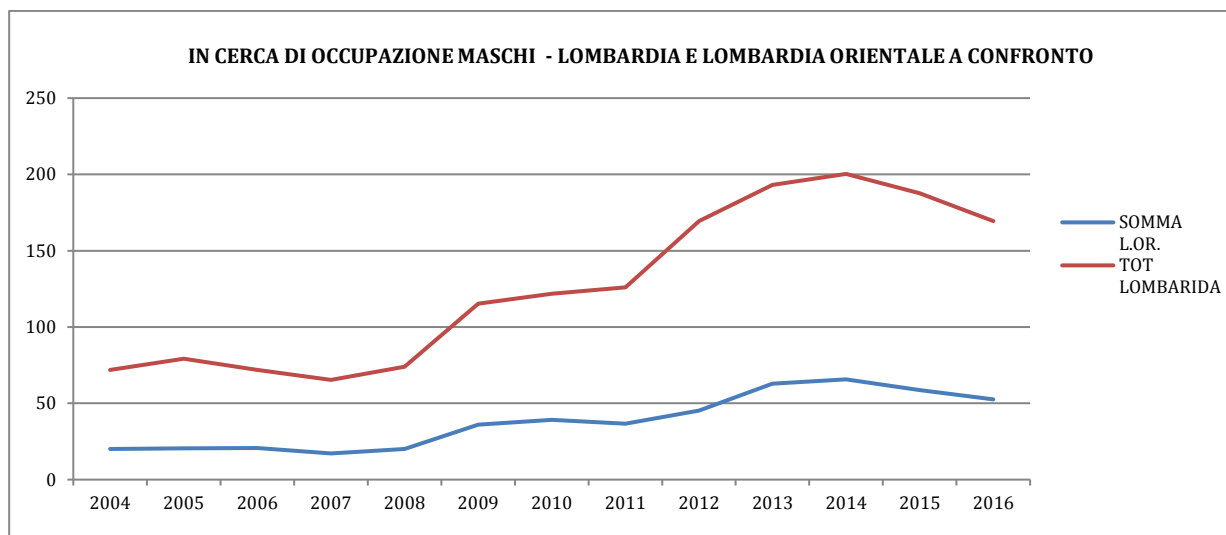
FEMMINE (migliaia di unità)	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
LOMBARDIA ORIENTALE	30,763	33,703	28,602	26,056	29,293	32,341	38,277	39,180	57,242	59,055	58,454	51,614	58,391
TOT LOMBARIDA	102,786	99,156	90,164	83,768	89,996	120,204	123,449	125,233	164,809	175,338	177,668	175,938	176,234

Grafico 8: disoccupati femmine in cerca di occupazione in Lombardia (dati in migliaia di unità)



MASCHI (migliaia di unità)	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
LOMBARDIA ORIENTALE	19,991	20,52	20,629	17,149	20,004	35,938	39,106	36,609	45,165	62,788	65,704	58,565	52,528
TOT LOMBARIDA	71,906	79,122	71,985	65,347	74,063	115,36	121,794	126,01	169,452	193,085	200,33	187,767	169,506

Grafico 9: disoccupati maschi in cerca di occupazione in Lombardia (dati in migliaia di unità)



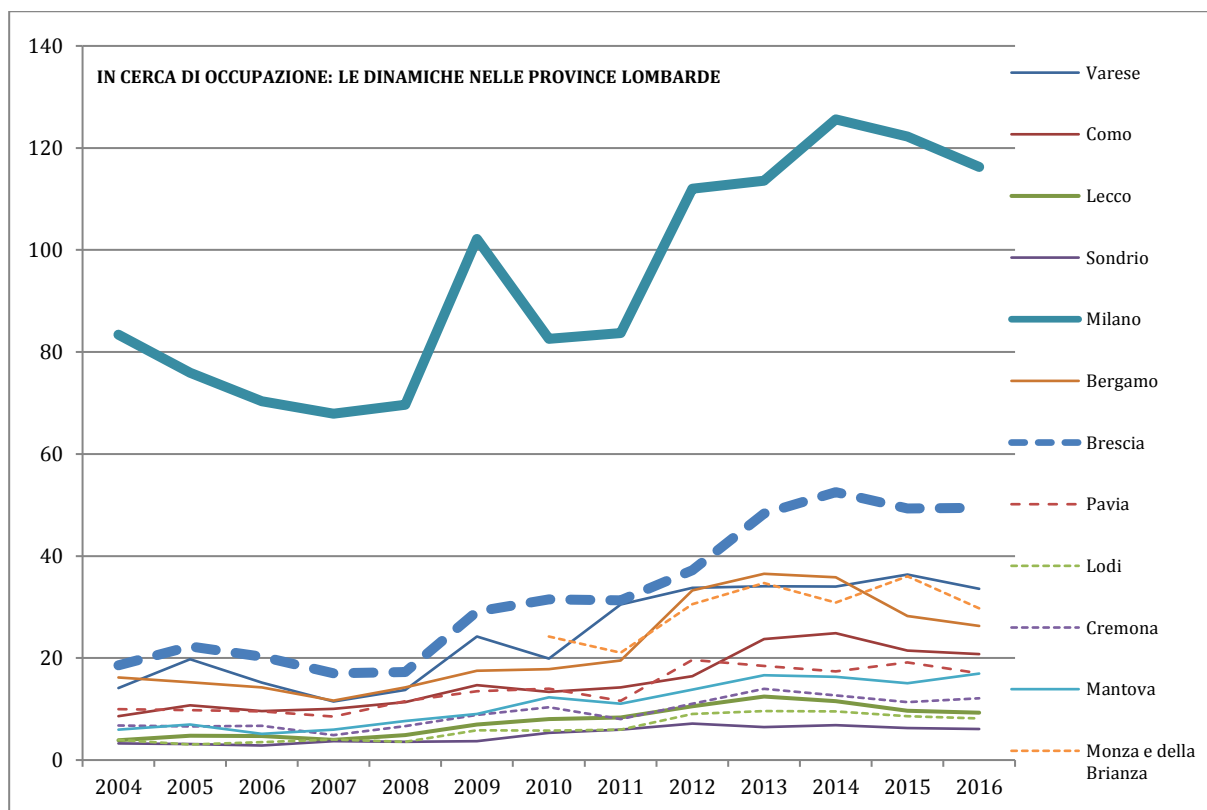
Dal confronto tra i disoccupati in cerca di lavoro maschi e femmine, emerge come i picchi verso l'alto del 2008 e quindi del 2011 siano comuni. Cambia tuttavia la dinamica degli ultimi due anni (2015 e 2016), in cui i numeri relativi ai maschi indicano una riduzione, mentre la disoccupazione delle donne in cerca rimane stabile in leggero aumento per la Lombardia, in decisa crescita per la Lombardia Orientale.

4. IN CERCA DI OCCUPAZIONE: BRESCIA E LE PROVINCE DELLA LOMBARDIA ORIENTALE

Nel dettaglio, le dinamiche provinciali sono indicate nelle tabelle che seguono - ed esaminate in modo aggregato, con distinzione tra maschi e femmine. I dati sono sempre espressi in migliaia di unità.

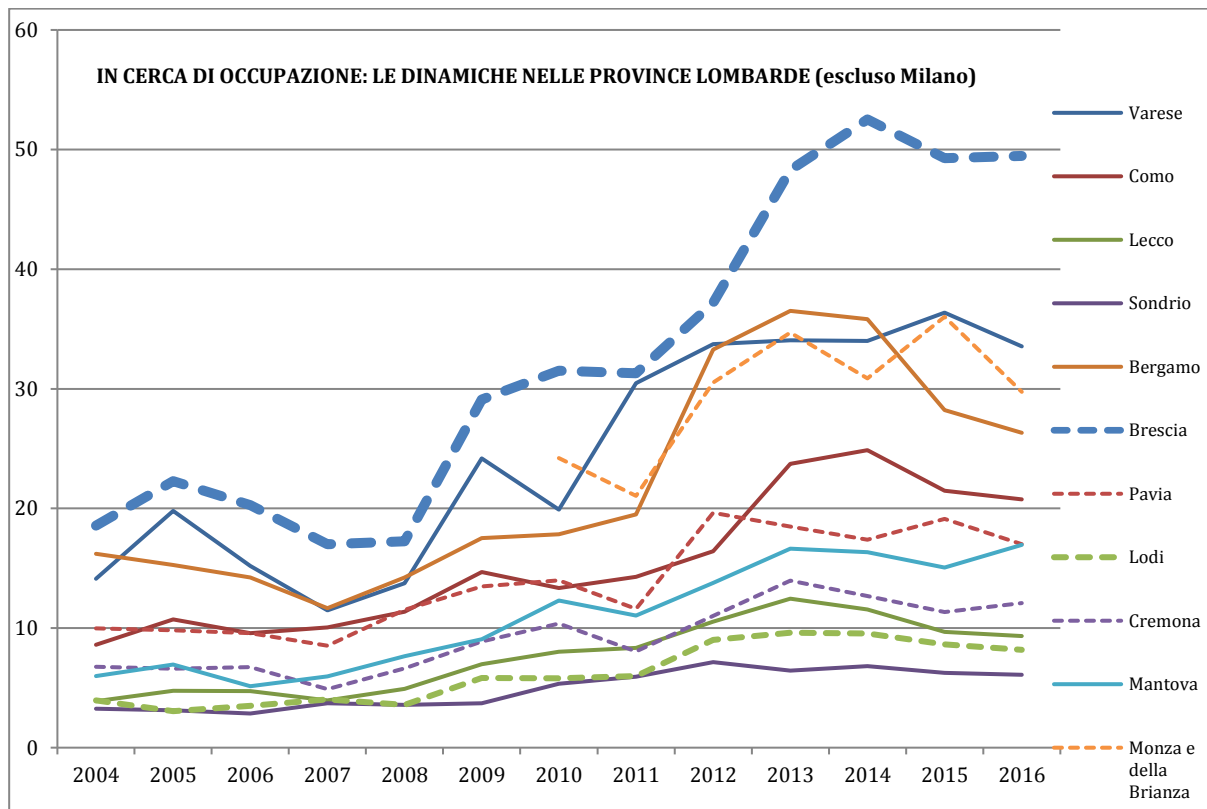
ANNI	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
TOTALE Regione	174,692	178,278	162,149	149,114	164,058	235,564	245,243	251,243	334,261	368,423	377,998	363,705	345,74
Varese	14,110	19,785	15,202	11,476	13,744	24,193	19,911	30,471	33,747	34,068	34,007	36,368	33,554
Como	8,600	10,727	9,570	10,041	11,368	14,668	13,345	14,274	16,410	23,732	24,870	21,465	20,766
Lecco	3,885	4,756	4,737	3,938	4,920	6,977	8,029	8,337	10,529	12,453	11,559	9,609	9,318
Sondrio	3,254	3,115	2,853	3,700	3,569	3,700	5,354	5,931	7,148	6,448	6,812	6,262	6,086
Milano	83,420	75,930	70,360	67,902	69,634	102,147	82,599	83,739	111,993	113,556	125,603	122,233	116,254
Bergamo	16,203	15,272	14,237	11,659	14,215	17,528	17,826	19,494	33,268	36,514	35,828	28,215	26,321
Brescia	18,556	22,273	20,265	17,006	17,256	29,111	31,516	31,293	37,185	48,289	52,520	49,294	49,464
Pavia	9,975	9,808	9,565	8,523	11,526	13,467	13,98	11,601	19,633	18,477	17,376	19,129	17,009
Lodi	3,948	3,050	3,485	4,028	3,571	5,833	5,784	5,982	9,007	9,608	9,553	8,623	8,175
Cremona	6,766	6,61	6,74	4,889	6,623	8,876	10,381	8,033	11,027	13,962	12,663	11,348	12,097
Mantova	5,976	6,952	5,135	5,953	7,634	9,065	12,308	11,037	13,78	16,63	16,336	15,059	16,951
Monza e della Brianza							24,212	21,05	30,532	34,687	30,872	36,020	29,744

Grafico 10: disoccupati in cerca di lavoro nelle province lombarde - dati in migliaia di unità



Escludendo dal grafico l'area di Milano, le province lombarde presentano una dinamica temporale che risulta più evidente nel grafico di seguito proposto. La linea di Brescia viene proposta in tratteggio per evidenziarla rispetto alle altre province lombarde.

Grafico 11: disoccupati in cerca di lavoro nelle province lombarde, esclusa Milano – dati in migliaia di unità



Dall'analisi, emerge un aumento dei 'in cerca di lavoro' lombardi, la cui curva si presenta in netta, forte crescita, dal 2004 al 2016.

Milano, con 116mila unità c. di persone disoccupate in cerca di lavoro, domina la classifica delle province lombarde.

In percentuale, la provincia di Milano detiene il primato regionale con il 33,62% di disoccupati in cerca. Segue l'area di Brescia, che detiene da sola il 14,31% degli 'in cerca', percentuale che sale al 21,9% se sommata ai dati di Bergamo.

