

Accordo territoriale

Fondo Nuove Competenze

In data odierna 29/01/2021

Tra

APINDUSTRIA Brescia

e

CGIL Brescia

CISL Brescia

UIL Brescia

Premesso che

- a) la L.77/2020 di conversione del D.L. 34/2020 all'articolo 88 istituisce il Fondo nuove competenze presso l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);
- b) con Decreto Interministeriale del 09 ottobre 2020, pubblicato in data 22 ottobre 2020, sono stati individuati criteri e modalità di applicazione della misura e con successivo avviso di ANPAL, approvato con determina n. 461 del 4 novembre 2020, sono state definite le modalità di accesso al Fondo per la presentazione delle relative domande di contributo;
- c) il Fondo è finalizzato alla «rimodulazione» dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa per la realizzazione di percorsi formativi;
- d) il Fondo finanzia gli oneri relativi alle ore dedicate alla formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali,;
- e) possono avvalersi degli interventi del Fondo tutti i datori di lavoro del settore privato che abbiano stipulato specifici accordi sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle RSU, che prevedono specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi di sviluppo delle competenze delle lavoratrici e lavoratori;
- f) i suddetti accordi possono, altresì, prevedere lo sviluppo di competenze finalizzate ad incrementare l'occupabilità delle lavoratrici e lavoratori anche al fine di promuovere processi di mobilità e ricollocazione in altre realtà lavorative coerenti con il sistema regionale di individuazione, validazione e certificazione delle competenze regionali;



g) le Parti convengono sull'esigenza di sostenere le attività formative finalizzate all'acquisizione o al consolidamento, da parte delle/dei lavoratrici/lavoratori, delle competenze necessarie sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi;

considerato altresì che

- gli accordi di concertazione sottoscritti da APINDUSTRIA, CGIL, CISL e UIL hanno posto al centro della loro iniziativa la formazione continua;
- le intese provinciali in tema di formazione continua riconoscono il ruolo strategico della formazione ai fini dello sviluppo della competitività delle imprese industriali e della crescita della professionalità dei lavoratori;
- APINDUSTRIA Brescia e CGIL, CISL e UIL della provincia di Brescia con l'accordo territoriale del 18.05.2011 hanno condiviso le modalità di funzionamento della Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della provincia di Brescia.
- le Parti intendono sottoscrivere il presente accordo territoriale al fine di consentire l'accesso al FNC anche alle imprese prive di rappresentanza sindacale aziendale, in conformità alla normativa citata in premessa;

si conviene quanto segue

- 1 Le imprese associate al sistema APINDUSTRIA in cui sono presenti le rappresentanze sindacali RSU che intendano presentare al Fondo competenze istituto ai sensi di cui dell'art. 88 della L.77/2020 di conversione del D.L. 34/2020, saranno tenute a presentare la richiesta di condivisione del piano di rimodulazione degli orari e degli interventi formativi previsti, direttamente ai rappresentanti sopraindicati.
- 2 Possono accedere al presente accordo territoriale le imprese, anche aggregate in un contratto di rete, associate a APINDUSTRIA Brescia, o che vi conferiscano espresso mandato, nelle quali non sia costituita la RSU (o la RSA), che intendano operare una temporanea rimodulazione dell'orario di lavoro, funzionale alla realizzazione di appositi percorsi formativi per le finalità e ai sensi della normativa di cui in premessa
- 3 Fermo restando quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro in materia di orario di lavoro, La competenza a sottoscrivere gli accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, per le imprese di cui al punto 2) che precede, viene attribuita alla Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della provincia di Brescia, con la presenza delle Federazioni di Categoria. Le condizioni di accesso alla Commissione e le sue modalità di funzionamento sono definiti nel richiamato accordo territoriale 18.05.2011
- 4 Per accedere al presente accordo territoriale, l'impresa fornirà, al seguente indirizzo PEC

posta@pec.apindustria.bs.it , alla predetta Commissione le informazioni richieste dall'art. 3 del Decreto Interministeriale del 9 ottobre 2020, mediante scheda condivisa (all.2), quale parte integrante dell'accordo collettivo (all.1) e copia progetto formativo .

In particolare, l'impresa dovrà indicare: i progetti formativi che intende realizzare, il numero di lavoratori coinvolti, il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze, con un limite massimo di 250 ore per ciascuna lavoratore, il soggetto erogatore dei percorsi di sviluppo delle competenze, ovvero, in caso di erogazione della formazione da parte dell'impresa stessa, dimostrare il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso, specificando se intende ricorrere al Fondo Interprofessionale FAI.

