

# SOCIETA' BENEFIT

**STRUMENTO, VANTAGGI E OPPORTUNITA' DEL  
PARTENARIATO PUBBLICO/PRIVATO**



**ENRICO PERNIGOTTO  
PARTNER STUDIO PERNIGOTTO&ASSOCIATI**

# Indice

# SOCIETÀ BENEFIT

A hand holding a small green seedling with soil, set against a background of the Earth from space. The text 'SOCIETÀ BENEFIT' is overlaid on the image.

- [Storia](#)
- [Definizione di sostenibilità](#)
- [Atti normativi in tema di sostenibilità](#)
- [Sviluppi futuri](#)
- [Perchè sono nate le Società Benefit](#)
- [Nascita B-companies e Società Benefit](#)
- [Caratteristiche Società Benefit](#)
- [Conclusioni](#)

# STORIA

## ANNI 70

Le Società commerciali si limitavano a fare iniziative filantropiche e tutto si esauriva in questo alveo.

## ANNI 80/90

ci fu un primo coinvolgimento diretto delle Società con iniziative proprie.

Ad oggi uno dei temi che spesso si trova sui tavoli societari è quello dello sviluppo sostenibile rispetto all'attività economica. Si cominciano a predisporre i bilanci di sostenibilità anche alla luce delle direttive UE e c'è un approccio delle Società completamente diverso soprattutto per i rapporti con gli stakeholder. Sta diventando molto importante il rapporto tra pubblico e privato nella gestione dello sviluppo sostenibile già con il PNRR, uno strumento essenziale è il partenariato tra pubblico e privato.



# **DNSH - DO NO SIGNIFICANT HARM**

**Il principio del “non arrecare un danno significativo” all’ambiente nasce per coniugare crescita economica e tutela dell’ecosistema, garantendo che gli investimenti siano realizzati senza pregiudicare le risorse ambientali.**

**Il Regolamento (UE) 241/2021 istituisce il Dispositivo di Ripresa e Resilienza (RRF) per la ripresa economica post-pandemica nell'UE. Per essere finanziate nel RRF, le misure dei singoli Piani nazionali devono rispettare il principio DNSH (Do No Significant Harm) introdotto dal Regolamento Tassonomia. Questo principio indica che le attività economiche sostenute non devono arrecare danni significativi in sei ambiti ambientali: mitigazione dei cambiamenti climatici, adattamento ai cambiamenti climatici, uso sostenibile delle risorse idriche, economia circolare, prevenzione dell'inquinamento e protezione della biodiversità ed ecosistemi.**

# DEFINIZIONE DI SOSTENIBILITA'

La sostenibilità aziendale – ambientale sociale e di governance – è un concetto che si riferisce alla capacità di un'azienda di perseguire e mantenere nel tempo il proprio successo economico, sociale e ambientale, senza compromettere le risorse e gli equilibri a lungo termine.



# ATTI NORMATIVI IN TEMA DI SOSTENIBILITA'

-Nasce l'obbligo della dichiarazione non finanziaria (DNF) (D.lgs. 254/2016 (che recepisce direttiva UE 2013/34)

o **Obbligo per:** Enti di interesse pubblico, aziende quotate con più 20 mln attivo o 40 mln ricavi

o **DNF**, dichiarazione non finanziaria, deve illustrare:

- Utilizzo risorse energetiche e impatto climatico
- Aspetti sociali e gestione del personale
  - Politiche anti-discriminazione

-C'è stata poi la modifica dell'Art. 9 e 41 costituzione (Legge costituzionale 1/2022)

o **Articolo 9:** “La repubblica (...) Tutela l'ambiente, la biodiversità e gli ecosistemi, anche nell'interesse delle future generazioni. (...)”

o **Articolo 41:** “L'iniziativa economica privata è libera. Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana, alla salute, all'ambiente. (...)”



# SVILUPPI FUTURI

-La nuova direttiva **UE CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)** del 2022/2464 (direttiva- CSRD):

- dovrà essere recepita entro il 6 luglio 2024 dagli stati membri,
- estenderà progressivamente l'obbligo di DNF

dal 2026: tutte le grandi imprese (2 dei 3 seguenti criteri: > 250 dipendenti, > 20 mln di attivo, > 40 mln di ricavi)

dal 2027: estesa a tutte le PMI quotate



# PERCHE' SONO NATE LE SOCIETA' BENEFIT

- -Prima delle Società Benefit, tutti gli ordinamenti giuridici hanno inteso l'attività di impresa come orientata al solo perseguimento di utili. Il nostro Codice Civile definisce l'imprenditore 2082 chi esercita un'attività economica, attività che deve generare un profitto.
- -Questo può dare delle limitazioni agli amministratori qualora non perseguissero solo la finalità dell'utile, può esporre gli stessi ad azioni di responsabilità e comunque li mette in una posizione di disagio e di possibili attacchi da parte dei soci.

## Un esempio è quello di **Dodge v. Ford Motor, (1916):**

- Ford inizia una politica di abbassamento prezzi di mercato e aumento stipendi operai;
- Soci agiscono contro di lui perché ha destinato i loro profitti a clienti e dipendenti e non ha distribuito dividendi;
- (Vincono i soci).