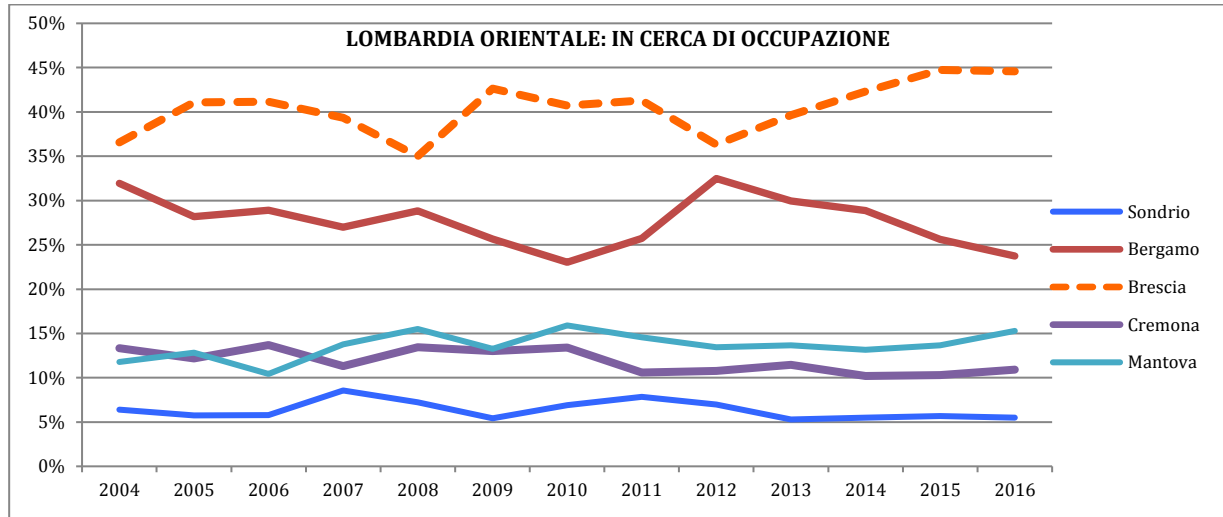
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Brescia vs Lombardia	10,62%	12,49%	12,50%	11,40%	10,52%	12,36%	12,85%	12,46%	11,12%	13,11%	13,89%	13,55%	14,31%
Milano vs. Lombardia	47,75%	42,59%	43,39%	45,54%	42,44%	43,36%	33,68%	33,33%	33,50%	30,82%	33,23%	33,61%	33,62%
Bergamo su Lombardia	9,28%	8,57%	8,78%	7,82%	8,66%	7,44%	7,27%	7,76%	9,95%	9,91%	9,48%	7,76%	7,61%
Brescia+Bergamo in Lombardia	19,90%	21,06%	21,28%	19,22%	19,18%	19,80%	20,12%	20,21%	21,08%	23,02%	23,37%	21,31%	21,92%
Brescia vs. Milano	22,24%	29,33%	28,80%	25,04%	24,78%	28,50%	38,16%	37,37%	33,20%	42,52%	41,81%	40,33%	42,55%
Brescia vs. Lombardia Orientale	36,56%	41,08%	41,16%	39,36%	35,00%	42,63%	40,73%	41,29%	36,31%	39,63%	42,30%	44,74%	44,59%

Nella provincia di Brescia si trova il 45% c. delle risorse umane non allocate ma in cerca di lavoro nel 2016 per la Lombardia Orientale.

TOTALE	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Sondrio	6%	6%	6%	9%	7%	5%	7%	8%	7%	5%	5%	6%	5%
Bergamo	32%	28%	29%	27%	29%	26%	23%	26%	32%	30%	29%	26%	24%

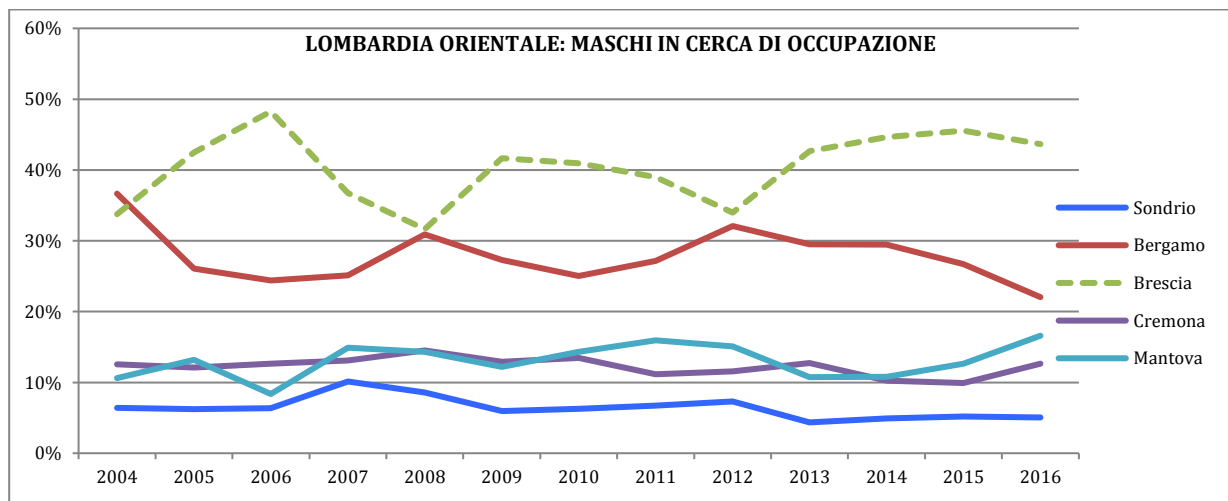
Brescia	37%	41%	41%	39%	35%	43%	41%	41%	36%	40%	42%	45%	45%
Cremona	13%	12%	14%	11%	13%	13%	13%	11%	11%	11%	10%	10%	11%
Mantova	12%	13%	10%	14%	15%	13%	16%	15%	13%	14%	13%	14%	15%
LOMBARDIA ORIENTALE SU LOMBARDIA	29%	30%	30%	29%	30%	29%	32%	30%	31%	33%	33%	30%	32%

Grafico 12: disoccupati in cerca di lavoro nelle province della Lombardia Orientale – dati in migliaia di unità



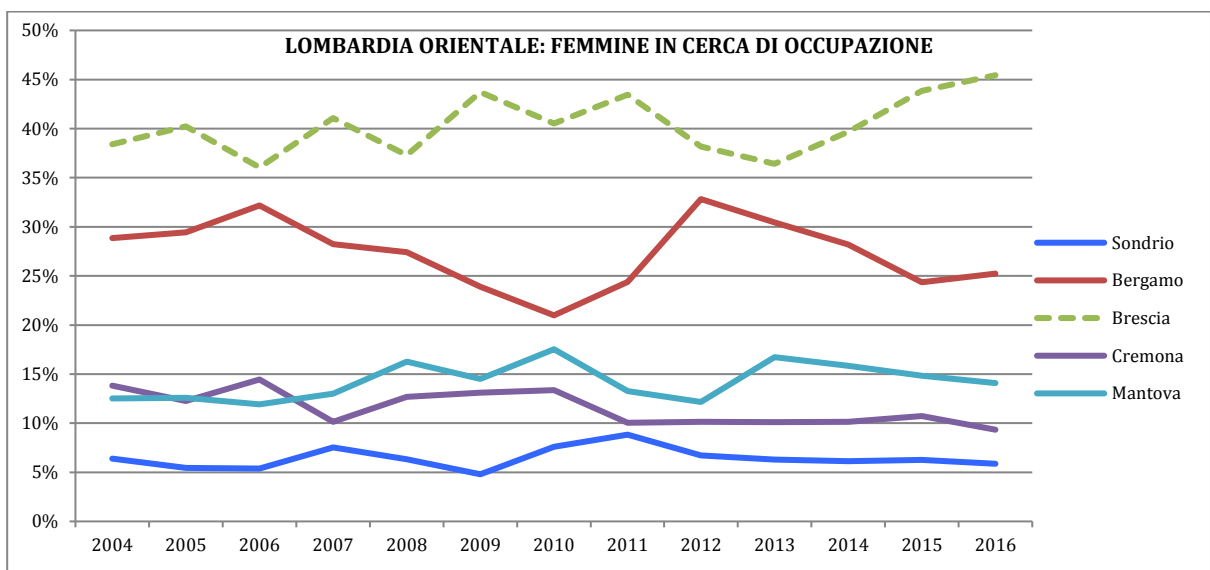
MASCHI	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Sondrio	6%	6%	6%	10%	9%	6%	6%	7%	7%	4%	5%	5%	5%
Bergamo	37%	26%	24%	25%	31%	27%	25%	27%	32%	30%	29%	27%	22%
Brescia	34%	42%	48%	37%	32%	42%	41%	39%	34%	43%	45%	46%	44%
Cremona	13%	12%	13%	13%	15%	13%	13%	11%	12%	13%	10%	10%	13%
Mantova	11%	13%	8%	15%	14%	12%	14%	16%	15%	11%	11%	13%	17%
LOMBARDIA ORIENTALE SU LOMBARDIA	28%	26%	29%	26%	27%	31%	32%	29%	27%	33%	33%	31%	31%

Grafico 13: disoccupati maschi in cerca di lavoro nelle province della Lombardia Orientale – dati in migliaia di unità



FEMMINE	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Sondrio	6%	5%	5%	8%	6%	5%	8%	9%	7%	6%	6%	6%	6%
Bergamo	29%	29%	32%	28%	27%	24%	21%	24%	33%	30%	28%	24%	25%
Brescia	38%	40%	36%	41%	37%	44%	41%	43%	38%	36%	40%	44%	45%
Cremona	14%	12%	14%	10%	13%	13%	13%	10%	10%	10%	10%	11%	9%
Mantova	13%	13%	12%	13%	16%	14%	18%	13%	12%	17%	16%	15%	14%
LOMBARDIA ORIENTALE SU LOMBARDIA	30%	34%	32%	31%	33%	27%	31%	31%	35%	34%	33%	29%	33%

Grafico 14: disoccupati femmine in cerca di lavoro nelle province della Lombardia Orientale – dati in migliaia di unità



focus:

LA DISOCCUPAZIONE NELLA FASCIA 'OVER 50'

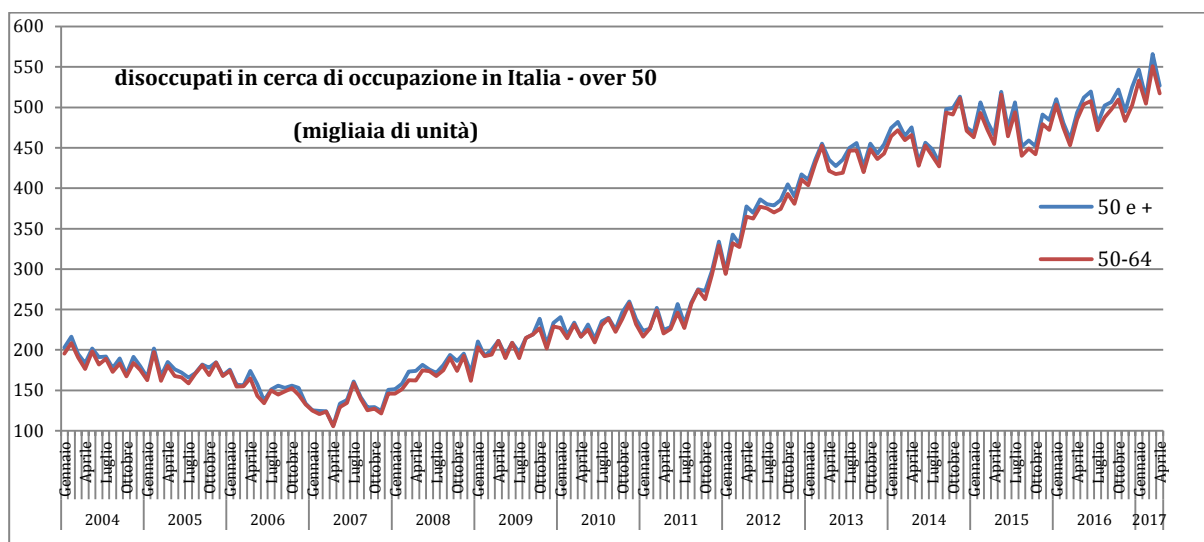
1. DISOCCUPAZIONE OVER 50 IN ITALIA

Nel grafico che segue sono rappresentati i dati ISTAT sulla disoccupazione over 50 in Italia.

I dati riportati, espressi in migliaia di unità, evidenziano il numero dei disoccupati in cerca di lavoro dal 2004 ad oggi ed espressi mensilmente.

L'ultimo aggiornamento Istat di fine maggio si riferisce alla rilevazione dei dati fino ad aprile 2017.

Grafico 15: disoccupati over 50 in cerca di occupazione in Italia – dati in migliaia di unità



Tra il 2004 ed il 2007 l'estensione numerica dei disoccupati over 50 in cerca di lavoro pare ridursi, raggiungendo nell'aprile 2007 il minimo (105mila unità) degli ultimi tredici anni.

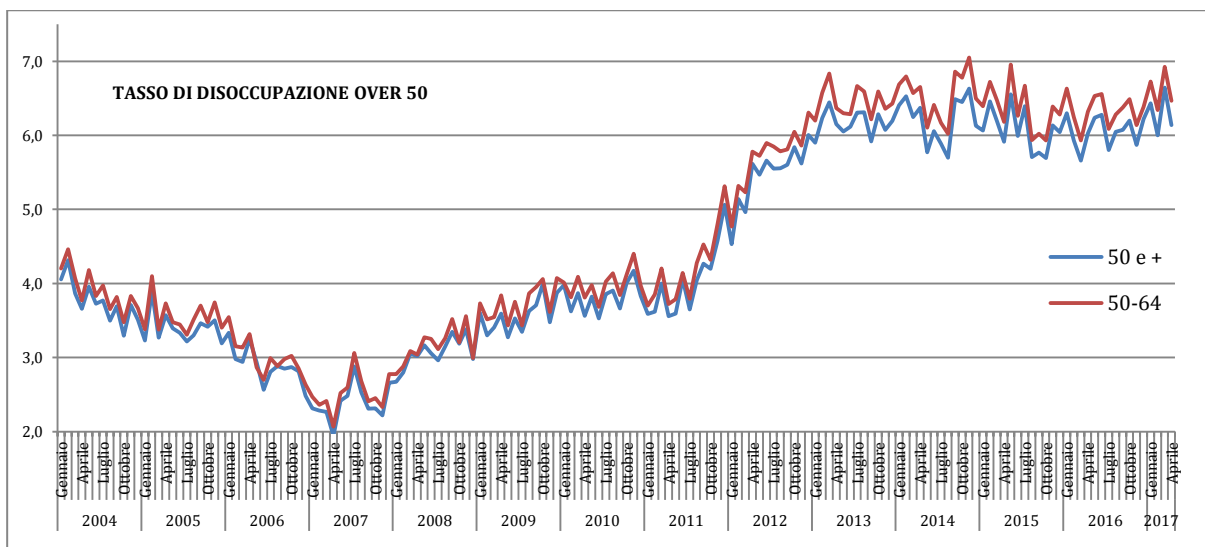
Come emerge in modo particolarmente evidente dal grafico, dal 2007 si apre una fase di crescita nel numero dei disoccupati in cerca di lavoro, che tra il 2011 e il 2012 subisce una decisa impennata. Aprile 2017 si chiude con una richiesta di posto da parte di 527mila over 50, di cui 517mila ha meno di 64 anni.

