

Lavoro e inclusione

L'esperienza dei tirocini per le persone con fragilità e disabilità

IMPRESE E ISTITUZIONI
PER IL BENESSERE DELLA COMUNITÀ
30 aprile 2024



COMUNE DI BRESCIA

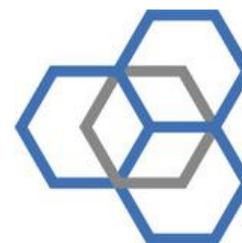
Ambito 1 di Brescia e Collebeato



COMUNE DI COLLEBEATO



Azienda Speciale Consortile
per i Servizi alla Persona
Ambito 3 - Brescia Est



CONFAPI
B R E S C I A

GIUSTA  **CCUPAZIONE**
Servizio pubblico per
il lavoro e l'inclusione
Ambito 1 di Brescia e Ambito 3 di Brescia Est



Giusta Occupazione è il Servizio pubblico per le politiche di inclusione lavorativa creato dai Comuni degli Ambiti territoriali di Brescia e di Brescia Est.

Promuoviamo e sosteniamo processi di inclusione lavorativa dedicati a persone con invalidità (iscritte alle liste del collocamento mirato con L. 68/99), con certificato di svantaggio (L. 381/91) ed altre situazioni di fragilità segnalate dai Servizi Sociali dei Comuni e dai Servizi specialistici afferenti al territorio di riferimento.

Offriamo attività di consulenza ad Aziende e Cooperative sociali in merito a percorsi di ricerca e selezione, analisi del contesto organizzativo, progetti di sperimentazione formativa e occupazionale, possibilità di accesso a bandi provinciali e regionali e altre agevolazioni e incentivi alle assunzioni.

Grazie alla collaborazione con enti formativi ed associazioni, promuoviamo percorsi di orientamento e attività laboratoriali per il raggiungimento di capacità e competenze che possano offrire pari opportunità di accesso al mercato del lavoro.

Siamo un Servizio al lavoro autorizzato da Regione Lombardia e iscritto all'Albo per l'attività di intermediazione (n. 89 del 03/07/2015) e Partner della Provincia di Brescia per l'inserimento di persone iscritte alle liste del collocamento mirato per L.68/99.

DOVE OPERIAMO

Il Servizio accoglie i cittadini residenti nei Comuni degli Ambiti 1 e 3 e collabora con enti e aziende in tutto il territorio della Provincia di Brescia

In caso di aziende molto distanti dal nostro territorio, segnaliamo la possibile collaborazione ad analoghi servizi presenti in tutti gli Ambiti Territoriali della Provincia di Brescia

la responsabilità sociale
dell'impresa e i vantaggi competitivi

il fattore "inclusione" come elemento di
sviluppo aziendale, di posizionamento,
di strategia gestionale

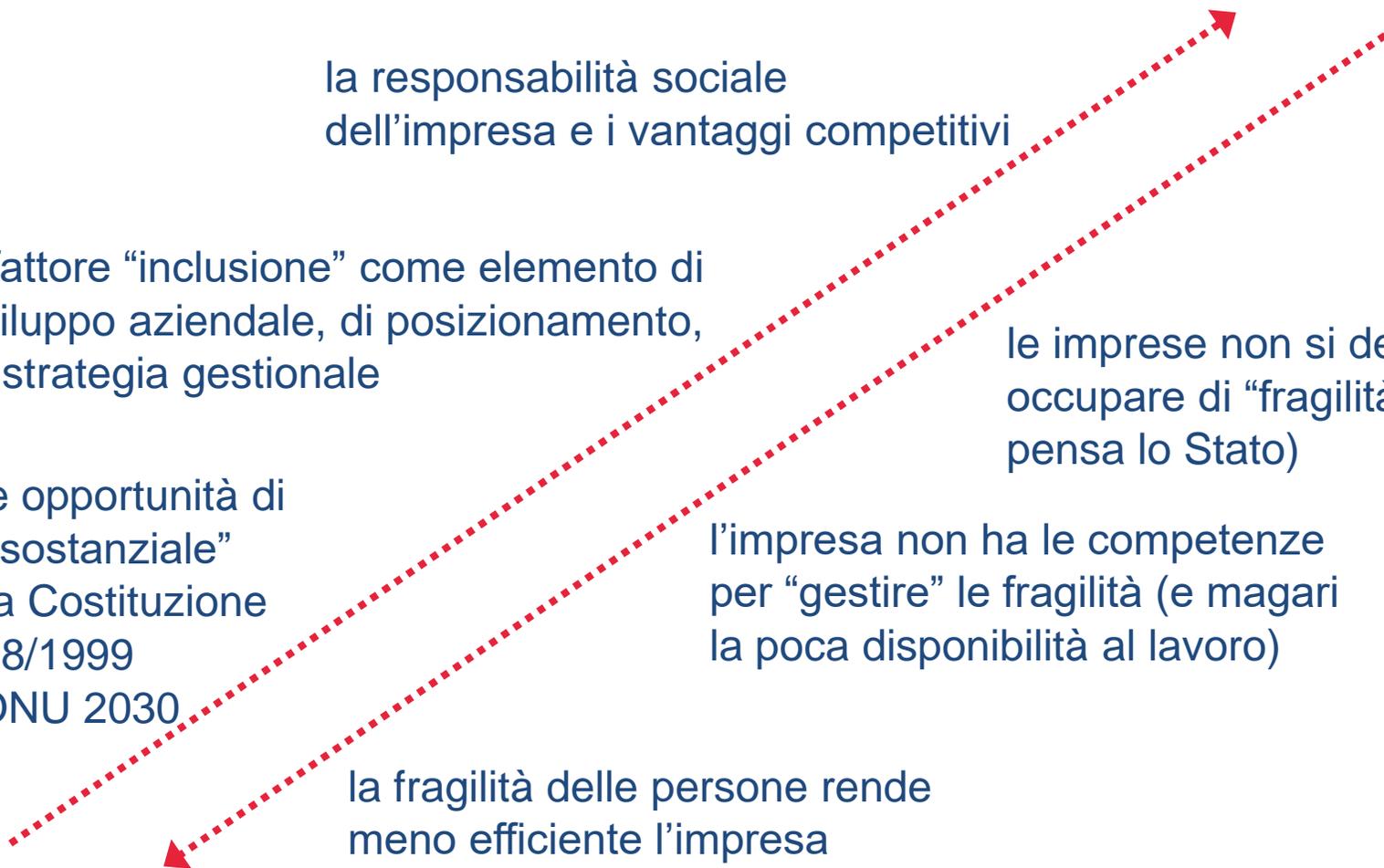
le imprese non si devono
occupare di "fragilità" (ci
pensa lo Stato)

