



normativa

LAVORATORI SOMMINISTRATI: COMUNICAZIONE ANNUALE A CARICO DELL'UTILIZZATORE

(ART. 36, COMMA 3 DEL D.LGS. 81/2015)

Il decreto legislativo per la riforma dei contratti di lavoro (D.Lgs. 81/2015), in vigore dal 25 giugno 2015, ha stabilito che tra le forme di tutela dei lavoratori somministrati vi sia anche una comunicazione periodica a carico dell'utilizzatore.

In particolare, la nuova disposizione prevede che ogni dodici mesi l'utilizzatore sia tenuto a comunicare alle **RSU/RSA** se esistenti e in caso di assenza agli **Organismi territoriali di categoria** delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale quanto di seguito:

- il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi
- la durata degli stessi
- il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

L'articolo 40 del decreto prevede che la violazione della disposizione di cui all' articolo 36 comma 3 del D.Lgs. 81/2015 determinerà l'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria da € 250,00 a € 1.250,00.

Si ritiene che, in conformità a quanto previsto dall' abrogato art. 24 comma 4, lettera b del D.Lgs. 276/2003, la scadenza di tale comunicazione possa riferirsi al **31 gennaio di ogni anno**.

Brescia, 7 gennaio 2019

per informazioni Ufficio Relazioni Sindacali e Industriali Apindustria Brescia:
tel. 03023076 - fax 0302304108 - email sindacale@apindustria.bs.it