L'analisi del tasso di disoccupazione rispecchia l'andamento del grafico precedente.

Si evidenziano i picchi del 2007, in cui in pochi mesi il tasso di disoccupazione over 50 è salito di un punto percentuale, passando dal 2,1% dell'aprile 2007, al 3.1 di luglio del medesimo anno.

Da luglio 2011 a marzo 2013 si assiste ad una escalation verso l'alto che trova – da marzo 2013 ad oggi, un suo stabile equilibrio.

Grafico 16: tasso di disoccupazione over 50 in Italia



Sintetizzando gli andamenti dal 2004 tramite linea di tendenza, si evidenzia una curva in crescita.

Grafico 17: il tasso di disoccupazione (espresso in termini percentuali) degli over 50 in Italia: linea di tendenza

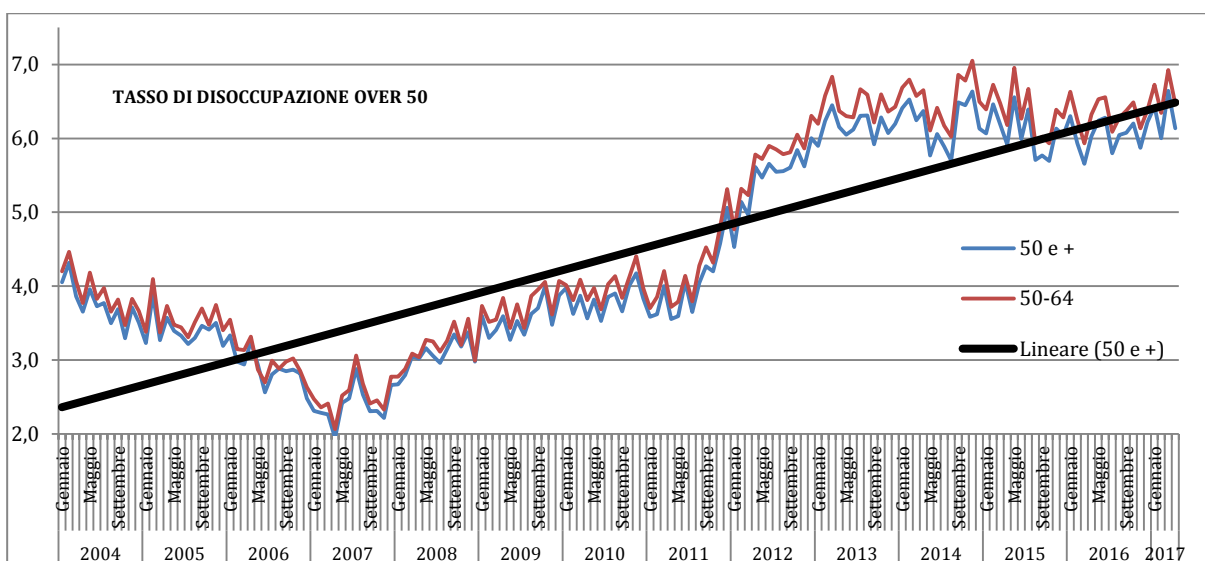
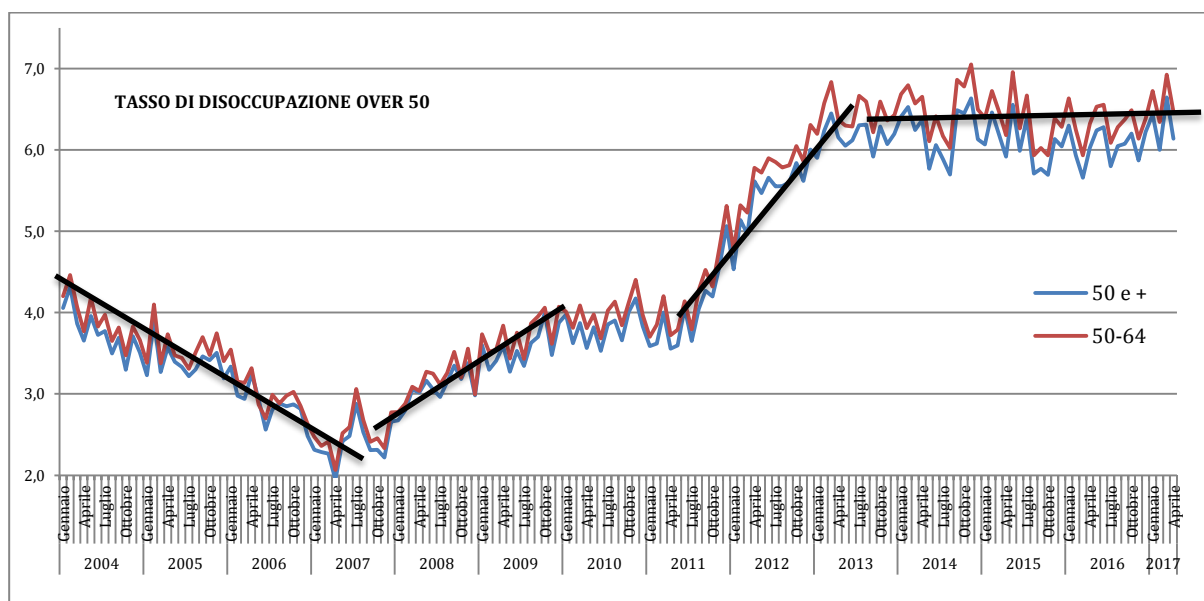


Grafico 18: il tasso di disoccupazione (espresso in termini percentuali) degli over 50 in Italia: linea di tendenza



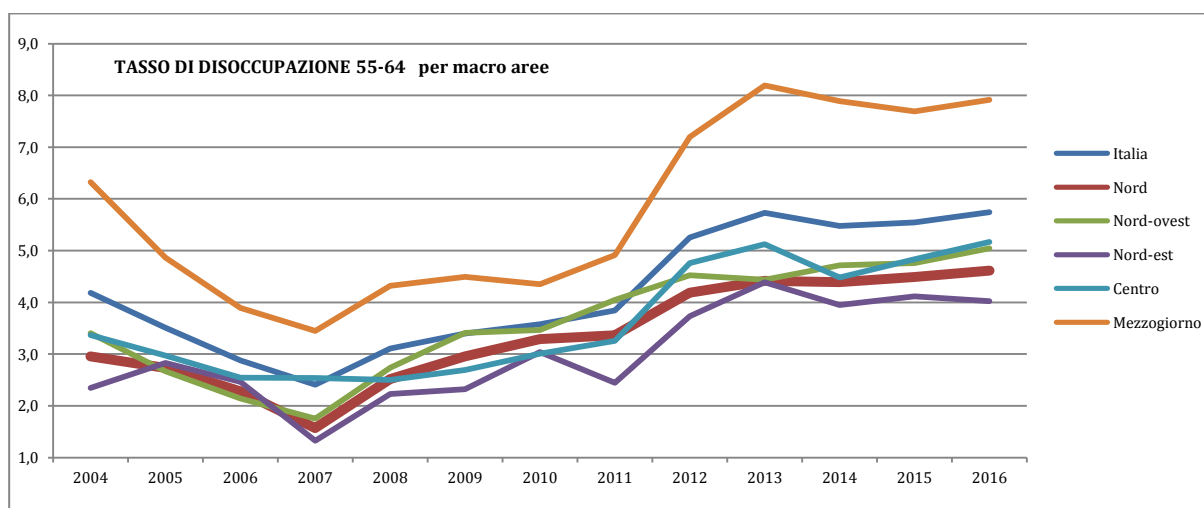
La distinzione per aree fornisce dati rilevanti per comprendere le dinamiche occupazionali del territorio italiano.

ISTAT consente di reperire dati annui per i territori e le macro aree, relativi al tasso di disoccupazione. La fascia over 50 non trova tuttavia declinazione territoriale nei dati resi pubblici. Per avere una visione dell'andamento della disoccupazione per questa fascia d'età, ci riferiamo ai dati dei 55-64enni e dei 45-54enni.

Distinto per aree geografiche, il tasso di disoccupazione in Italia nella fascia 55-64 si presenta particolarmente, e stabilmente, più concentrato nelle aree del Sud Italia.

Fascia 55-64	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Italia	4,1838	3,5086	2,8811	2,4087	3,1094	3,3987	3,5754	3,8446	5,2552	5,7306	5,4779	5,5428	5,7444
Nord	2,9569	2,7354	2,2789	1,5700	2,5178	2,9532	3,2869	3,3661	4,1837	4,4160	4,3896	4,4874	4,6119
Nord-ovest	3,4026	2,6681	2,1418	1,7533	2,7350	3,4098	3,4679	4,0467	4,5256	4,4354	4,7161	4,7604	5,0431
Nord-est	2,3444	2,8276	2,4643	1,3271	2,2296	2,3199	3,0406	2,4438	3,7329	4,3893	3,9461	4,1167	4,0225
Centro	3,3697	2,9721	2,5452	2,5373	2,4981	2,6914	3,0057	3,2579	4,7599	5,1249	4,4825	4,8333	5,1683
Mezzogiorno	6,3250	4,8667	3,8944	3,4505	4,3177	4,4909	4,3520	4,9159	7,1961	8,1917	7,8917	7,6932	7,9143

Grafico 19: il tasso di disoccupazione (espresso in termini percentuali) per la fascia 55-64 nelle macro aree



1.1 LA DISOCCUPAZIONE OVER 50 NEL NORD ITALIA E IN LOMBARDIA

Il tasso di disoccupazione per la fascia 55-64 si presenta nettamente più basso nel Nord Italia.

Pur rispecchiando gli andamenti di massima della performance italiana, e dunque con un netto, sensibile incremento a partire dal 2004, proprio l'area del Nord evidenzia una disoccupazione nella fascia 55-64 che torna a salire dal 2014, dopo due anni di relativa stabilità.

Dai dati, emerge come il nord est si muova in controtendenza rispetto alle curve delle altre aree: dal 2011 al 2013 si assiste ad un incremento deciso, quasi esponenziale, della curva, cui seguono anni (tra 2013 e 2014 in particolare e tra il 2015 e il 2016) di miglioramento.

Grafico 20: il tasso di disoccupazione (espresso in termini percentuali) per la fascia 55-64 nelle macro aree

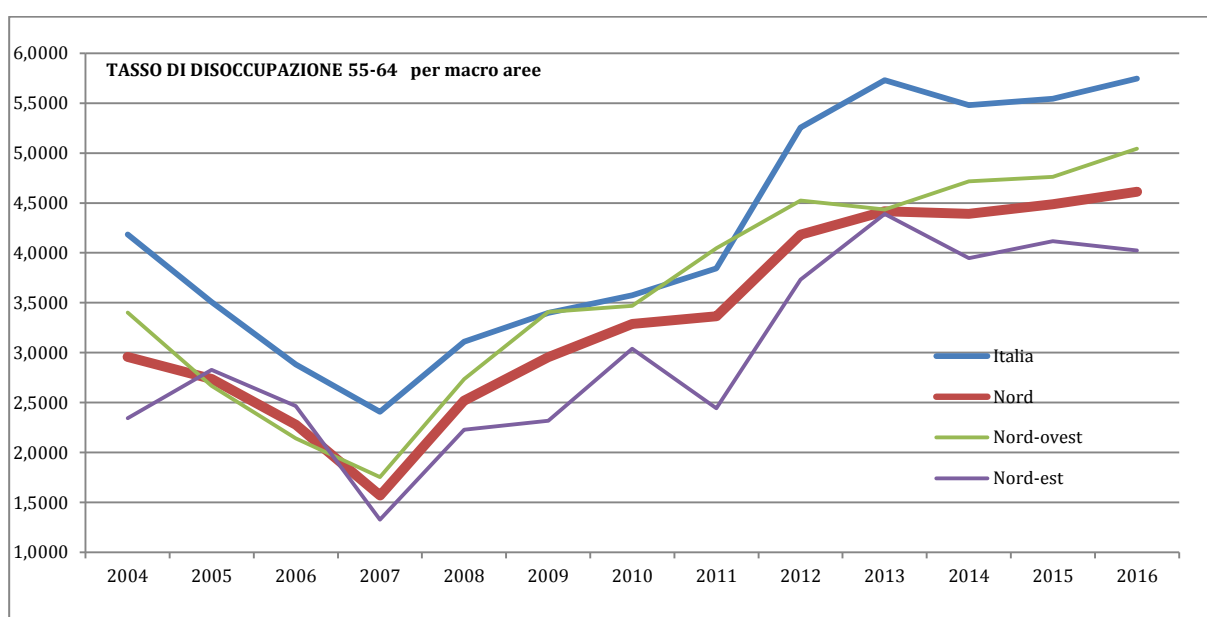
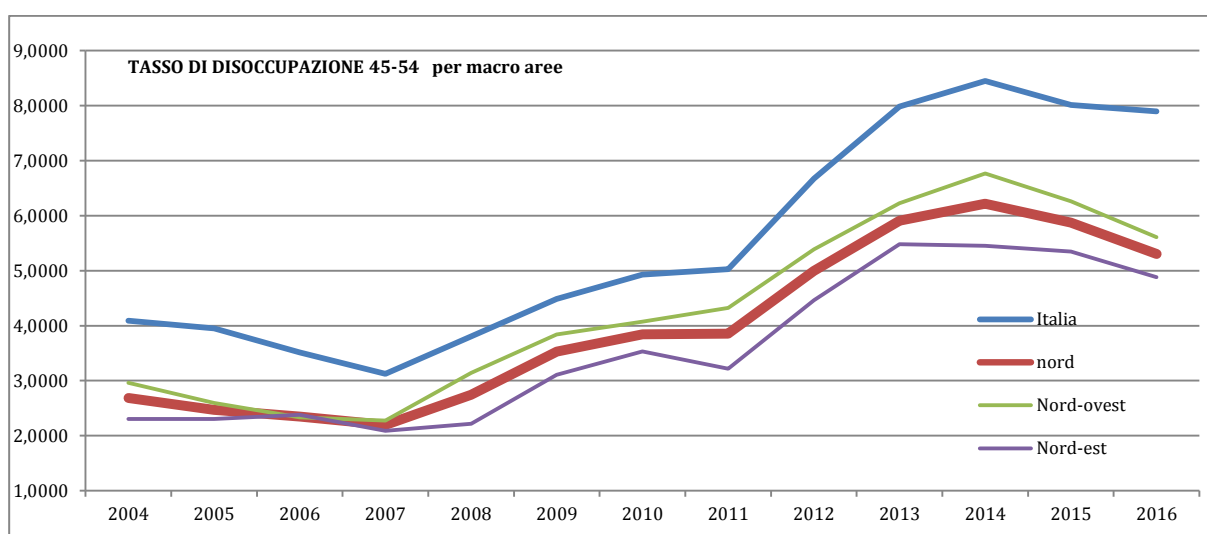


