



normativa

## **RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE**

### **(ARTICOLO 46 DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006)**

Entro il 30 aprile p.v. le aziende pubbliche e private che occupano oltre 100 dipendenti hanno l'obbligo di redigere e comunicare alle rappresentanze sindacali e alla Consigliera regionale di parità il rapporto biennale (2016-2017) relativo alla statistica occupazionale uomo/donna in ogni unità produttiva e, più in generale, alla complessiva situazione aziendale del personale.

#### **Requisiti occupazionali**

In relazione alle condizioni che comportano l'insorgenza dell'obbligo, il requisito occupazionale (più di 100 dipendenti) deve essere determinato tenendo conto del numero di dipendenti occupati complessivamente dalle imprese nelle diverse unità produttive.

#### **Invio del rapporto**

Il rapporto biennale deve essere inviato:

- alla Consigliera di parità regionale della regione ove è ubicata la sede legale;
- alle rappresentanze sindacali aziendali (o unitarie).

Nel caso in cui l'azienda abbia in altre Regioni unità produttive con oltre 100 dipendenti, il rapporto va inviato anche alla Consigliera di parità della relativa Regione.

Il rapporto può essere redatto in forma cartacea e inviato tramite raccomandata o, in alternativa, compilato e trasmesso per via telematica secondo le indicazioni rese disponibili presso i siti di ogni Direzione regionale del lavoro.

#### **Sanzioni**

In caso di mancata trasmissione del rapporto nei termini di legge, la Consigliera di parità competente per territorio e/o le rappresentanze sindacali segnalano l'inadempimento al servizio ispettivo presso le Direzioni Regionali del Lavoro, il quale invia alle aziende una diffida ad adempiere entro 60 giorni dalla ricezione.

L'inottemperanza alla diffida comporta una sanzione amministrativa.

Nei casi più gravi (ad esempio nel caso in cui l'azienda non adempia all'obbligo per più anni consecutivi nonostante le diffide o trasmetta informazioni non veritiere) il servizio ispettivo può disporre la sospensione per un anno dai benefici contributivi eventualmente goduti.

#### **Novità**

Il Ministero del lavoro, in merito ai rapporti biennali relativi gli anni 2016-2017, ha informato con apposita nota, di aver avviato la predisposizione di un applicativo informatico che consentirà di semplificare l'elaborazione e l'invio dei rapporti da parte delle aziende. Il nuovo applicativo consentirà anche di elaborare con maggiore rapidità ed efficacia i dati inseriti, facilitandone la lettura e l'analisi.



La Lombardia, in merito alla scadenza del 30 aprile 2018, informa che è prevista una congrua proroga del termine per l'invio del Rapporto 2016-2017, precisando che la Consigliera di Parità regionale della Lombardia non accetta la trasmissione dei Rapporti biennali in formato cartaceo. Si consiglia pertanto di tenere monitorati i siti delle Regioni interessate per aggiornamenti in merito.

Brescia, 3 aprile 2018

**per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:**  
*tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it*