Il lavoro come opportunità di
"uguaglianza sostanziale"

- art. 3 della Costituzione
- la legge 68/1999
- Agenda ONU 2030

l'impresa non ha le competenze
per "gestire" le fragilità (e magari
la poca disponibilità al lavoro)

la fragilità delle persone rende
meno efficiente l'impresa



inclusione come “serra”



**obbligo
problema**

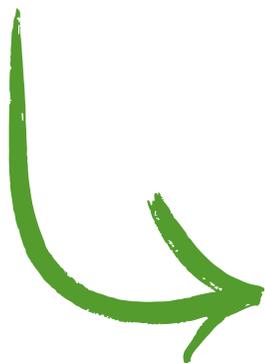
inclusione come “erbacce”



**opportunità
innovazione**

DGR 5451 del 25 luglio 2016 - Regione Lombardia

Disciplina dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla ri-abilitazione, in attuazione delle linee guida approvate dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano in data 22 gennaio 2015



Dispositivo finalizzato all'inclusione di persone con fragilità attraverso attività *di tipo lavorativo e in contesti produttivi* con un valore di orientamento, formazione e supporto all'autonomia personale

BENEFICIARI

Soggetti “presi in carico” dal servizio sociale professionale pubblico: Comuni, servizi del Ministero della Giustizia e/o dai servizi socio-sanitari e sanitari.

SOGGETTI COINVOLTI

Convenzione
(collettiva)

- **Soggetto Promotore:** ente autorizzato per i servizi al lavoro
- **Soggetto Ospitante:** azienda o ente che ospita il tirocinante
- **Soggetto Proponente:** ente pubblico che ha in carico il tirocinante
- **Tirocinante:** beneficiario “in carico” al servizio sociale professionale

Progetto
Personalizzato
di Tirocinio

NB: il tirocinio di inclusione può avere come beneficiari sia soggetti con invalidità che soggetti normodotati, ma in ogni caso non assolve agli obblighi del collocamento mirato ai sensi della Legge 68/99

CONVENZIONE

Ruoli delle parti in base alla normativa regionale
Numero indicativo di “postazioni”
Durata (di norma biennale)

PROGETTO PERSONALIZZATO

Obiettivi sociali e competenze base
Nominativi Tutor
Durata (max 24 mesi, di norma 6-12 mesi)
Sede e orari (anche poche ore settimanali)
Estremi INAIL e assicurazione RC

TUTORAGGIO

Tutor del Soggetto Promotore
Tutor del Soggetto Ospitante (azienda)

INDENNITA'

Senza vincoli di importo
Di norma a carico del soggetto Proponente (Comune)
No cedolino e nessun onere riflesso
INAIL e RC di norma a carico Soggetto Proponente

UNILAV/COB

A cura del soggetto ospitante

IL TUTORAGGIO

il Soggetto Promotore (Giusta Occupazione) garantisce un supporto continuativo nel corso del Progetto di tirocinio:

- in fase di preparazione del tirocinante
- in fase di svolgimento (in azienda e/o in altra sede)
- in fase di conclusione ed uscita



**Supporto e coaching
con il beneficiario**



**Supporto al Tutor
aziendale e verifica
periodica**



**Supporto ai colleghi e
all'ambiente di lavoro**

CONTENUTI E MODALITÀ

il Tirocinio di inclusione può prevedere contenuti diversi in base alle esigenze del beneficiario e alle possibilità dell'azienda ospitante



Corsi formativi preliminari, sia presso Enti formativi sia presso l'azienda



Attività in forma laboratoriale con piccolo gruppo di beneficiari e un tutor aziendale



Inserimento nei processi produttivi ordinari a fianco di dipendenti dell'azienda

ESITI E SVILUPPI

L'Azienda che attua dei Tirocini di inclusione non ha vincoli e obblighi rispetto al beneficiario coinvolto. Ovviamente il Tirocinio di inclusione può permettere di valutare in ogni caso possibili sviluppi occupazionali futuri.



Piazzale della Repubblica, 1
25126 Brescia
Tel. +39 030 2977684
serviziolavoroinclusione@comune.brescia.it

Via Matteotti, 9
25014 Castenedolo (BS)
Tel. +39 030 2794095
sil@pdzbsest.it