Grafico 21: il tasso di disoccupazione (espresso in termini percentuali) per la fascia 45-54 nelle macro aree



Più incoraggianti i dati sulla disoccupazione nella fascia 45-54: le curve si mostrano come tra il 2013 ed il 2014 si sia attivata una inversione di tendenza, che porta nel nord una progressiva riduzione della disoccupazione.

		2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Italia	maschi	4,21	3,62	2,86	2,58	3,25	3,75	3,91	4,55	5,95	6,73	6,19	6,40	6,41
	femmine	4,13	3,28	2,92	2,09	2,85	2,79	3,00	2,68	4,17	4,20	4,42	4,26	4,76
	totale	4,18	3,51	2,88	2,41	3,11	3,40	3,58	3,84	3,84	5,26	5,73	5,48	5,54
NORD	maschi	2,75	2,30	2,04	1,59	2,33	3,00	3,33	3,64	4,25	4,64	4,86	4,90	4,62
	femmine	3,36	3,52	2,68	1,53	2,83	2,88	3,22	2,96	4,09	4,10	3,75	3,91	4,60
	totale	2,96	2,74	2,28	1,57	2,52	2,95	3,29	3,37	4,18	4,42	4,39	4,49	4,61
Lombardia	maschi	2,93	2,52	2,43	1,76	2,37	2,98	3,22	4,03	3,95	4,15	4,60	4,78	4,19
	femmine	3,77	3,09	1,70	1,38	3,08	2,25	2,86	2,93	3,68	3,27	3,84	3,54	4,99
	totale	3,20	2,71	2,16	1,63	2,63	2,70	3,09	3,61	3,85	3,78	4,28	4,28	4,52

Grafico 22: il tasso di disoccupazione (espresso in termini percentuali) per la fascia 55-64 nelle macro aree

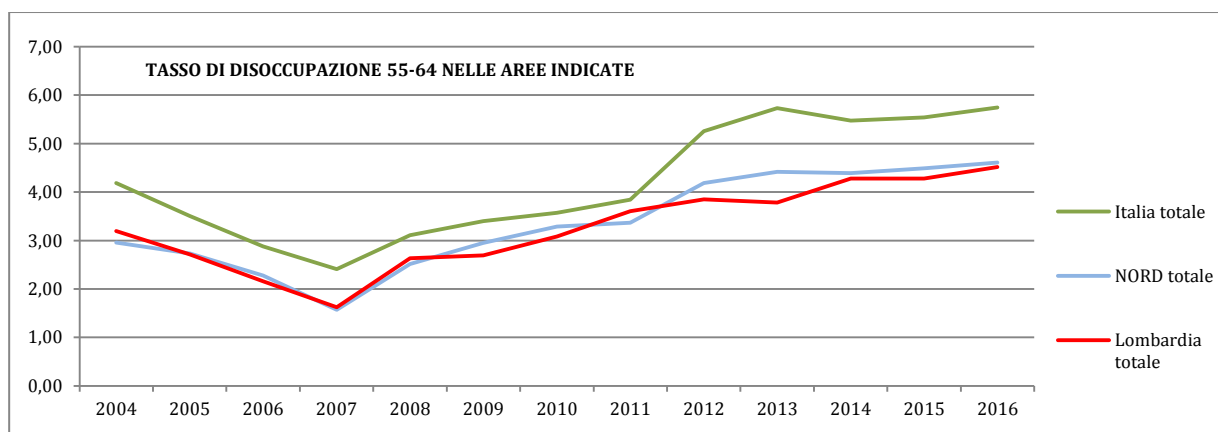


Grafico 23: il tasso di disoccupazione maschile (espresso in termini percentuali) per la fascia 55-64 nelle macro aree

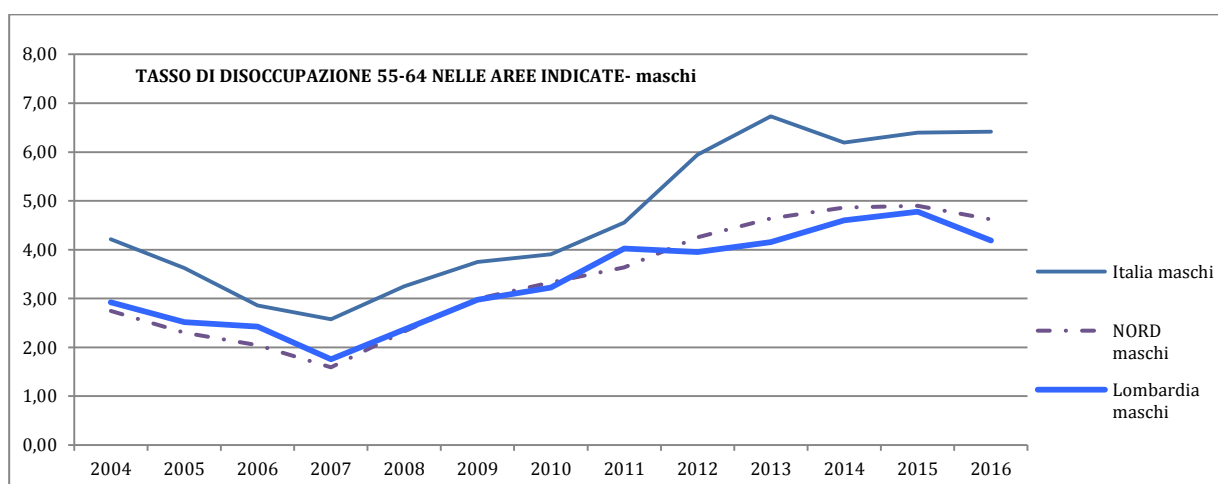
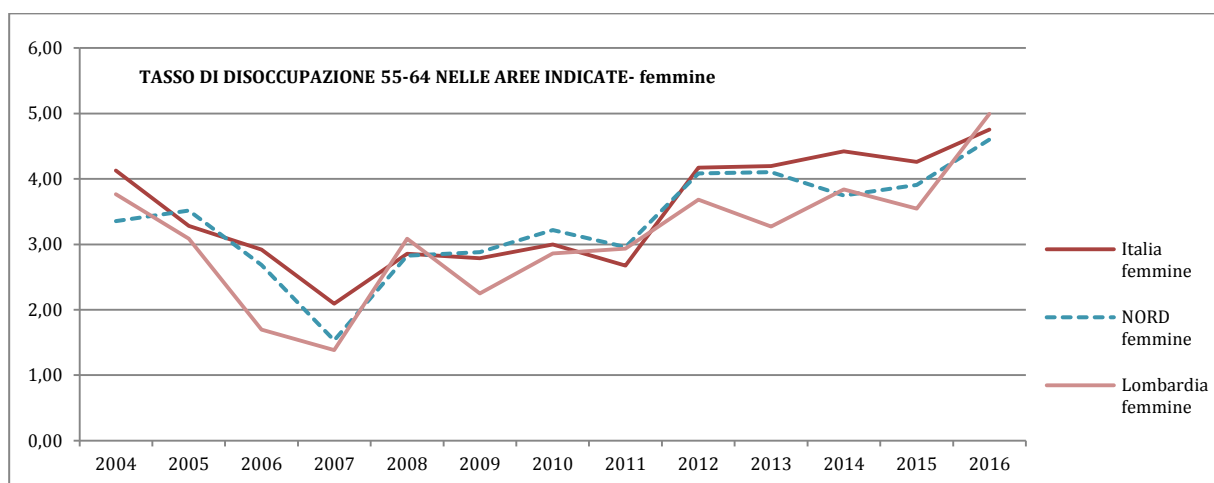


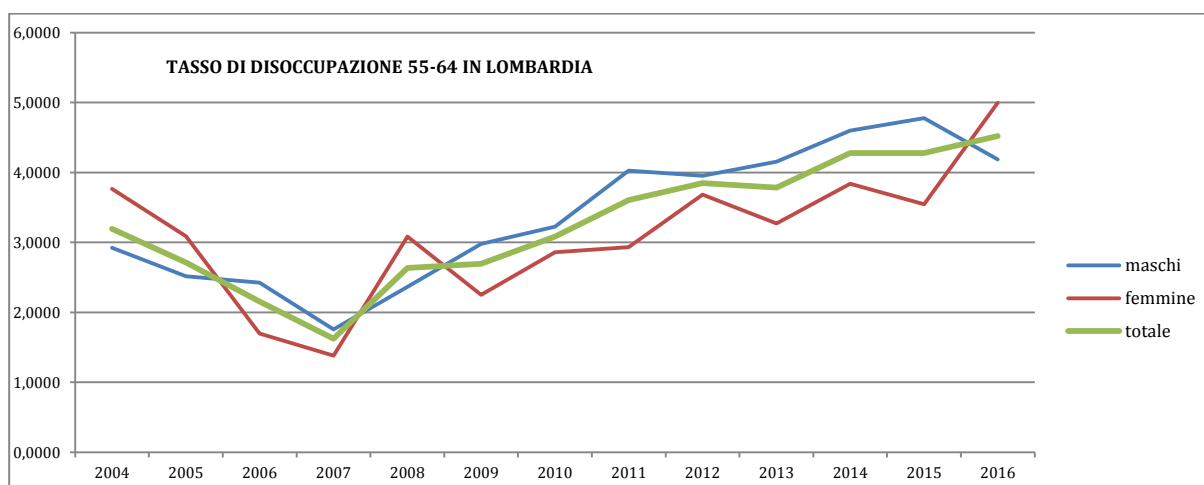
Grafico 24: il tasso di disoccupazione femminile (espresso in termini percentuali) per la fascia 55-64 nelle macro aree



La disoccupazione in Lombardia

Fascia 55-64	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
maschi	2,9257	2,5153	2,4257	1,7587	2,3652	2,9773	3,2234	4,0266	3,9544	4,1534	4,5988	4,7778	4,1869
femmine	3,7675	3,0882	1,6979	1,3835	3,0844	2,2489	2,8602	2,9332	3,6830	3,2705	3,8371	3,5448	4,9949
totale	3,1951	2,7124	2,1561	1,6263	2,6333	2,6957	3,0856	3,6068	3,8481	3,7828	4,2788	4,2791	4,5198

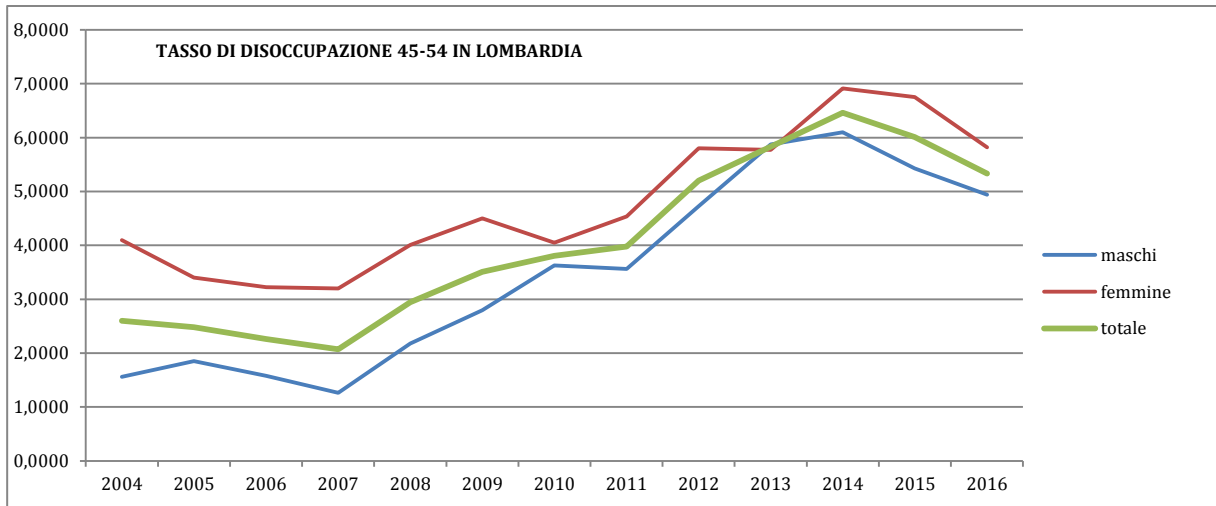
Grafico 25: il tasso di disoccupazione lombardo (espresso in termini percentuali) per la fascia 55-64



Nella fascia d'età immediatamente precedente (45-54) il tasso di disoccupazione in Lombardia mantiene una forte crescita fino al 2014. Tra il 2014 ed il 2016 la curva si presenta in netto calo.

