

FORMAZIONE CONTINUA OBBLIGATORIA CCNL METALMECCANICA UNIONMECCANICA

Il rinnovo del CCNL per le lavoratrici ed i lavoratori addetti alla piccola e media industria metalmeccanica, orafa ed alla installazione di impianti UNIONMECCANICA avvenuto in data 3 luglio 2017 e scadente in data 31 ottobre 2020, ha recepito, con l'art. 61, l'importanza della *formazione continua* finalizzata allo sviluppo competitivo delle Imprese e della professionalità dei lavoratori.

A tal fine, nell'ambito di vigenza del CCNL, il datore di lavoro deve pianificare ed erogare, per ogni lavoratore dei percorsi formativi della durata di 24 ore. Sono esclusi i percorsi formativi obbligatori e relativi aggiornamenti riconducibili all'art.37 del D.Lgs 81/2008.

Per adempiere correttamente il datore di lavoro deve, pianificare entro il 31 dicembre 2019 le attività di formazione che dovranno essere concretizzate entro il 31 dicembre del 2020.

Apindustria può supportare le Imprese nella progettazione dei corsi di formazione per assolvere a quest'obbligo, trovando le modalità di erogazione dei corsi più attinenti ad ogni realtà aziendale, le tematiche ed i docenti.

CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI FORMATIVI

- ✓ **Finalità:** acquisizione di competenze
 - trasversali
 - linguistiche
 - digitali
 - tecniche
- ✓ **Destinatari:** lavoratori assunti a tempo indeterminato

Per segnalare il proprio interesse vi invitiamo a compilare ed inviare a mezzo e-mail: formazione@apindustria.bs.it

SCHEDA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

AZIENDA _____

Referente da contattare _____

Telefono _____ e-mail _____

Specificare gli ambiti di interesse per eventuali corsi aziendali

Ambito di interesse	N°ore	N° part.
<input type="checkbox"/> Lingue straniere:		
<input type="checkbox"/> Gestione della produzione:		
<input type="checkbox"/> Informatica:		
<input type="checkbox"/> Commerciale/vendite:		
<input type="checkbox"/> Contabile/fiscale:		
<input type="checkbox"/> Eventuali altri ambiti interesse:		

Aderente a: