



contrattuale

CCNL METALMECCANICI UNIONMECCANICA-CONFAPI: L' ENTE BILATERALE METALMECCANICI E LE PRESTAZIONI

L' Ente Bilaterale Metalmeccanici è stato costituito, con accordo sottoscritto in data 15 novembre 2013 tra Unionmeccanica Confapi e Fiom Cgil. Oggi l'E.B.M. progetta e realizza le azioni in materia di Sicurezza, Sviluppo Bilateralità, Sostegno al Reddito e Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro, infatti a tal proposito sono stati istituiti fondi specifici.

L'adesione alla bilateralità del sistema CONFAPI rappresenta la modalità più certa, idonea, efficace ed economica per adempiere agli obblighi contrattuali.

In relazione all' ultimo Regolamento, in vigore dal 1 gennaio 2017, alleghiamo alla presente informativa quanto già pubblicato sul sito www.entebilateralemetalmeccanici per facilitare la consultazione ad aziende e lavoratori dei sussidi a loro destinati.

Brescia, 20 gennaio 2018

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it

COME AVERE LE INFORMAZIONI?

04

Rivolgendosi ai delegati sindacali, alle strutture territoriali Fiom-Cgil, alle strutture territoriali Confapi, all'azienda, oppure consultando il sito internet dell'E.B.M.:
www.entebilateralemetalmeccanici.it

05

IN QUANTO TEMPO?

Entro un mese dalla delibera di approvazione del Comitato esecutivo dell'E.B.M.

E.B.M. - Ente Bilaterale Metalmeccanici

Via della Colonna Antonina, 52
00186 Roma

Tel. +39.06.690151 - Fax +39.06.6791488

email: info.ebm@email.it

PEC: ebm@sicurezza postale.it



Unionmeccanica
Unione Nazionale della Piccola e Media
Industria Metalmeccanica

FIOM-CGIL

Ente Bilaterale Metalmeccanici e Organismo Bilaterale Nazionale Metalmeccanici



E.B.M.
Ente Bilaterale Metalmeccanici



CONTRIBUTI PER LAVORATORI E AZIENDE QUALI SONO E COME OTTENERLI

L'E.B.M. è l'Ente Bilaterale del settore metalmeccanico per promuovere e favorire le prestazioni, previste dal Ccnl del 29 luglio 2013 e dal successivo verbale del 4 ottobre 2013, che costituiscono un diritto contrattuale.

Costituito il 15 novembre 2013 tra Unionmeccanica-Confapi e Fiom-Cgil, l'E.B.M. progetta e realizza le azioni in materia di Sicurezza, Sviluppo Bilateralità, Sostegno al Reddito e Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro.

Le prestazioni riguardano le aziende, le lavoratrici e i lavoratori.

Presupposto per l'erogazione delle prestazioni è il versamento all'Ente Bilaterale Metalmeccanico delle quote previste dagli accordi.

01 COME SI RICHIEDONO?

Attraverso l'azienda che trasmette, tramite il portale www.entebilateralemetalmeccanici.it, le richieste ad E.B.M. complete di documentazione.

02 QUALI I REQUISITI PER OTTENERLE?

Che l'azienda sia in regola con i versamenti dovuti all'Ente e che ci sia la documentazione prevista per le diverse prestazioni.

03 COME VENGONO EROGATE?

Dall'azienda in busta paga.

QUALI SONO LE PRESTAZIONI?

PER I LAVORATORI

- 1) 200 € annui per coloro che iscrivono i figli all'asilo nido o scuola materna;
- 2) 300 € annui per coloro che iscrivono se stessi e/o i figli all'Università;
- 3) 150 € per contributo all'acquisto di libri scolastici per i figli iscritti alle scuole medie inferiori;
- 4) 200 € per contributo all'acquisto di libri scolastici per i figli iscritti alle scuole medie superiori;
- 5) 300 € di contributo alla nascita di un figlio/a e adozione di un figlio/a.
- 6) 200 € una tantum annui per coloro che usufruiscono dei permessi ex L. 104/1992 per se stessi, assistenza a figli, genitori, coniugi e fratelli non autosufficienti;
- 7) 400 € al mese, per un massimo di sei mesi, in caso di malattia continuativa che comporti il pagamento dall'azienda del 50% della retribuzione;
- 8) 200 € per coloro che nel corso dell'anno civile abbiano subito un infortunio riconosciuto dall'INAIL pari o superiore a 40 giorni.

PER LE AZIENDE

- 1) 200 € annui per apprendista per spese di formazione esterna con l'obbligo di corrisponderne all'apprendista fino a 100 € per spese di trasporto, pasti, ore di viaggio;
- 2) 210 € una tantum al verificarsi della carenza di malattia in corso dell'anno sino ad un massimo di 5 eventi, ogni 15 lavoratori;
- 3) 200 € per visite mediche al di fuori del piano aziendale;
- 4) fino al 50% delle spese di acquisto di un defibrillatore, fino ad un massimo di 900 € di cui 200 € per la formazione di due addetti all'utilizzo.



SICUREZZA

- 1) messa a disposizione di corsi gratuiti territoriali per migliorare l'utilizzo dei lavoratori anziani;
- 2) possibilità di usufruire a titolo gratuito della collaborazione di rappresentanti di R.L.S.T. (Rappresentanti Lavoratori per la Sicurezza Territoriali);