Fascia 45-54	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
maschi	1,5606	1,8487	1,5759	1,2623	2,1769	2,7932	3,6278	3,5629	4,7278	5,8743	6,1013	5,4258	4,9413
femmine	4,0953	3,4010	3,2212	3,2008	4,0091	4,5033	4,0511	4,5357	5,8037	5,7750	6,9115	6,7537	5,8209
totale	2,6010	2,4832	2,2639	2,0734	2,9439	3,5106	3,8083	3,9798	5,2017	5,8307	6,4595	6,0123	5,3312

Grafico 25: il tasso di disoccupazione lombardo (espresso in termini percentuali) per la fascia 45-54



2. LE DINAMICHE OCCUPAZIONALI OVER 50 A BRESCIA

2.1 AVVIATI E CESSATI NELLA PROVINCIA DI BRESCIA

Per analizzare le dinamiche occupazionali della nostra Provincia, ci siamo avvalsi dei dati forniti da ARIFL.

I dati utilizzati nella presente analisi, si riferiscono ai numeri di avviati e di cessati negli ultimi due anni di rilevazione, 2015 e 2016.

Sono stati mantenuti distinti – e quindi analizzati separatamente, i dati sugli avviamenti, distinti in avviamenti femmine ed avviamenti maschi, dati sulle cessazioni, distinguendo le cessazioni femmine dalle cessazioni maschi. La sezione sul saldo emerge chiaramente dalla differenza tra gli avviati ed i cessati nell'anno in considerazione.

Le fasce d'età analizzate sono le seguenti:

- 45-49
- 50-54
- 55-59
- 60-64
- 65-69
- 70-74
- oltre i 75

L'analisi viene inoltre condotta, distinguendo come indicato in nota metodologica i dati su avviati e cessati per la fascia 'over 50', ottenuta dalla rielaborazione dei dati forniti, aggregati sulla base del principio temporale. Si considerano over 50 le seguenti fasce d'età:

- 50-54
- 55-59
- 60-64
- 65-69
- 70-74
- oltre i 75

Rispettando la classificazione data da ARIFL, le aree di riferimento sono state aggregate come segue:

- Brescia (dato aggregato provinciale)
- Breno
- Brescia
- Desenzano del Garda
- Leno
- Orzinuovi
- Palazzolo sull'Oglio
- Sarezzo
- Vestone

Ad ogni area attengono più Comuni della provincia. L'indicazione puntuale dei Comuni afferenti le varie aree si trova nella tabella che segue:

Breno	Angolo Terme	Desenzano d.G.	Calvagese d.R.	Palazzolo s.O.	Monte Isola
Breno	Artogne	Desenzano d.G.	Carpenedolo	Palazzolo s.O.	Monticelli Brusati
Breno	Berzo Demo	Desenzano d.G.	Desenzano d.G.	Palazzolo s.O.	Ome
Breno	Berzo Inferiore	Desenzano d.G.	Lonato del Garda	Palazzolo s.O.	Paderno F.
Breno	Bienno	Desenzano d.G.	Manerba del Garda	Palazzolo s.O.	Palazzolo sull'Oglio
Breno	Borno	Desenzano d.G.	Moniga del Garda	Palazzolo s.O.	Paratico
Breno	Braone	Desenzano d.G.	Montichiari	Palazzolo s.O.	Passirano
Breno	Breno	Desenzano d.G.	Padenghe sul Garda	Palazzolo s.O.	Pontoglio
Breno	Capo di Ponte	Desenzano d.G.	Polpenazze del Garda	Palazzolo s.O.	Provaglio d'Iseo
Breno	Cedegolo	Desenzano d.G.	Pozzolengo	Palazzolo s.O.	Rovato
Breno	Cerveno	Desenzano d.G.	Sirmione	Palazzolo s.O.	Sale Marasino
Breno	Ceto	Desenzano d.G.	Soiano del Lago	Palazzolo s.O.	Sulzano
Breno	Cevo	Leno	Acquafredda	Palazzolo s.O.	Zone
Breno	Cimbergo	Leno	Alfianello	Sarezzo	Bovegno
Breno	Civate Camuno	Leno	Bagnolo Mella	Sarezzo	Bovezzo
Breno	Corteno Golgi	Leno	Bassano Bresciano	Sarezzo	Brione
Breno	Darfo B.T.	Leno	Calvisano	Sarezzo	Caino
Breno	Edolo	Leno	Cigole	Sarezzo	Collio
Breno	Esine	Leno	Fiesse	Sarezzo	Concesio
Breno	Gianico	Leno	Gambara	Sarezzo	Gardone V.T.
Breno	Incodine	Leno	Ghedi	Sarezzo	Irma
Breno	Losine	Leno	Gottolengo	Sarezzo	Lodrino
Breno	Lozio	Leno	Isorella	Sarezzo	Lumezzane
Breno	Malegno	Leno	Leno	Sarezzo	Marcheno
Breno	Malonno	Leno	Manerbio	Sarezzo	Marmentino
Breno	Monno	Leno	Milzano	Sarezzo	Nave
Breno	Niardo	Leno	Pavone del Mella	Sarezzo	Pezzaze
Breno	Ono San Pietro	Leno	Pontevico	Sarezzo	Polaveno
Breno	Ossimo	Leno	Pralboino	Sarezzo	Sarezzo
Breno	Paisco Loveno	Leno	Remedello	Sarezzo	Tavernole sul Mella
Breno	Paspardo	Leno	San Gervasio B.	Sarezzo	Villa Carcina
Breno	Pian Camuno	Leno	Seniga	Vestone	Agnosine
Breno	Piancogno	Leno	Visano	Vestone	Anfo
Breno	Pisogne	Orzinuovi	Barbariga	Vestone	Bagolino
Breno	Ponte di Legno	Orzinuovi	Borgo San Giacomo	Vestone	Barghe
Breno	Prestine	Orzinuovi	Brandico	Vestone	Bione
Breno	Saviore dell'A.	Orzinuovi	Castelcovati	Vestone	Capovalle
Breno	Sellero	Orzinuovi	Castrezzato	Vestone	Casto
Breno	Sonico	Orzinuovi	Chiari	Vestone	Gardone Riviera
Breno	Temu'	Orzinuovi	Comezzano-Cizzago	Vestone	Gargnano
Breno	Veza d'Oglio	Orzinuovi	Corzano	Vestone	Gavardo
Breno	Vione	Orzinuovi	Dello	Vestone	Idro
Brescia	Azzano Mella	Orzinuovi	Lograto	Vestone	Lavenone
Brescia	Berlingo	Orzinuovi	Longhena	Vestone	Limone sul Garda
Brescia	Borgosatollo	Orzinuovi	Maclodio	Vestone	Magasa
Brescia	Botticino	Orzinuovi	Mairano	Vestone	Mura
Brescia	Brescia	Orzinuovi	Offlaga	Vestone	Muscoline
Brescia	Capriano d.C.	Orzinuovi	Orzinuovi	Vestone	Odolo
Brescia	Castegnato	Orzinuovi	Orzivecchi	Vestone	Paitone
Brescia	Castel Mella	Orzinuovi	Pompiano	Vestone	Pertica Alta
Brescia	Castenedolo	Orzinuovi	Quinzano d'Oglio	Vestone	Pertica Bassa
Brescia	Cellatica	Orzinuovi	Roccafranca	Vestone	Preseglie
Brescia	Collebeato	Orzinuovi	Rudiano	Vestone	Prevalle
Brescia	Flero	Orzinuovi	San Paolo	Vestone	Provaglio val S.
Brescia	Gussago	Orzinuovi	Trenzano	Vestone	Puegnago s.G.
Brescia	Mazzano	Orzinuovi	Urago d'Oglio	Vestone	Roe' Volciano

<i>Brescia</i>	<i>Montirone</i>	<i>Orzinuovi</i>	<i>Verolanuova</i>	Vestone	Sabbio Chiese
<i>Brescia</i>	<i>Nuvolento</i>	<i>Orzinuovi</i>	<i>Verolavecchia</i>	Vestone	Salo'
<i>Brescia</i>	<i>Nuvolera</i>	<i>Orzinuovi</i>	<i>Villachiera</i>	Vestone	San Felice del B.
<i>Brescia</i>	<i>Ospitaletto</i>	Palazzolo s.O.	Adro	Vestone	Serle
<i>Brescia</i>	<i>Poncarale</i>	Palazzolo s.O.	Calimera	Vestone	Tignale
<i>Brescia</i>	<i>Rezzato</i>	Palazzolo s.O.	Capriolo	Vestone	Toscolano-Maderno
<i>Brescia</i>	<i>Rodengo Saiano</i>	Palazzolo s.O.	Cazzago S.M.	Vestone	Tremosine
<i>Brescia</i>	<i>Roncadelle</i>	Palazzolo s.O.	Coccaglio	Vestone	Treviso Bresciano
<i>Brescia</i>	<i>San Zeno Naviglio</i>	Palazzolo s.O.	Cologne	Vestone	Vallio Terme
<i>Brescia</i>	<i>Torbole Casaglia</i>	Palazzolo s.O.	Corte Franca	Vestone	Valvestino
<i>Brescia</i>	<i>Travagliato</i>	Palazzolo s.O.	Erbusco	Vestone	Vestone
Desenzano d.G.	Bedizzole	Palazzolo s.O.	Iseo	Vestone	Villanuova s.C.
Desenzano d.G.	Calcinato	Palazzolo s.O.	Marone	Vestone	Vobarno

2.1.1 AVVIATI NELLA PROVINCIA DI BRESCIA

L'analisi degli avviati si focalizza sugli anni 2015 e 2016.

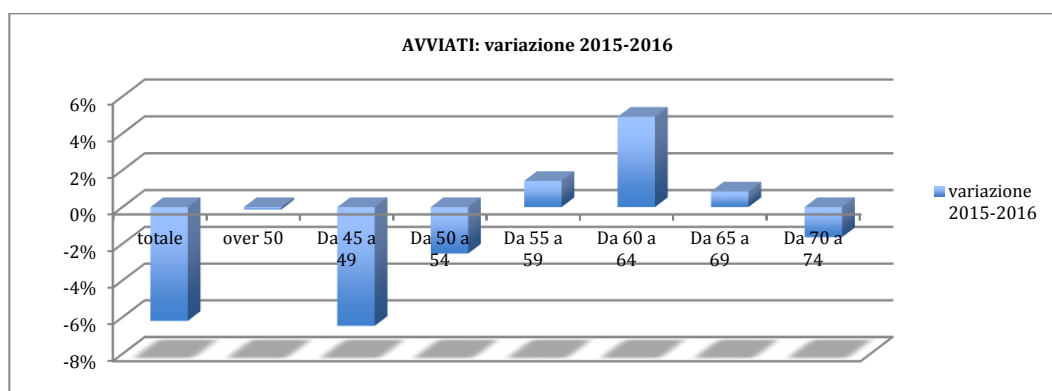
Nella tabella che segue, sono riportati i dati territoriali (espressi in unità) e il tasso di variazione annuo.

avviati (M+F)		TOT provincia	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzo- s.O.	Sarezzo	Vestone
totale	2015	123571	8892	38219	15324	10694	15594	15609	8866	11010
	2016	115911	8298	35951	14206	9818	14820	14822	8276	10394
	variazione %	-6,20%	-6,68%	-5,93%	-7,30%	-8,19%	-4,96%	-5,04%	-6,65%	-5,59%
over 50	2015	18552	1453	5652	2360	1499	2498	2189	1204	1739
	2016	18528	1511	5550	2382	1389	2510	2293	1163	1781
	variazione %	-0,13%	3,99%	-1,80%	0,93%	-7,34%	0,48%	4,75%	-3,41%	2,42%
Da 45 a 49	2015	13258	988	4112	1652	1107	1623	1656	932	1241
	2016	12400	928	3683	1625	1051	1602	1575	853	1136
	variazione %	-6,47%	-6,07%	-10,43%	-1,63%	-5,06%	-1,29%	-4,89%	-8,48%	-8,46%
Da 50 a 54	2015	9337	724	2860	1146	803	1195	1149	605	883
	2016	9101	702	2792	1128	705	1191	1138	597	874
	variazione %	-2,53%	-3,04%	-2,38%	-1,57%	-12,20%	-0,33%	-0,96%	-1,32%	-1,02%
Da 55 a 59	2015	5567	453	1700	717	427	772	640	363	504
	2016	5646	495	1669	726	406	779	703	348	538
	variazione %	1,42%	9,27%	-1,82%	1,26%	-4,92%	0,91%	9,84%	-4,13%	6,75%
Da 60 a 64	2015	2571	206	746	348	175	401	288	174	237
	2016	2697	242	745	377	197	400	333	154	252
	variazione %	4,90%	17,48%	-0,13%	8,33%	12,57%	-0,25%	15,63%	-11,49%	6,33%
Da 65 a 69	2015	825	59	261	107	68	103	92	47	89
	2016	832	56	263	111	63	110	95	49	89
	variazione %	0,85%	-5,08%	0,77%	3,74%	-7,35%	6,80%	3,26%	4,26%	0,00%
Da 70 a 74	2015	245	10	83	42	25	27	18	15	25
	2016	241	16	76	38	18	28	24	14	27
	variazione %	-1,63%	60,00%	-8,43%	-9,52%	-28,00%	3,70%	33,33%	-6,67%	8,00%
Oltre 75	2015	7	1	2	0	1	0	2	0	1
	2016	11	0	5	2	0	2	0	1	1

Nella tabella che segue, si sono elaborati i dati sintetici relativi alla provincia nel suo complesso.

