



prassi

GESTIONE DELLE DENUNCE MENSILI A CREDITO DEI DATORI DI LAVORO

(MESSAGGIO INPS N. 5159/2017)

L'Inps, con il messaggio n. 5159/2017, indica come la denuncia mensile passiva, intesa quale credito dell'azienda, possa essere oggetto di rimborso a mezzo di specifica procedura telematica. In alternativa, tale credito potrà essere utilizzato in compensazione con modello F24 o richiesto in compensazione interna a fronte di partite debitorie aperte; in quest'ultimo caso occorre un'apposita istanza in via telematica ("dichiarazione compensazione").

Dall'elaborazione delle denunce mensili potranno scaturire note di rettifica, sia attive che passive. Nel caso di nota di rettifica passiva, con saldo a credito dell'azienda, dovranno essere seguite le strade procedurali come sopra indicate (rimborso, compensazione modello F24, compensazione con partire a debito), con identiche formalità. In tali casi, a differenza del caso della denuncia mensile passiva, viene però evidenziato come il credito dell'azienda potrebbe essere autonomamente utilizzato dall'Inps a copertura di eventuali inadempienze presenti sulla posizione aziendale, solo decorso un anno dell'emissione della nota stessa. Per far ciò, tuttavia, l'Istituto dovrà preliminarmente informare l'azienda e ottenere la sua esplicita accettazione. Altra casistica analizzata è quella di un credito aziendale correlato alla regolarizzazione di periodi precedenti (DM10VIG); in tali situazioni il credito potrà essere richiesto a rimborso o compensato internamente con altre partite debitorie, il tutto su richiesta dell'azienda tramite la procedura "Dichiarazione compensazione". Resta esclusa la compensazione a mezzo modello F24.

Brescia, 12 febbraio 2018

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it