

COMUNICATO STAMPA

NEL 2023 OCCUPAZIONE IN CRESCITA IN PROVINCIA DI BRESCIA***Cordua (Confapi): «I collaboratori risorsa strategica delle imprese, necessario avere politiche aziendali sempre più attrattive, non legate alla sola sfera retributiva»***

Brescia, 13 marzo 2024 – Nel 2023, il **tasso di disoccupazione** in provincia di **Brescia** è del **3,4%**, in calo di **0,7 punti percentuali rispetto al 2022** (quando era al 4,1%). Lo osserva il **Centro Studi Confapi Brescia** rielaborando i dati diffusi dall'**Istat** sul **mercato del lavoro** a livello provinciale.

In miglioramento sono soprattutto i dati sull'**occupazione femminile**. Se nel 2022 le donne in cerca di occupazione erano 217 mila circa (con un tasso di attività del 54,2%), nel **2023 il numero di occupate è cresciuto di circa 7 mila unità**, portando il totale a 224 mila (e un tasso di attività del 56,2%). Le donne in cerca di lavoro scendono dalle oltre 16 mila del 2022 a meno di 12 mila nel 2023, con una riduzione significativa del tasso di disoccupazione, che passa dal 7,1 al 5%.

Stabili i dati sull'occupazione maschile. I maschi occupati nel 2022 erano 327 mila, nel 2023 sono 325 mila, con una lieve diminuzione del tasso di occupazione (dal 77,3 al 76,8%). In lieve crescita anche il tasso di disoccupazione, passato dall'1,9% al 2,3%. Nel complesso, il **tasso di attività** (maschi e femmine) **aumenta dal 68,8% al 69,1%**. **Brescia si conferma quindi provincia molto solida sul piano occupazionale**. In **Lombardia** il tasso di disoccupazione è al 4% (+0,6 rispetto a Brescia), in Italia è del 7,7% (+4,3 punti percentuali).

«Nonostante **condizioni di mercato non particolarmente positive**, come ribadito peraltro dai dati sull'export diffusi proprio ieri, i tassi di occupazione restano molto alti - afferma **Pierluigi Cordua**, presidente di **Confapi Brescia** -. Questo conferma che i nostri imprenditori ritengono sempre più i **collaboratori una risorsa strategica**. Da tempo l'economia sta cambiando profondamente e strategie di formazione continua per riqualificare **competenze verso il digitale e la transizione green**, sempre più asset imprescindibili per le imprese, sono diventate essenziali. Soprattutto per le **piccole e medie imprese** ogni figura professionale è sempre più una risorsa strategica. Di qui l'importanza per le aziende di essere sempre più attrattive per i lavoratori: questo significa avere ambienti accoglienti e motivanti da tutti i punti di vista, dal bisogno di conciliazione tra lavoro e tempo libero all'**emergere di priorità non legate unicamente alla sfera retributiva** e di crescita personale. In tempi come quelli attuali, tra denatalità da un lato e gap di competenze dall'altro, la necessità di **costruire prospettive di lungo periodo e di fidelizzazione dei collaboratori è fondamentale**».

La differenza occupazionale di genere? «Resta un gap importante, di circa venti punti percentuali nel Bresciano, tra occupazione maschile e femminile - osserva Pierluigi Cordua -. Questo è in parte dovuto alla struttura produttiva tipica della nostra provincia, ma sottolinea ancora più l'urgenza di avere politiche di fidelizzazione adeguate ai tempi».

Ufficio Stampa – Confapi Brescia
Tel. 030 23076 - ufficiostampa@confapibrescia.it