	2015	2016	Variazione annua
totale	123571	115911	-6%
over 50	18552	18528	0%
Da 45 a 49	13258	12400	-6%
Da 50 a 54	9337	9101	-3%
Da 55 a 59	5567	5646	1%
Da 60 a 64	2571	2697	5%
Da 65 a 69	825	832	1%
Da 70 a 74	245	241	-2%
Oltre 75	7	11	57%

Grafico 26: variazione negli avviati tra il 2015 e il 2016 – in percentuale

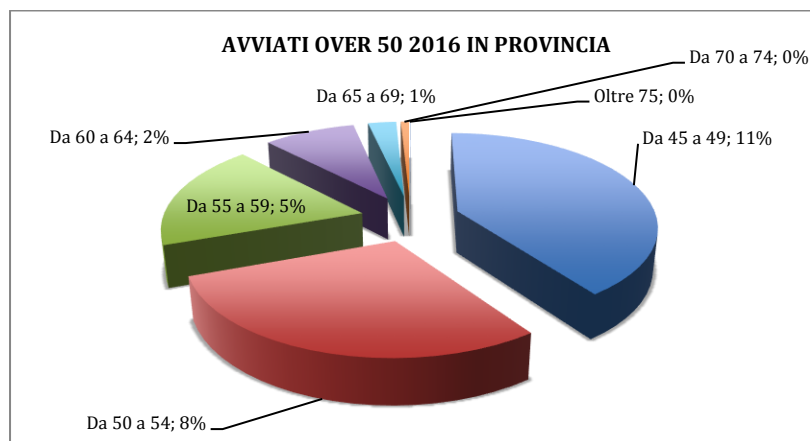


In provincia, nel 2016 gli avviati sono stati 115911 (l'anno precedente, 123571), con una riduzione del 6% c. rispetto al 2015. Di questi, il 16% c. erano over 50.

Le fasce 70-74 e over 74 presentano numeri esigui rispetto al totale di provincia. Per questo motivo, nel calcolo delle percentuali, il risultato è prossimo allo zero.

AVVIATI 2016	TOT provincia
totale	115911,
over 50	16%
Da 45 a 49	11%
Da 50 a 54	8%
Da 55 a 59	5%
Da 60 a 64	2%
Da 65 a 69	1%
Da 70 a 74	0%
Oltre 75	0%

Grafico 27: avviati 2016 in provincia: suddivisione per fasce d'età



Gli avviati over 50 rappresentano il 16% del totale provinciale. La fascia più rilevante numericamente è la 50-54, con calo progressivo nelle fasce successive – che rappresentano le fasce progressivamente più prossime alla pensione e dunque alla fuoriuscita dal mercato del lavoro.

Si sono quindi rapportati i dati per le macro aree comunali, suddivisi per fascia d'età, al totale provinciale per la medesima fascia, per evidenziare il peso delle aree comunali rispetto alla provincia.

La macro area comunale di Brescia ha il maggior numero di avviati (30% del totale di provincia), seguito a distanza da Orzinuovi (14%) e Desenzano del Garda (13%).

PESO AVVIATI	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O	Sarezzo	Vestone
totale	7%	31%	12%	8%	13%	13%	7%	9%
over 50	8%	30%	13%	7%	14%	12%	6%	10%
Da 45 a 49	7%	30%	13%	8%	13%	13%	7%	9%
Da 50 a 54	8%	31%	12%	8%	13%	13%	7%	10%
Da 55 a 59	9%	30%	13%	7%	14%	12%	6%	10%
Da 60 a 64	9%	28%	14%	7%	15%	12%	6%	9%
Da 65 a 69	7%	32%	13%	8%	13%	11%	6%	11%
Da 70 a 74	7%	32%	16%	7%	12%	10%	6%	11%
Oltre 75	0%	45%	18%	0%	18%	0%	9%	9%

Nelle tabelle che seguono, sono stati analizzati gli avviati in provincia di Brescia per gli anni 2015 e 2016, distinti per sesso. Permane l'analisi per macro aree comunali all'interno della provincia.

avviati MASCHI		TOT provincia	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O	Sarezzo	Vestone
totale	2015	71872,	5258,	21497,	8147,	6445,	10762,	9717,	4868,	5586,
	2016	66657,	4821,	19947,	7526,	5786,	10115,	9212,	4513,	5180,
	var %	-7,26%	-8,31%	-7,21%	-7,62%	-10,22%	-6,01%	-5,20%	-7,29%	-7,27%
over 50	2015	11108	963	3003	1290	1012	1934	1432	625	877
	2016	11092	964	2945	1312	900	1986	1524	608	879
	Var%	0,14%	0,10%	-1,93%	1,717%	-11,07%	2,69%	6,42%	-2,72%	0,23%
Da 45 a 49	2015	7665,	593	2269,	836	683	1152,	1041,	501	622
	2016	7174,	553	2004,	847	634	1136,	1009,	475	555
	var %	-6,41%	-6,75%	-11,68%	1,32%	-7,17%	-1,39%	-3,07%	-5,19%	-10,77%
Da 50 a 54	2015	5392,	453	1506,	587	515	899	731	299	423
	2016	5249,	415	1472,	582	447	900	726	306	416
	var %	-2,65%	-8,39%	-2,26%	-0,85%	-13,20%	0,11%	-0,68%	2,34%	-1,65%
Da 55 a 59	2015	3352,	316	895	398	294	590	420	184	261
	2016	3417,	335	880	397	259	634	471	183	268
	var %	1,94%	6,01%	-1,68%	-0,25%	-11,90%	7,46%	12,14%	-0,54%	2,68%
Da 60 a 64	2015	1618,	144	395	199	124	333	198	102	124
	2016	1685,	164	386	219	130	331	241	80	134
	var %	4,14%	13,89%	-2,28%	10,05%	4,84%	-0,60%	21,72%	-21,57%	8,06%
Da 65 a 69	2015	558	43	151	73	53	89	70	30	49
	2016	542	41	140	81	46	97	67	27	44
	var %	-2,87%	-4,65%	-7,28%	10,96%	-13,21%	8,99%	-4,29%	-10,00%	-10,20%
Da 70 a 74	2015	185	6	55	33	25	23	13	10	20
	2016	190	9	63	31	18	23	19	11	16
	var %	2,70%	50,00%	14,55%	-6,06%	-28,00%	0,00%	46,15%	10,00%	-20,00%
Oltre 75	2015	3	1	1		1				
	2016	9		4	2		1		1	1

Per quanto attiene agli over 50 maschi, la provincia nel suo complesso non rileva una variazione sensibile tra il 2015 ed il 2016 (incremento nel numero di avviati maschi pari a +0,14%). Tuttavia, dall'analisi puntuale per macroaree comunali, emerge il calo, particolarmente evidente, dell'area di Leno e limitrofi, in cui gli avviati over 50 sono calati dell'11,7%. Le donne avviate calano a livello provinciale, dello 0,11%. L'area di Breno segna il record (positivo) in termini di variazione assoluta 2015-2016, con un incremento dell'11,63% delle avviate donne.

avviati FEMMINE		TOT Provincia	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O	Sarezzo	Vestone
totale	2015	51699,	3634,	16722,	7177,	4249,	4832,	5892,	3998,	5424,
	2016	49254,	3477,	16004,	6680,	4032,	4705,	5610,	3763,	5214,
	var %	-4,73%	-4,32%	-4,29%	-6,92%	-5,11%	-2,63%	-4,79%	-5,88%	-3,87%

over 50	2015	7444	490	2649	1070	487	564	757	579	862
	2016	7436	547	2605	1070	489	524	769	555	902
	Var %	-0,11%	11,63%	-1,66%	0,00%	0,41%	-7,09%	1,59%	-4,15%	4,64%
Da 45 a 49	2015	5593,	395	1843,	816	424	471	615	431	619
	2016	5226,	375	1679,	778	417	466	566	378	581
	var %	-6,56%	-5,06%	-8,90%	-4,66%	-1,65%	-1,06%	-7,97%	-12,30%	-6,14%
Da 50 a 54	2015	3945,	271	1354,	559	288	296	418	306	460
	2016	3852,	287	1320,	546	258	291	412	291	458
	var %	-2,36%	5,90%	-2,51%	-2,33%	-10,42%	-1,69%	-1,44%	-4,90%	-0,43%
Da 55 a 59	2015	2215,	137	805	319	133	182	220	179	243
	2016	2229,	160	789	329	147	145	232	165	270
	var %	0,63%	16,79%	-1,99%	3,13%	10,53%	-20,33%	5,45%	-7,82%	11,11%
Da 60 a 64	2015	953	62	351	149	51	68	90	72	113
	2016	1012,	78	359	158	67	69	92	74	118
	var %	6,19%	25,81%	2,28%	6,04%	31,37%	1,47%	2,22%	2,78%	4,42%
Da 65 a 69	2015	267	16	110	34	15	14	22	17	40
	2016	290	15	123	30	17	13	28	22	45
	var %	8,61%	-6,25%	11,82%	-11,76%	13,33%	-7,14%	27,27%	29,41%	12,50%
Da 70 a 74	2015	60	4	28	9		4	5	5	5
	2016	51	7	13	7		5	5	3	11
	var %	-15,00%	75,00%	-53,57%	-22,22%		25,00%	0,00%	-40,00%	120,00%
Oltre 75	2015	4		1				2		1
	2016	2		1			1			

Si è inoltre valutato il ruolo delle macro aree comunali nella generazione di avviati per la provincia nel suo complesso.

Per far questo, si sono rapportati i numeri relativi alle aree comunali, al totale degli avviati nella provincia. Nella tabella che segue, il totale degli avviati maschi è stato confrontato al totale avviati maschi dell'area di riferimento e il totale degli avviati femmine rispetto al totale avviati femmine dell'area di riferimento. Si è considerato l'ultimo anno per il quale sono resi disponibili i dati, ovvero il 2016.

Gli avviati over 50 sono stati il 17% circa del totale avviamenti maschi della provincia, con le aree di Breno e Orzinuovi più performanti (20% c. del totale delle rispettive zone); per le femmine (i cui avviati rappresentano il 15% del totale avviamenti provinciali) le aree migliori sono Vestone (17%) e con pari peso, Breno, Brescia e Desenzano (16% sul totale di area).

Over 50 2016	TOT provincia	Breno	Brescia	Desenzano D.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O	Sarezzo	Vestone
MASCHI	17%	20%	15%	17%	16%	20%	17%	13%	17%
FEMMINE	15%	16%	16%	16%	12%	11%	14%	15%	17%

A livello provinciale, questi i pesi (rapportati al totale maschi e al totale femmine) degli avviamenti nelle rispettive fasce d'età:

avviati 2016	maschi	femmine
over 50	17%	15%
Da 45 a 49	11%	11%
Da 50 a 54	8%	8%
Da 55 a 59	5%	5%
Da 60 a 64	3%	2%
Da 65 a 69	1%	1%
Da 70 a 74	0%	0%
Oltre 75	0%	0%

Gli over 50 maschi avviati rappresentano il 17% dei maschi avviati nella intera provincia; per le femmine, si scende al 15%. Considerando che gli avviati nella fascia precedente (45-49) sono l'11%, ne deriva che gli avviati al di sotto dei 45 anni sono il 72% (maschi) e il 74% (femmine).

Dall'analisi di dettaglio per macroaree comunali emerge come l'area di Brescia rappresenti la piazza principale per gli over 50: assorbe il 27% degli over 50 uomini e il 35% delle over 50 donne.

MASCHI	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O	Sarezzo	Vestone
totale	7%	30%	11%	9%	15%	14%	7%	8%
over 50	9%	27%	12%	8%	18%	14%	5%	8%
Da 45 a 49	8%	28%	12%	9%	16%	14%	7%	8%
Da 50 a 54	8%	28%	11%	9%	17%	14%	6%	8%
Da 55 a 59	10%	26%	12%	8%	19%	14%	5%	8%
Da 60 a 64	10%	23%	13%	8%	20%	14%	5%	8%
Da 65 a 69	8%	26%	15%	8%	18%	12%	5%	8%
Da 70 a 74	5%	33%	16%	9%	12%	10%	6%	8%
Oltre 75	0%	44%	22%	0%	11%	0%	11%	11%

FEMMINE	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O	Sarezzo	Vestone
totale	7%	32%	14%	8%	10%	11%	8%	11%
over 50	7%	35%	14%	7%	7%	10%	7%	12%
Da 45 a 49	7%	32%	15%	8%	9%	11%	7%	11%
Da 50 a 54	7%	34%	14%	7%	8%	11%	8%	12%
Da 55 a 59	7%	35%	15%	7%	7%	10%	7%	12%
Da 60 a 64	8%	35%	16%	7%	7%	9%	7%	12%
Da 65 a 69	5%	42%	10%	6%	4%	10%	8%	16%
Da 70 a 74	14%	25%	14%	0%	10%	10%	6%	22%
Oltre 75	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%

2.1.2 CESSATI NELLA PROVINCIA DI BRESCIA

Parallelamente all'analisi degli avviati, si propone l'analisi dei cessati per la provincia di Brescia - suddivisa per macro aree comunali.