- 5 Gli accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro saranno sottoscritti entro le attese proroghe che automaticamente comporteranno l'estensione dell'efficacia operativa del presente accordo fino alla nuova data.
- 6 Per tutto quanto non espressamente riportato nel presente accordo si rinvia all'art. 88, comma 1, del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con L. 17 luglio 2020, n. 77, al Decreto Interministeriale 9 ottobre 2020 e all'Avviso ANPAL, approvato con determina n. 461 del 4 novembre 2020, e ai successivi chiarimenti in materia.
- 7 Le Parti convengono sin d'ora che, fatto salvo quanto previsto dal punto 5), in caso di modifiche all'attuale normativa, si incontreranno, se necessario, per eventuali adeguamenti del presente accordo territoriale.

Brescia 29/01/2021

Letto, confermato e sottoscritto.

APINDUSTRIA Brescia




CGIL Brescia

CISL Brescia

UIL Brescia


Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della Provincia di Brescia

Oggi, _____, si è riunita la Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della provincia di Brescia

Sono presenti

per la Commissione:

- Dr. APINDUSTRIA Brescia
- Signor _____, Segretario CGIL
- Signor _____, Segretario CISL
- Signor _____, Segretario UIL

In rappresentanza della Categoria Sindacale:

- Signor _____, Segretario categoria-CGIL
- Signor _____, Segretario categoria-CISL
- Signor _____, Segretario categoria-UIL

per la Società _____ : Signor/a _____

visti:

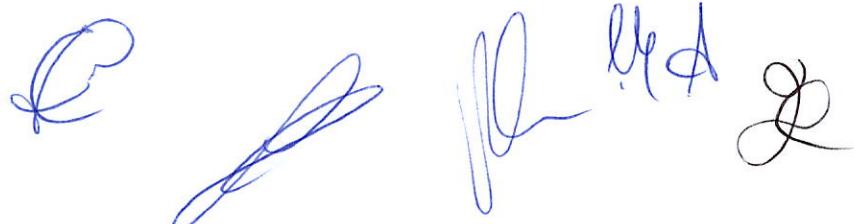
- a) gli accordi di concertazione sottoscritti da APINDUSTRIA, CGIL, CISL e UIL con i quali le parti firmatarie hanno posto al centro della loro iniziativa la formazione continua;
- b) le intese provinciali in tema di formazione continua che hanno riconosciuto il ruolo strategico della formazione ai fini dello sviluppo della competitività delle imprese industriali e della crescita della professionalità dei lavoratori;
- c) l'art. 88 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con L. 17 luglio 2020, n. 77 e successive modifiche e integrazioni che ha istituito un apposito fondo denominato "Fondo Nuove Competenze" (di seguito anche FNC) che consente alle imprese di realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'azienda, stabilendo che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di

percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, con oneri relativi alle ore di formazione posti a carico del medesimo Fondo;

- d) il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 9 ottobre 2020 che ha individuato i criteri e le modalità di applicazione della misura e di utilizzo delle risorse del FNC;
- e) il successivo Avviso di ANPAL, approvato con determina n. 461 del 4 novembre 2020, con cui sono state definite le modalità di accesso al Fondo per la presentazione delle relative domande di contributo;
- f) l'Accordo territoriale del 29/01/2021 con il quale APINDUSTRIA Brescia e CGIL, CISL e UIL della provincia di Brescia hanno definito le procedure per la condivisione degli accordi collettivi funzionali a consentire alle imprese l'accesso al Fondo Nuove Competenze;
- g) il progetto formativo per cui l'azienda, all'interno della quale non è costituita rappresentanza sindacale, intende accedere ai benefici del citato Fondo;

tutto ciò premesso

- 1) dopo attento esame del progetto formativo della Società, illustrato dal rappresentante dell'impresa, la Commissione dà atto che il medesimo risponde alle finalità di cui in premessa e ai requisiti di cui all'art. 3 del Decreto Interministeriale 9 ottobre 2020.
- 2) Le attività di formazione, finalizzate alla realizzazione di appositi percorsi formativi ai sensi della normativa di cui in premessa, si svolgeranno come indicato nell'allegata "Scheda azienda", parte integrante e sostanziale del presente accordo collettivo.
- 3) Le parti convengono di attivare tra la Società e le Federazioni di Categoria delle Organizzazioni Sindacali stipulanti il presente accordo collettivo un sistema di monitoraggio periodico sulle diverse fasi del percorso, sull'avanzamento del progetto formativo previsto, nonché dell'impatto dell'impegno formativo sulle normali operatività. Il predetto monitoraggio, avverrà normalmente con cadenza mensile e comunque a richiesta di una delle Parti. La frequenza del monitoraggio dovrà essere proporzionale alla entità della rimodulazione dell'orario di lavoro e delle ore di formazione.
- 4) La Società invierà il presente accordo collettivo, in modalità telematica, ad ANPAL in conformità all'Avviso approvato con determina del 4 novembre 2020.

