



normativa

LE NOVITA' PER I SOSTITUTI D'IMPOSTA (LEGGE DI BILANCIO 2018)

Con la Legge di Bilancio 2018 diverse sono le misure che insistono sulle attività dei datori di lavoro anche nella loro qualità di sostituti di imposta, qui di seguito si riportano le più rilevanti:

si interviene per integrare le erogazioni del datore di lavoro irrilevanti ai fini reddituali.

Nello specifico, è data la possibilità, da parte dei datori di lavoro e dei committenti in caso di collaborazioni coordinate e continuative, di riconoscere a favore dei lavoratori, e dei loro familiari, purché a carico, somme o rimborsi da destinare all'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale. Con tale disposizione il Legislatore ha ampliato le ipotesi di somme e valori che non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente. La norma precisa che l'offerta deve riguardare la "generalità o categorie di dipendenti". Il datore di lavoro ha 3 modalità per riconoscere il *flexible benefit*:

- erogazione di somme finalizzate all'acquisto degli abbonamenti al trasporto pubblico;
- rimborso delle spese sostenute dai lavoratori per l'acquisto degli abbonamenti al trasporto pubblico (in questo caso si ritiene necessario che il lavoratore documenti la spesa sostenuta);
- acquisto diretto del datore di lavoro degli abbonamenti al trasporto pubblico.

Le somme di cui sopra potranno essere riconosciute volontariamente o sulla base di un contratto o di un accordo o di un regolamento aziendale;

aumento delle soglie reddituali per il riconoscimento del c.d. *bonus* Renzi. Con la finalità di ridurre nell'immediato la pressione fiscale sul lavoro, e nella prospettiva di una complessiva revisione del prelievo finalizzata alla riduzione stabile del cuneo fiscale, è riconosciuto, definitivamente, un credito ai titolari di reddito di lavoro dipendente e di taluni redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente, la cui imposta lorda, determinata su detti redditi, sia di ammontare superiore alle detrazioni da lavoro loro spettanti. L'importo del credito è pari 960 euro per i possessori di reddito complessivo, dal 1° gennaio 2018, non superiore a 24.600 euro; in caso di superamento del predetto limite di 24.600 euro, il credito decresce fino ad azzerarsi al raggiungimento di un livello di reddito complessivo pari a 26.600 euro;

per l'anno di imposta 2018 è consentita la piena deducibilità dalla base imponibile Irap (al posto dell'ordinario 70%) per ogni lavoratore stagionale impiegato per almeno 120 giorni per 2 periodi d'imposta a decorrere dal secondo contratto stipulato con lo stesso datore di lavoro nell'arco temporale di 2 anni a partire dalla data di cessazione del precedente contratto;

l'Agenzia delle entrate può sospendere, fino a 30 giorni, l'esecuzione delle deleghe di pagamento contenenti compensazioni che presentano profili di rischio. Se all'esito del controllo il credito risulta correttamente utilizzato, ovvero decorsi 30 giorni dalla data di presentazione della delega di pagamento, la delega è eseguita e le compensazioni e i versamenti in essa contenuti sono considerati effettuati alla data stessa della loro effettuazione; diversamente la delega di pagamento non è eseguita e i versamenti e le compensazioni si considerano non effettuati;



revisione del calendario fiscale: i contribuenti, in ordine agli adempimenti connessi, dovranno rispettare le seguenti scadenze:

Modello 730 precompilato	23 luglio 2018
Dichiarazione modello Redditi e Irap	31 ottobre 2018
Modello 770 e CU autonomi	31 ottobre 2018

Brescia, 12 febbraio 2018

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it