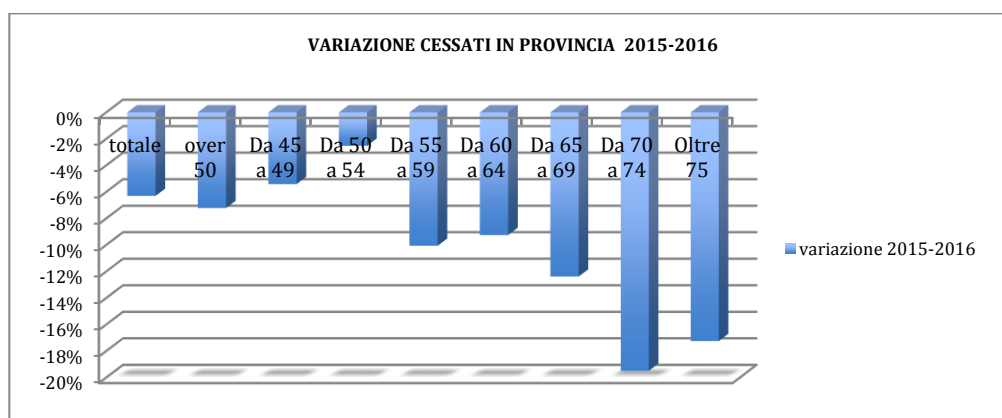
Cessati totale		TOT provincia	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O	Sarezzo	Vestone
totale	2015	126499	9188	39417	15500	11109	15669	16166	9309	11121
	2016	118529	8535	36722	14316	10167	14992	15271	8816	10642
	var %	-6,30%	-7,11%	-6,84%	-7,64%	-8,48%	-4,32%	-5,54%	-5,30%	-4,31%
OVER 50	2015	25331	2061	7892	2982	2164	3020	3102	1906	2282
	2016	23504	1871	7158	2842	1862	2969	2916	1754	2219
	var %	-7,21%	-9,22%	-9,30%	-4,69%	-13,96%	-1,69%	-6,00%	-7,97%	-2,76%
Da 45 a 49	2015	13757	992	4281	1749	1190	1660	1705	1016	1253
	2016	13013	979	3918	1649	1102	1641	1668	929	1210
	var %	-5,41%	-1,31%	-8,48%	-5,72%	-7,39%	-1,14%	-2,17%	-8,56%	-3,43%
Da 50 a 54	2015	10052	785	3097	1206	846	1226	1304	679	949
	2016	9799	757	2970	1219	783	1277	1238	671	933
	var %	-2,52%	-3,57%	-4,10%	1,08%	-7,45%	4,16%	-5,06%	-1,18%	-1,69%
Da 55 a 59	2015	8738	714	2711	1000	778	1030	1049	745	741
	2016	7859	607	2387	895	658	992	991	644	710
	var %	-10,06%	-14,99%	-11,95%	-10,50%	-15,42%	-3,69%	-5,53%	-13,56%	-4,18%
Da 60 a 64	2015	4683	441	1455	534	381	572	538	367	403
	2016	4250	388	1282	520	307	503	535	326	401
	var %	-9,25%	-12,02%	-11,89%	-2,62%	-19,42%	-12,06%	-0,56%	-11,17%	-0,50%
Da 65 a 69	2015	1398	89	465	179	113	151	170	86	145
	2016	1225	96	387	149	93	158	123	90	130
	var %	-12,37%	7,87%	-16,77%	-16,76%	-17,70%	4,64%	-27,65%	4,65%	-10,34%
Da 70 a 74	2015	431	29	152	61	44	40	37	27	41
	2016	347	21	122	54	21	37	27	23	42
	var %	-19,49%	-27,59%	-19,74%	-11,48%	-52,27%	-7,50%	-27,03%	-14,81%	2,44%
Oltre 75	2015	29	3	12	2	2	1	4	2	3
	2016	24	2	10	5	0	2	2	0	3

I dati della provincia nel suo complesso sono riportati nella tabella che segue. La colonna 'variazioni' evidenzia a livello provinciale le dinamiche nei cessati, rispetto al 2015.

A fronte di una riduzione nei cessati over 50 pari al 7,2% c. in provincia, l'area di Leno, che si era distinta per la forte riduzione nel numero degli avviati over 50 (pari a circa l'11%, vedi paragrafo precedente), si distingue anche per il forte calo nel numero dei cessati (che dal 2015 si riduce del 13% c.).

Cessati	2015	2016	Var %
totale	126499	118529	-6%
over 50	25331	23504	-7%
Da 45 a 49	13757	13013	-5%
Da 50 a 54	10052	9799	-3%
Da 55 a 59	8738	7859	-10%
Da 60 a 64	4683	4250	-9%
Da 65 a 69	1398	1225	-12%
Da 70 a 74	431	347	-19%
Oltre 75	29	24	-17%

Grafico 28: variazione nei cessati tra il 2015 e il 2016 – in percentuale



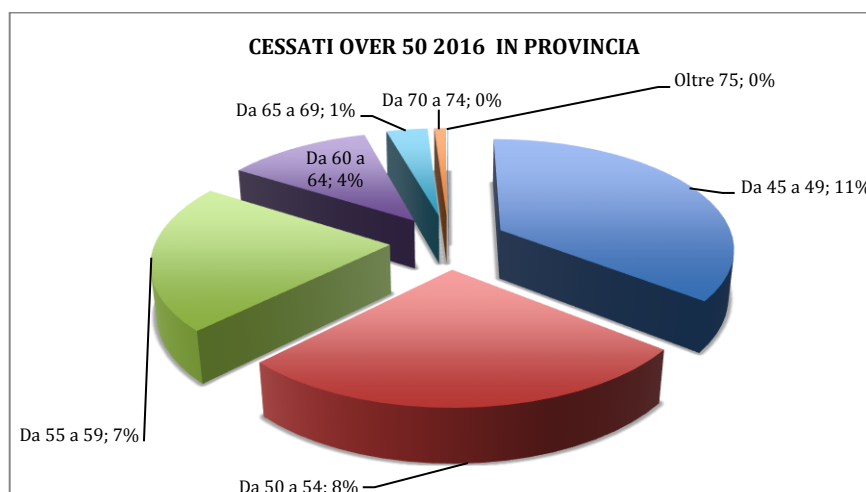
In provincia, nel 2016 i cessati sono stati 118529 (l'anno precedente, 126499), con una riduzione del 6,3% c. rispetto al 2015. Tendenzialmente, in ogni fascia d'età, la variazione nel numero dei cessati tra il 2015 ed il 2016 si presenta negativa, dato questo che si interpreta in modo decisamente positivo.

Per meglio qualificare la declinazione positiva del fenomeno, si sono rapportati i dati dei cessati 2016, suddivisi per fasce d'età, al complesso dei cessati in provincia: di questi, il 20% c. appartiene alla categoria over 50. L'8% appartiene alla fascia 50-54, con percentuali a scalare nel crescendo dell'età.

Come nel caso degli avviati, per i quali le fasce 70-74 e over 74 presentano numeri esigui rispetto al totale di provincia, nel medesimo calcolo delle percentuali il risultato per le ultime due categorie è prossimo allo zero. La motivazione risiederebbe nell'età stessa dei soggetti, ormai alla soglia della pensione.

CESSATI	2016
totale	118529,
over 50	20%
Da 45 a 49	11%
Da 50 a 54	8%
Da 55 a 59	7%
Da 60 a 64	4%
Da 65 a 69	1%
Da 70 a 74	0%
Oltre 75	0%

Grafico 29: i cessati over 50 tra il 2015 e il 2016 – in percentuale



I dati per le macro aree comunali, riferiti all'ultimo anno di rilevazione (2016), sono stati suddivisi per fascia d'età e rapportati al totale provinciale per la medesima fascia, al fine di evidenziare il peso delle aree comunali rispetto alla provincia.

	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O.	Sarezzo	Vestone
totale	7%	31%	12%	9%	13%	13%	7%	9%
over 50	8%	30%	12%	8%	13%	12%	7%	9%
Da 45 a 49	8%	30%	13%	8%	13%	13%	7%	9%
Da 50 a 54	8%	30%	12%	8%	13%	13%	7%	10%
Da 55 a 59	8%	30%	11%	8%	13%	13%	8%	9%
Da 60 a 64	9%	30%	12%	7%	12%	13%	8%	9%
Da 65 a 69	8%	32%	12%	8%	13%	10%	7%	11%
Da 70 a 74	6%	35%	16%	6%	11%	8%	7%	12%
Oltre 75	8%	42%	21%	0%	8%	8%	0%	13%

Gli over 50 cessati per il 2016 si concentrano nella macro area comunale di Brescia, (30%) a cui seguono - a distanza ma prossimi tra loro - Orzinuovi (13%), Palazzolo e Desenzano (pari merito al 12%). Per completezza di analisi, i dati provinciali espressi in unità, sono stati quindi distinti per sesso, indagando le dinamiche temporali e territoriali per i maschi e le femmine.

Cessati MASCHI		TOT provincia	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O.	Sarezzo	Vestone
totale	2015	73151,	5457,	21891,	8220,	6644,	10782,	10057,	5089,	5621,
	2016	68889,	5013,	20632,	7564,	6089,	10285,	9592,	4932,	5383,
	var %	-5,83%	-8,14%	-5,75%	-7,98%	-8,35%	-4,61%	-4,62%	-3,09%	-4,23%
over 50	2015	14913	1340	4130	1626	1378	2250	1969	1069	1194
	2016	14192	1228	3890	1573	1198	2284	1924	983	1158
	var %	-4,83%	-8,36%	-5,81%	-3,26%	-13,06%	1,51%	-2,29%	-8,04%	-3,02%
Da 45 a 49	2015	7878,	611	2303,	879	724	1161,	1092,	548	617
	2016	7585,	571	2167,	867	670	1171,	1064,	530	609
	var %	-3,72%	-6,55%	-5,91%	-1,37%	-7,46%	0,86%	-2,56%	-3,28%	-1,30%
Da 50 a 54	2015	5744,	482	1604,	605	540	911	817	360	448
	2016	5633,	460	1564,	617	489	945	784	354	447
	var %	-1,93%	-4,56%	-2,49%	1,98%	-9,44%	3,73%	-4,04%	-1,67%	-0,22%
Da 55 a 59	2015	5069,	459	1391,	537	477	751	651	422	397
	2016	4791,	409	1303,	503	408	766	668	376	374
	var %	-5,48%	-10,89%	-6,33%	-6,33%	-14,47%	2,00%	2,61%	-10,90%	-5,79%
Da 60 a 64	2015	2800,	308	741	309	234	432	345	206	229
	2016	2703,	274	715	305	217	410	363	191	231
	var %	-3,46%	-11,04%	-3,51%	-1,29%	-7,26%	-5,09%	5,22%	-7,28%	0,87%
Da 65 a 69	2015	969	70	283	128	87	126	129	57	89
	2016	800	69	220	102	64	131	86	50	78
	var %	-17,44%	-1,43%	-22,26%	-20,31%	-26,44%	3,97%	-33,33%	-12,28%	-12,36%
Da 70 a 74	2015	309	18	101	47	38	29	25	22	29
	2016	243	14	79	41	20	31	21	12	25
	var %	-21,36%	-22,22%	-21,78%	-12,77%	-47,37%	6,90%	-16,00%	-45,45%	-13,79%
Oltre 75	2015	22	3	10		2	1	2	2	2
	2016	22	2	9	5		1	2		3

Cessati FEMMINE		TOT provincia	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O.	Sarezzo	Vestone
totale	2015	53348,	3731,	17526,	7280,	4465,	4887,	6109,	4220,	5500,
	2016	49640,	3522,	16090,	6752,	4078,	4707,	5679,	3884,	5259,
	var %	-6,95%	-5,60%	-8,19%	-7,25%	-8,67%	-3,68%	-7,04%	-7,96%	-4,38%
OVER 50	2015	10418	721	3762	1356	786	770	1133	837	1088

	2016	9312	643	3268	1269	664	685	992	771	1061
	var %	-10,62%	-10,82%	-13,13%	-6,42%	-15,52%	-11,04%	-12,44%	-7,89%	-2,48%
Da 45 a 49	2015	5879,	381	1978,	870	466	499	613	468	636
	2016	5428,	408	1751,	782	432	470	604	399	601
	var %	-7,67%	7,09%	-11,48%	-10,11%	-7,30%	-5,81%	-1,47%	-14,74%	-5,50%
Da 50 a 54	2015	4308,	303	1493,	601	306	315	487	319	501
	2016	4166,	297	1406,	602	294	332	454	317	486
	var %	-3,30%	-1,98%	-5,83%	0,17%	-3,92%	5,40%	-6,78%	-0,63%	-2,99%
Da 55 a 59	2015	3669,	255	1320,	463	301	279	398	323	344
	2016	3068,	198	1084,	392	250	226	323	268	336
	var %	-16,38%	-22,35%	-17,88%	-15,33%	-16,94%	-19,00%	-18,84%	-17,03%	-2,33%
Da 60 a 64	2015	1883,	133	714	225	147	140	193	161	174
	2016	1547,	114	567	215	90	93	172	135	170
	var %	-17,84%	-14,29%	-20,59%	-4,44%	-38,78%	-33,57%	-10,88%	-16,15%	-2,30%
Da 65 a 69	2015	429	19	182	51	26	25	41	29	56
	2016	425	27	167	47	29	27	37	40	52
	var %	-0,93%	42,11%	-8,24%	-7,84%	11,54%	8,00%	-9,76%	37,93%	-7,14%
Da 70 a 74	2015	122	11	51	14	6	11	12	5	12
	2016	104	7	43	13	1	6	6	11	17
	var %	-14,75%	-36,36%	-15,69%	-7,14%	-83,33%	-45,45%	-50,00%	120,00%	41,67%
Oltre 75	2015	7		2	2			2		1
	2016	2		1			1			

Analizzando i dati relativi ai due anni di riferimento messi a confronto, si evidenzia come i cessati over 50 siano calati in tutta la provincia - con punte nel comune di Leno e un netto calo generale per quanto riguarda i cessati femmine.