The image shows four handwritten signatures in blue ink. From left to right: 1) A signature starting with a large 'E' and ending with a stylized flourish. 2) A signature consisting of a series of intersecting diagonal lines forming a unique pattern. 3) A signature starting with a large 'M' and ending with a 'd'. 4) A signature starting with a large 'R' and ending with a 'Z'.

- 5) Le Parti si danno atto che l'operatività del presente accordo collettivo e l'avvio del relativo progetto è subordinato all'approvazione da parte di ANPAL dell'istanza di contributo a valere sul Fondo Nuove Competenze.
- 6) Le Parti dichiarano che il presente accordo collettivo ha efficacia ai sensi e per gli effetti dell'art. 88 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con L. 17 luglio 2020, n. 77 e successive modifiche e integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della Provincia di Brescia

APINDUSTRIA Brescia

CGIL Brescia

CISL Brescia

UIL Brescia

Per le Federazioni categoria

CGIL

CISL

UIL

La Società

Allegato: Scheda azienda

ACCORDO TERRITORIALE FONDO NUOVE COMPETENZE
Scheda azienda

- Società: _____ (*scheda per ciascuna Società se aggregate in un contratto di rete*);
- Unità produttiva coinvolta, priva di rappresentanza sindacale interna (R.S.U./R.S.A.):
Via _____, CAP _____ - _____ (BS);
- C.c.n.l. applicato dalla Società: _____;
- Totale dipendenti in forza: _____;
- La Società intende realizzare le seguenti innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo di prodotto o servizi in risposta alle mutate esigenze produttive dell'impresa:

- La Società ha rilevato i seguenti fabbisogni in termini di (*scegliere fra le seguenti opzioni*):
 - a) nuove e maggiori competenze in ragione dell'introduzione d innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo, di prodotto o di servizi in risposta alle mutate esigenze produttive dell'impresa;
 - b) adeguamento formativo necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore in relazione ai fabbisogni individuati, con eventuale conseguimento di una qualificazione almeno di livello EQF 3 o 4;
 - c) sviluppo di competenze finalizzate a incrementare l'occupabilità del lavoratore.

1

- Descrivere i fabbisogni formativi sopra individuati:

- Totale dipendenti in formazione: di cui Quadri n. __ n. ore __; Impiegati n. __ n. ore __; Operai n. __ n. ore __; Apprendisti n. __ n. ore __

- Progetti formativi previsti:

Titolo progetto formativo	Contenuti del progetto	N. partecipanti	N. ore per lavoratore *

*Il limite massimo delle ore da destinare allo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore è pari a 250.

In seguito alla rimodulazione dell'orario di lavoro e ai fabbisogni individuali dei lavoratori la settimana lavorativa prevede l'alternanza di ore di lavoro con ore di formazione esterna e interna, come da progetto formativo illustrato e allegato dalla Società.

Il dettaglio relativo alle ore di formazione previste per ciascun percorso è riportato progetto formativo illustrato e allegato dalla Società.

- Soggetto erogatore dei percorsi formativi (*scegliere una delle due opzioni*):
 - la Società realizzerà il progetto di sviluppo delle competenze attraverso il soggetto erogatore: _____ (*indicare il soggetto erogatore della formazione individuato in conformità all'art. 5 del D.I. 9 ottobre 2020*);
 - la Società svolgerà il ruolo di soggetto erogatore della formazione e, a tal fine, dichiara, sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso.



The image shows four handwritten signatures or initials in blue ink, likely belonging to the individuals mentioned in the preceding text. From left to right, they appear to be:

- A signature starting with 'B' followed by a large, stylized 'C'.
- A signature consisting of a long, sweeping horizontal stroke with a small loop at the end.
- A signature consisting of two vertical strokes forming a 'V' shape, with a small horizontal line extending from the top of the 'V'.
- A signature consisting of a large, stylized 'D'.

Below the first signature, there is a small number '2'.

- La Società (*scegliere una delle due opzioni*):
 - utilizzerà il Fondo Interprofessionale, per il progetto formativo aziendale denominato “ _____ ” (c.i. _____), che si svolgerà in orario di lavoro e in conformità a quanto previsto al punto “Organizzazione” del formulario allegato
 - non utilizzerà il Fondo Interprofessionale

Per la Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della Provincia di Brescia

APINDUSTRIA Brescia

CGIL Brescia

CISL Brescia

UIL Brescia

Per le Federazioni categoria

CGIL

CISL

UIL

La Società



Handwritten signatures in blue ink, likely belonging to the signatories of the document.