

## **COMUNICATO STAMPA**

### **Cinquemila over 70 al vertice delle Pmi bresciane, si apre il problema del passaggio generazionale**

*Lo evidenzia una ricerca del Centro Studi di Apindustria promossa dal Gruppo Giovani Imprenditori, finalizzata a capire le problematiche di carattere fiscale, legale, gestionale e psicologico. Nelle prossime settimane un convegno, la presentazione della seconda parte della ricerca, un confronto tra esperti e i nuovi servizi dedicati promossi dall'Associazione*

Più di cinquemila over 70 con ruoli di vertice nelle società di capitali (con meno di 50 dipendenti) dovrà essere sostituito nei prossimi anni. A osservarlo la ricerca «I giovani e le governance aziendali in provincia di Brescia: prevenire invece che curare» curata dal Centro Studi di Apindustria. L'analisi utilizza i dati Infocamere per stilare una panoramica del territorio provinciale con riferimento alle società di capitali al di sotto dei 50 dipendenti e fa emergere - puntando l'attenzione sugli over 70 - una prima, precisa fotografia dei ruoli che subiranno un necessario passaggio nei prossimi anni.

Il tema del passaggio generazionale, pur esprimendo la propria rilevanza in ogni ambito aziendale, assume caratteri di criticità quando i soggetti coinvolti assumono cariche dirigenziali e di rilievo. L'aspetto legale e successorio naturalmente primeggia ed è il più immediato, per le conseguenze anche economiche che può produrre in capo alla singola impresa. Altri aspetti, talvolta latenti o sottostimati, rivestono però grande importanza. Si citano - meramente a titolo d'esempio - la non semplice individuazione dei soggetti a sostituzione degli uscenti, la preparazione dei medesimi che può determinare l'assunzione di stili manageriali discontinui rispetto al passato, la rigidità al cambiamento dell'organico aziendale, non adeguatamente preparato ad accogliere il cambiamento, e la reticenza del soggetto uscente, che tende a ritardare (per diversi motivi, siano essi legali, amministrativi, psicologici) il passaggio di consegne alla generazione in ingresso.

Il progetto 'passaggio generazionale' proposto da Apindustria e in particolare dal Gruppo Giovani Imprenditori dell'Associazione intende affrontare questi temi, con l'obiettivo di avere una fotografia della situazione, capire se e come le aziende si stanno muovendo a riguardo, proporre servizi di sostegno per la gestione di tale passaggio alle aziende associate. Due le fasi del progetto: una quantitativa, oggetto della presente indagine; la seconda qualitativa, finalizzata a individuare le strategie di impresa e gli eventuali servizi di cui hanno bisogno le imprese, in particolare le più piccole. La seconda parte dell'indagine è già stata avviata e i risultati saranno oggetto di presentazione e riflessione in un evento pubblico in programma nelle prossime settimane nella sede di Apindustria. In quell'occasione ci sarà anche un confronto tra esperti per analizzare le diverse problematiche di carattere fiscale, legale, gestionale, psicologico e verranno illustrati i servizi di consulenza offerti da Apindustria agli associati.

#### **I risultati dell'analisi quantitativa**

##### In Provincia di Brescia...

A livello provinciale gli over 70 con incarichi di vertice (soci, amministratori o altro) nelle società di capitali con meno di 50 dipendenti rappresentano l'11,5% del totale. Si tratta di 5.070 persone, di cui 3.872 con il ruolo di amministratore.

CLASSE DI CARICA	CLASSE DI ETÀ	PERSONE REGistrate	%
Socio	>= 70 anni	234	5%
Amministratore	>= 70 anni	3.872	76%
Altre cariche	>= 70 anni	964	19%
totale cariche over 70		5.070	
totale cariche nella provincia		44.256	
socio		2.871	
amministratore		32.877	
Altre cariche		8.508	

Poco meno del 12% delle società di capitali con meno di 50 dipendenti è quindi guidata in questo momento da un over 70. Il conteggio degli over 70 risulta peraltro ancora più rilevante se si considerano tutti i ruoli assunti dalle persone in esame: l'analisi di Apindustria evidenzia come ogni persona in passaggio generazionale assuma in media poco più di 2 ruoli (precisamente 2,12), per un totale di 10.751 cariche. Più in particolare, il dato sugli over 70 evidenzia 8.755 ruoli di vertice che saranno oggetto di naturale passaggio generazionale nei prossimi anni.

#### ...e in Apindustria

La ricerca ha poi concentrato l'attenzione sulle aziende associate ad Apindustria.

La metodologia di raccolta dei dati, in questo caso, non è identica a quella generale per quanto riguarda la riclassificazione dei ruoli, per cui potrebbe esserci qualche lieve discrepanza.

Dalla realtà associativa, il Centro Studi ha analizzato 500 imprese rispondenti ai criteri dimensionali; 1.370 le persone coinvolte nell'analisi, 2.640 i ruoli di dettaglio esaminati. Il risultato evidenzia che tra le aziende associate il tema del passaggio generazionale è ancora più sentito: il 35% delle società di capitali con meno di 50 dipendenti ha infatti in questo momento manager over 70; quelle con ruoli di vertice tra i 60-69 anni sono il 37% (in alcuni casi le aziende hanno ai vertici sia over 70 che over 60: le due percentuali non sono quindi sommabili).

	TOTALE	OVER 70	60-69
<b>AZIENDE</b>	500	35%	37%
<b>TESTE</b>	<b>1367</b>	<b>16%</b>	<b>19%</b>
Teste donne	279	14%	18%
<b>RUOLI ESAMINATI</b>	<b>2640</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>
Ruoli donne	449	14%	20%

Brescia, 4 giugno 2018

**Ufficio Stampa - Apindustria Brescia**

Tel. 030 23076 - [ufficiostampa@apindustria.bs.it](mailto:ufficiostampa@apindustria.bs.it)