Unico dato contro tendenza, nel 2016 i cessati maschi in Orzinuovi sono aumentati dell'1,5% rispetto al 2015 (mentre i cessati femmine sono calati dell'11%).

over 50 - variazione vs anno precedente	TOT provincia	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O.	Sarezzo	Vestone
MASCHI	-5,08%	-9,12%	-6,17%	-3,37%	-15,03%	1,49%	-2,34%	-8,75%	-3,11%
FEMMINE	-10,62%	-10,82%	-13,13%	-6,42%	-15,52%	-11,04%	-12,44%	-7,89%	-2,48%

Si è quindi valutato il ruolo delle diverse aree comunali nella generazione di cessati, rapportandolo ai dati per la provincia nel suo complesso.

Per far questo, si sono rapportati i numeri relativi alle aree comunali al totale della provincia.

Nella tabella che segue si è rapportato il totale dei cessati maschi rispetto al totale cessati maschi dell'area di riferimento e il totale dei cessati femmine rispetto al totale cessati femmine dell'area di riferimento. Si è considerato l'ultimo anno per il quale sono resi disponibili i dati, ovvero il 2016.

Le cessazioni di personale over 50 maschi rappresentano, sul complessivo dei cessati maschi dell'intera provincia, il 21% del totale; in testa, Breno con il 24%, a seguire Orzinuovi e Vestone (22%).

Per quanto riguarda le donne, le over 50 sono il 19% del totale cessazioni provinciali femminili.

over 50 2016	TOT provincia	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O.	Sarezzo	Vestone
MASCHI	21%	24%	19%	21%	20%	22%	20%	20%	22%
FEMMINE	19%	18%	20%	19%	16%	15%	17%	20%	20%

I cessati in provincia, suddivisi per fasce d'età, trovano i riscontri maschi/femmine rappresentati nella tabella che segue:

Cessati 2016	maschi	femmine
over 50	21%	19%
Da 45 a 49	11%	11%
Da 50 a 54	8%	8%

Da 55 a 59	7%	6%
Da 60 a 64	4%	3%
Da 65 a 69	1%	1%
Da 70 a 74	0%	0%
Oltre 75	0%	0%

Nelle tabelle che seguono, si riportano i dati sui cessati (maschi e femmine) delle macro aree comunali, ai cessati totali della provincia.

Nell'hinterland di Brescia si collocano il 27% del totale cessati maschi della provincia. Segue Orzinuovi (16%), Palazzolo (14%) e Desenzano (11%).

Permane il primato dell'hinterland bresciano anche per quanto attiene ai cessati femmine (35%), seguono Desenzano (14%) e, con l'11% dei cessati della provincia, Palazzolo e Vestone pari merito.

MASCHI	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O.	Sarezzo	Vestone
totale	7%	30%	11%	9%	15%	14%	7%	8%
over 50	9%	27%	11%	8%	16%	14%	7%	8%
Da 45 a 49	8%	29%	11%	9%	15%	14%	7%	8%
Da 50 a 54	8%	28%	11%	9%	17%	14%	6%	8%
Da 55 a 59	9%	27%	10%	9%	16%	14%	8%	8%
Da 60 a 64	10%	26%	11%	8%	15%	13%	7%	9%
Da 65 a 69	9%	28%	13%	8%	16%	11%	6%	10%
Da 70 a 74	6%	33%	17%	8%	13%	9%	5%	10%
Oltre 75	9%	41%	23%	0%	5%	9%	0%	14%

FEMMINE	Breno	Brescia	Desenzano d.G.	Leno	Orzinuovi	Palazzolo s.O.	Sarezzo	Vestone
totale	7%	32%	14%	8%	9%	11%	8%	11%
over 50	7%	35%	14%	7%	7%	11%	8%	11%
Da 45 a 49	8%	32%	14%	8%	9%	11%	7%	11%
Da 50 a 54	7%	34%	14%	7%	8%	11%	8%	12%
Da 55 a 59	6%	35%	13%	8%	7%	11%	9%	11%
Da 60 a 64	7%	37%	14%	6%	6%	11%	9%	11%
Da 65 a 69	6%	39%	11%	7%	6%	9%	9%	12%
Da 70 a 74	7%	41%	13%	1%	6%	6%	11%	16%
Oltre 75	0%	50%	0%	0%	50%	0%	0%	0%

2.2 LA DISOCCUPAZIONE OVER 50: LE DINAMICHE OCCUPAZIONALI PER LE IMPRESE DI PICCOLE E MEDIE DIMENSIONI

La ricerca si concentra in questa fase sulla effettiva possibilità di assorbimento di lavoratori over 50 da parte delle imprese bresciane di piccole e medie dimensioni.

Per questo, si sono analizzati i dati sulla domanda e sull'offerta di lavoro transitati dall'Ufficio Risorse Umane di Apindustria Brescia.

I dati sulla domanda di lavoratori da parte delle imprese associate ad Apindustria è strutturato su base campionaria.

La base dati è di 500 domande di personale circa.

La domanda di personale, va rilevato, identifica il complesso delle domande transitate e processate dall'Ufficio Risorse Umane.

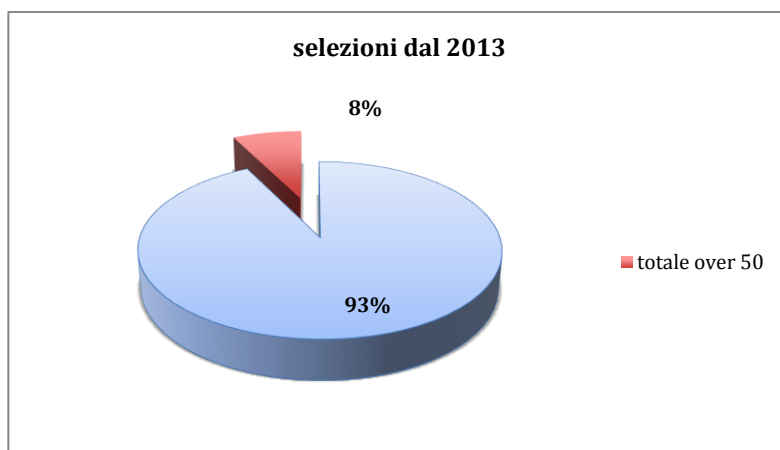
I dati sull'offerta si basano invece su circa 3200 curricula presentati ad Apindustria.

L'offerta

Dal 2013, l'Ufficio Risorse Umane si è occupato della rilevazione e della gestione di poco meno di 3200 curriculum (3186 lavoratori potenziali). La rilevazione si chiude al mese di maggio 2017. Di questi, 255 sono over 50.

	totale selezioni	totale over 50
selezioni dal 2013	3186	255

Grafico 30: i curricula presentati all'Ufficio Risorse Umane dal 2013 al 31 maggio 2017. Distinzione degli 'over 50'.

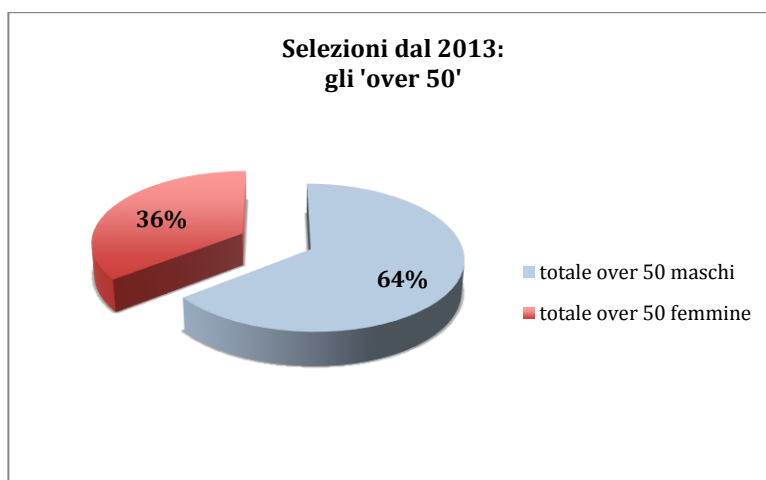


Rapportati al totale dei curricula pervenuti e processati dall'Associazione, i disoccupati over 50 che hanno richiesto aiuto per la propria collocazione rappresentano l'8% del totale selezioni.

Di questi il 64% sono maschi ed il restante 36% femmine.

selezioni dal 2013	totale over 50	
	maschi	femmine
	64%	36%

Grafico 30: i curricula over 50 presentati all'Ufficio Risorse Umane dal 2013 al 31 maggio 2017. Distinzione per sesso.



La domanda e la capacità di assorbimento dell'offerta da parte delle PMI bresciane transitate dall'Ufficio Risorse Umane

L'Ufficio Risorse Umane di Apindustria ha rilevato la ricerca di lavoratori da parte delle imprese.

Delle 500 richieste di personale ricevute, le figure professionali over 50 specificamente richieste rappresentano poco meno del 4,5%.

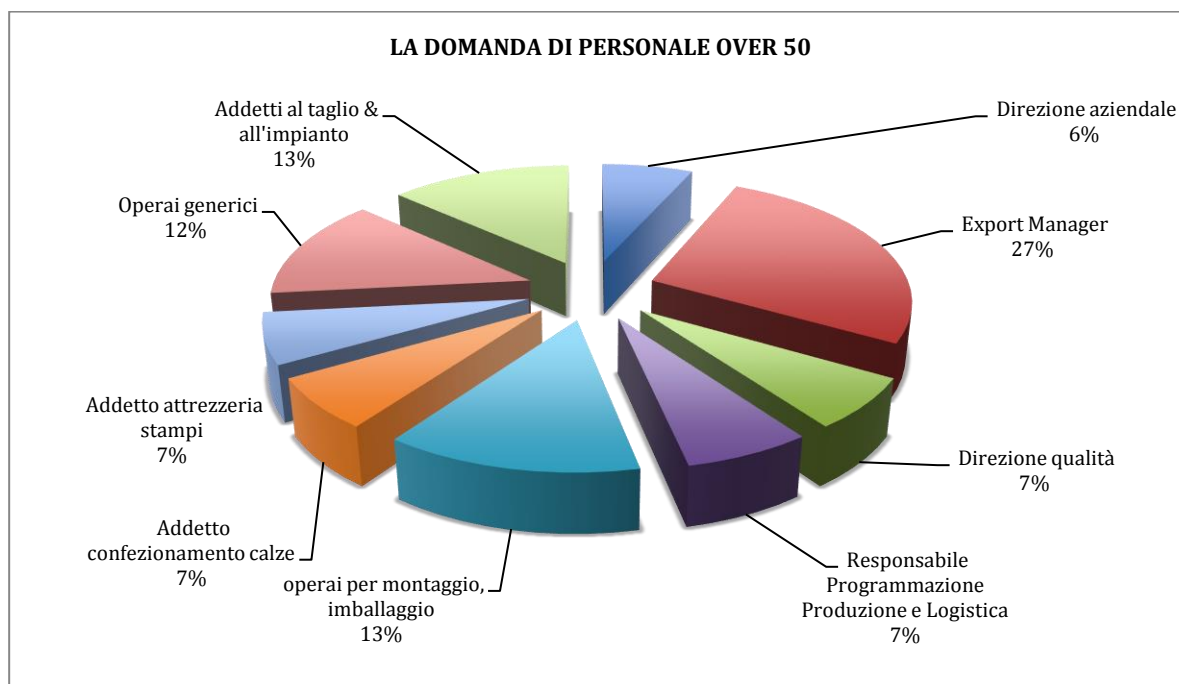
In termini percentuali, le richieste di personale over 50 risultano distribuite nelle macro categorie di ruolo come indicato nella tabella che segue:

RUOLI PER FIGURE OVER 50	% SUL TOTALE FIGURE OVER 50 RICHIESTE
Direzione aziendale	7%
Export Manager	27%
Direzione qualità	7%
Responsabile Programmazione Produzione e Logistica	7%
Operai per montaggio, imballaggio	13%
Addetto confezionamento calze	7%
Addetto attrezzeria stampi	7%
Operai generici	12%
Addetti al taglio & all'impianto	13%

Il 47% delle richieste di figure over 50 attiene a ruoli dirigenziali, per i quali le aziende richiedono persone che abbiano già accumulato esperienza lavorativa.

Il 40% delle figure over 50 richieste attiene a ruoli molto specifici, con competenze tecniche particolari sulla mansione e/o sulla macchina.

Il restante 12% della domanda di personale over 50 attiene invece a figure operaie generiche. La specifica richiesta per fascia d'età si giustifica con la possibilità di ricevere incentivi (motivazione questa adottata dai richiedenti risorse umane) connessi all'età dell'assunto.



Il confronto domanda-offerta

La tabella che segue riassume e confronta i dati pervenuti all'Ufficio Risorse Umane di Apindustria Brescia, a partire dal 2013.

	totale	over 50	over 50 (%)
domanda	500	22	4,5%
offerta	3186	255	8%

Da confronto diretto emerge la forte difformità (sia in termini numerici che nelle proporzioni) tra domanda ed offerta.

Anche in termini percentuali, domanda di over 50 ed offerta per la medesima categoria pesano in modo differente sul totale di categoria.

In questa sede, come anticipato nelle note metodologiche poste dopo l'indice, è stata rilevata solo la domanda di figure professionali over 50 da parte delle PMI associate ad Apindustria Brescia e che ne hanno fatto richiesta tramite l'Ufficio Risorse Umane.

Non vi sono dati circa l'assorbimento di figure over 50 da parte di imprese, pur associate, che non si sono avvalse dell'intermediazione dell'Ufficio Risorse Umane.

Non sono altresì disponibili dati territoriali (fatti salvi i dati aggregati su avviati e cessati, presentati nei paragrafi precedenti), circa la capacità di assorbimento di figure over 50 di altre associazioni industriali, artigiane, agricole o commerciali ovvero di organizzazioni del territorio.

Fatto salvo quanto appuntato, rimane tuttavia particolarmente evidente il gap (in termini percentuali) tra domanda ed offerta, che pone i disoccupati over 50 in cerca di lavoro rilevati da Apindustria all'8% e la richiesta delle medesime figure (che abbiamo identificato come domanda di lavoratori) al 4,5%, con un gap del 3,5%.