
Fondo competenze, intesa tra Apindustria e sindacati

L'accordo

BRESCIA. Con la sottoscrizione del 29 gennaio dell'accordo quadro Apindustria Confapi e Cgil-Cisl-Uil viene favorito l'accesso allo strumento presso l'Anpal del Fondo Nuove Competenze (Fnc), la cui finalità è «innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro, offrendo ai dipendenti l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di do-

tarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro». Il Fondo consente alle imprese di rimodulare l'orario lavorativo dei dipendenti, mantenendo le retribuzioni in essere e salvaguardando l'occupazione, destinando il tempo a percorsi formativi e di riqualificazione fino ad un massimo di 250 ore per dipendente; la riduzione di orario è finanziata dal fondo con la riduzione del costo del lavoro e il riconoscimento delle ore di formazione svolte. //

L'ACCORDO QUADRO

**Competenze:
c'è l'intesa
Apindustria
sindacati**

●● Favorire l'accesso al Fondo Nuove Competenze (FNC), strumento di recente istituzione all'Anpal: è quanto prevede l'accordo quadro tra Apindustria, Confapi Brescia, Cgil, Cisl e Uil con l'obiettivo di innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro, offrendo ai dipendenti l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutate condizioni e sostenere le imprese nel processo di adeguamento ai modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza Covid-19.

Il Fondo - spiega una nota - consente alle aziende di rimodulare l'orario, mantenendo le retribuzioni in essere e salvaguardando l'occupazione, destinando questo tempo a percorsi formativi e di riqualificazione fino a un massimo di 250 ore per addetto. La riduzione di orario è finanziata con la riduzione del costo del lavoro e il riconoscimento del periodo di formazione svolto. Tramite l'Inps viene riconosciuto alle imprese un contributo per garantire ai lavoratori, che parteciperanno ai percorsi formativi, di non avere alcuna conseguenza né sulla retribuzione spettante, diretta e indiretta, né sugli aspetti contributivi e previdenziali. ●

0512220011002