



contrattuale

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

LE NUOVE ALIQUOTE DI FONDAPI DA GIUGNO 2018

(Articolo 50 del vigente ccnl)

Il rinnovo del contratto dei metalmeccanici sottoscritto lo scorso anno ha previsto misure innovative soprattutto per aver attribuito nella contrattazione collettiva e nella stesura definitiva del nuovo contratto un ruolo centrale agli strumenti di welfare.

In questa direzione le novità che riguardano i lavoratori iscritti a Fondapi sono di straordinario vantaggio: è stato previsto l'innalzamento della sola aliquota a carico azienda all'1,80% da giugno 2018 ed addirittura al 2% da gennaio 2020. Per cui il lavoratore, anche versando il solo contributo minimo a suo carico pari all'1,20% (o superiore), beneficerà del più elevato contributo a carico dell'azienda.

La news letter pubblicata dal fondo è allegata alla presente informativa.

Brescia, 20 giugno 2018

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it

Giugno 2018: newsletter n. 5

Nuovo contratto dei metalmeccanici: vincono gli iscritti

Il rinnovo del contratto collettivo dei metalmeccanici dello scorso anno ha previsto importanti novità per il quadriennio 2017-2020. Vediamo quali.

Gli **amenti salariali** sono stati legati all'indice dei prezzi al consumo prevedendo a giugno di ogni anno il ricalcolo dei minimi tabellari in base ai dati ISTAT. L'adeguamento salariale è stato introdotto a novembre 2017 ed ha già riconosciuto un aumento di stipendio per i lavoratori (a titolo di esempio l'aumento per il VI livello è stato di 1,92 euro lordi).

Ad ottobre 2017 l'azienda ha riconosciuto in busta paga **80 euro lordi una tantum**.

Per la **formazione** sono state previste 24 ore triennali di formazione aziendale a decorrere dal 1 novembre 2017.

Ma la novità più importante del nuovo contratto dei metalmeccanici è il welfare, ovvero l'insieme delle iniziative volte ad incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia.

Il nuovo contratto infatti prevede:

Fondapi (Previdenza complementare): a fronte di un versamento da parte del dipendente di un minimo del 1,20%, l'azienda verserà a Fondapi l'1,80% dal 1 giugno 2018 che aumenterà al 2% dal 1 gennaio 2020. Questo significa che l'azienda verserà sulla posizione di previdenza complementare un contributo più alto rispetto a quello del lavoratore.

Facciamo un esempio ipotizzando una retribuzione mensile di 2.000 euro lordi per tredici mensilità ed il contributo minimo da parte del lavoratore (1,20%):

INCREMENTO CONTRIBUTO AZIENDA	€ fino a maggio 2018	€ da giugno 2018 a dicembre 2019	€ da gennaio 2020
contributo lavoratore (1,20%)	24	24	24
contributo azienda	24	36	40
Incremento contributo azienda (mese)	-	12	16
Incremento contributo azienda (anno)	-	156	208
totale lavoratore + azienda (mese)	48	60	64
totale lavoratore + azienda (anno)	624	780	832

A conti fatti, nel periodo giugno 2018-dicembre 2020, **l'iscritto guadagna 460 euro per il maggiore contributo versato dall'azienda.**

Assistenza sanitaria: tutte le aziende con accordi con l'Ente Bilaterale Metalmeccanici verseranno a partire dal 1 gennaio 2018 un contributo di **60 euro** all'anno per l'assistenza sanitaria integrativa a E.B.M. Salute.

Flexible benefit: è un ventaglio di beni e servizi determinato dalle aziende sulla base delle esigenze dei lavoratori all'interno del quale i dipendenti potranno scegliere quelli che più soddisfano i loro interessi. Questi beni e servizi dovranno essere richiesti e fruiti improrogabilmente in determinati intervalli di tempo. Le somme in questione **possono essere versate sulla posizione di previdenza complementare che il lavoratore sta maturando a Fondapi.**

Quando e quanto? **150 euro** da utilizzare dal 1 marzo 2018 al 31 dicembre 2018, **150 euro** da utilizzare nel 2019 ed altri **150 euro** da utilizzare nel 2020. Totale: **altri 450 euro.**

Tanti numeri e un risultato certo: i vincitori sono gli iscritti a Fondapi.

50

~~Art. 48~~ - Previdenza complementare

Omissis

2) Contribuzione a carico dell'azienda

A favore dei lavoratori iscritti, compresi gli apprendisti, le aziende contribuiscono con un'aliquota raggugliata al valore cumulato dei minimi conglobati, EDR, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 8a e la 9a categoria, di seguito denominato "retribuzione FONDAPI", pari:

- all'1% dal 1° luglio 1998 al 31 dicembre 1999;
- all'1,2% a decorrere dal 1° gennaio 2000; per la generalità dei lavoratori;
- all'1,6% a decorrere dal 1° gennaio 2013;
- all'1,80% a decorrere dl 1° giugno 2018;
- al 2,00% a decorrere dal 1° gennaio 2020.

omissis

Michele P...

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]