



**contrattuale**

## **CCNL FEDERMECCANICA: LA BANCA ORE SOLIDALE**

Federmeccanica, Assital e Fim, Fiom, Uilm, con verbale d'intesa 26 marzo 2018, hanno diffuso le linee guida per la regolamentazione a livello aziendale della banca ore solidale prevista dall'articolo 24, D.Lgs. 151/2015, facendo seguito a quanto previsto all'articolo 5, Sezione IV, Titolo III, Ccnl 26 novembre 2016.

In primo luogo, nell'accordo o regolamento aziendale devono essere stabiliti i seguenti aspetti:

- le situazioni per le quali si decide di avviare l'istituto;
- il periodo entro il quale i dipendenti dovranno manifestare in forma scritta la loro volontà di cedere le ferie aggiuntive non fruite e/o i Par accantonati in conto ore e la quantità minima di ore cedibili;
- l'eventuale modalità di partecipazione aziendale;
- i tempi tecnici necessari per avviare praticamente l'istituto;
- le modalità e il periodo entro il quale il beneficiario potrà godere di tali permessi aggiuntivi;
- l'eventuale proroga dell'istituto;
- la gestione degli eventuali residui della banca ore solidale non fruite; in mancanza di regolamentazione aziendale gli eventuali residui della banca ore solidale rientreranno nella disponibilità dei lavoratori cedenti in misura proporzionale rispetto alla quantità di retribuzione equivalente delle ore cedute.

La banca delle ore solidale può essere attivata, oltre che per la fattispecie legale di assistenza di figli minori che necessitano di cure costanti, per le situazioni di grave necessità che abbiano determinato fra i lavoratori dell'azienda l'esigenza di aiutare i colleghi interessati attraverso la cessione volontaria, a titolo gratuito, di quote di Par accantonati in conto ore o di ferie aggiuntive monetizzabili. Le quote di ferie aggiuntive e di Par cedibili sono quelle accantonate per le quali non sia stata già versata la contribuzione previdenziale. Le quote di ferie aggiuntive e di Par ceduti e confluiti nella banca ore solidale sono valorizzati sulla base della retribuzione goduta dal lavoratore cedente al momento della cessione; la massa monetaria così determinata sarà divisa per la retribuzione oraria del lavoratore fruitore dei permessi, al fine di identificare il numero di ore di permesso a cui egli avrà diritto.

L'attivazione dell'istituto potrà essere richiesta per il tramite della Rsu o dei lavoratori e la banca ore solidale sarà avviata previo consenso dei lavoratori beneficiari che dovranno fornire liberatoria relativamente alla vigente normativa sulla privacy.

Le ore sono cedute al loro valore lordo nominale in quanto la contribuzione e la tassazione sarà applicata sulle ore di permesso che saranno fruite dal lavoratore beneficiario.



Brescia, 8 maggio 2018

**per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:**  
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email [sindacale@apindustria.bs.it](mailto:sindacale@apindustria.bs.it)