



normativa

LE NOVITA' DEL DECRETO DIGNITA' IN CASO DI ASSUNZIONE AGEVOLATE (LEGGE 96/2018)

Il D.L. 87/2018, convertito in L. 96/2018, pubblicata sulla G.U. n. 186 dell'11 agosto 2018, propone per gli anni 2019 e 2020 l'agevolazione già prevista per l'anno 2018 a favore di giovani che non abbiano compiuto 35 anni.

Infatti la disposizione, al fine di promuovere l'occupazione giovanile stabile, riconosce ai datori di lavoro privato che assumono lavoratori che non hanno compiuto il trentacinquesimo anno di età, cui si applicano le disposizioni in materia di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti di cui al D.Lgs. 23/2015, per un periodo massimo di 36 mesi, l'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, nel limite massimo di 3.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.

I lavoratori non devono essere già stati occupati a tempo indeterminato con il datore di lavoro che intende assumerli o con altri datori di lavoro, fatti salvi eventuali periodi di apprendistato non proseguiti in rapporti di lavoro a tempo indeterminato ordinari.

Le modalità di fruizione dell'esonero dovranno essere stabilite con apposito D.M..

Brescia, 11 settembre 2018

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it