



normativa

DISABILI:

L'INVIO DEL PROSPETTO INFORMATIVO AL 31/01/2018

Il Prospetto informativo è una dichiarazione che i datori di lavoro con 15 o più dipendenti costituenti base di computo devono presentare al servizio provinciale competente, indicando la propria situazione occupazionale rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette, insieme ai posti di lavoro e alle mansioni disponibili, come previsto dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68.

In via generale sono esonerati dall' invio quelle aziende che hanno avuto, nel corso del 2017, variazioni di organico tali da non incidere sulla quota di riserva che è pertanto rimasta identica a quella del 2016.

Tuttavia, a seguito dell'abrogazione dell'articolo 3 comma 2 della legge n. 68 del 1999, l'obbligo di invio del prospetto informativo per i datori di lavoro privati che occupano dai 15 ai 35 dipendenti **sussiste** anche qualora non ci siano state nuove assunzioni o cessazioni entro il 31 dicembre 2017.

Per gli stessi datori di lavoro, che quindi sono tenuti all'invio del prospetto informativo che sarà trasmesso come richiesta di avviamento, sussiste un obbligo di assunzione a partire dal 1° gennaio 2018, per il quale avrà a disposizione 60 giorni prima di incorrere in sanzioni.

Brescia, 20 gennaio 2018

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:

tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it