# NASCITA B-COMPANIES E SOCIETA' BENEFIT

---

- Per risolvere questo vuoto normativo nel Maryland nel 2010 nascono le Benefit Companies in USA (le prime nella legislazione del Maryland, 2010);
  - Italia è il primo paese europeo a dotarsi di normativa analoga (Legge n.208/2015 co. 376-384.)
  - Oggi si contano circa 3.000 società benefit in Italia, quasi tutti altri paesi UE si sono dotati di normativa analoga.
-

# ELENCO SOCIETA' BENEFIT

- [a | Cube Avanzi S.p.A. SB](#) - MILANO
- [ABC Company S.p.A. Società Benefit](#) - ROMA
- [Aboca S.P.A. – Società Agricola](#) - MILANO
- [Andriani Spa Società Benefit](#) - BARI
- [Antica Erboristeria S.p.A. Società Benefit](#) - RIETI
- [Arca Etichette Spa – Società Benefit](#) - MILANO
- [B.M. Tecnologie Industriali S.p.A. Società Benefit](#) - PADOVA
- [BIOS S.p.A. A socio Unico Società Benefit](#) - ROMA
- [Centro Accessori SpA Società Benefit](#) – MACERATA
- [Davines SpA](#) - PARMA
- [Elaiia 1986 S.p.A. Società Benefit](#) - PISTOIA
- [Eni Plenitude SpA Società Benefit](#) - MILANO
- [Eudaimon S.p.A.](#) – VERCELLI
- [012Factory Spa Società Benefit](#) - CASERTA
- [FB&Associati SpA](#) – MILANO - ROMA
- [Fedabo SPA SB](#) - BRESCIA
- [Fileni Alimentare SpA](#) - MACERATA
- [Lavorazione Sistemi Lasi SpA Società Benefit](#) - VARESE

- [Maganetti Spedizioni SpA SB](#) - SONDRIO
- [Number 1 Logistics Group S.p.A. Società Benefit](#) - PARMA
- [Orienta Spa Società Benefit](#) - ROMA
- [Palm Spa SB](#) - MANTOVA
- [Pergemine SpA](#) - PARMA
- [PMG Italia SPA Società Benefit per la mobilità garantita](#) - BOLOGNA
- [RDR Società Benefit SpA](#) – MONZA BRIANZA
- [Recognita S.p.A. Società Benefit](#) - NOVARA
- [Redo SGR SpA Società Benefit](#) - MILANO
- [Reti S.p.A.](#) - VARESE
- [SKILTA SPA SB STP](#) - FIRENZE
- [Sogei – Società Generale d'Informatica S.p.A.](#) - ROMA
- [STANHOME S.p.A. Società Benefit](#) - ROMA
- [TreCuori S.p.a. Società Benefit](#) - TREVISO
- [Xenia S.p.A. SB](#) - MILANO

# CARATTERISTICHE SOCIETA' BENEFIT (LEGGE 2018/2015 CO. 376-384)

**-Oggetto sociale: Operano avendo sia con finalità di lucro, sia con finalità di apportare benefici comuni, bilanciando l'utilità per i soci con l'impatto sociale (co. 376-377)**

---

## **-Requisiti**

**modifica statuto: indicando finalità di beneficio comune nell'oggetto sociale statutario (co. 379),**

**nomina di un responsabile del perseguimento del beneficio comune (co. 380),**

**redazione relazione annuale (co. 382) che descrive:**

**§gli obiettivi specifici e le azioni intraprese per il perseguimento del beneficio comune;**

**§gli obiettivi futuri e le azioni da intraprendere;**

**§l'impatto sociale generato utilizzando uno standard di valutazione esterno:**

**·(sono standard pubblicamente disponibili come ad esempio il B Impact Assessment (BIA)).**

---



# B IMPACT ASSESSMENT (BIA)

**B IMPACT ASSESSMENT** È UNO STRUMENTO RIGOROSO PER MISURARE L'IMPATTO AMBIENTALE E SOCIALE DELLE AZIENDE. BIA SI PRESENTA COME UNA VALUTAZIONE COMPLETA DELL'IMPATTO DELL'AZIENDA SU UN'AMPIA GAMMA DI AREE SOCIALI E AMBIENTALI. PER CERTIFICARE L'AZIENDA COME B CORP, BISOGNA:

- ESSERE OPERATIVI DA UN ANNO;
- COMPLETARE LA BIA E OTTENERE UN PUNTEGGIO MINIMO DI 80 PUNTI SU 200.

IL B IMPACT ASSESSMENT È UN'INDAGINE COMPLETA SULLE PRATICHE AZIENDALI CHE DETERMINA L'IMPATTO SU TUTTI GLI STAKEHOLDER COINVOLTI.

•viene pubblicata in camera di commercio e sul sito internet della società

•**Tratta i seguenti argomenti:**

•trasparenza della governance e coinvolgimento dei dipendenti;

•retribuzione, sicurezza, opportunità di crescita del personale;

•relazione con la comunità, impiego lavoratori svantaggiati, volontariato, attività culturali e sociali, donazioni; oimpatto ambientale;

-**Responsabilità:** falso nella relazione annuale costituisce pubblicità ingannevole, Autorità Garante della Concorrenza può irrogare sanzioni amministrative

-**benefici:**

- la società può indicare nella denominazione sociale le parole “società benefit” o l'abbreviazione “SB”
- società benefit costituisce un'occasione per incrementare la visibilità e la reputazione dell'azienda
- migliore tutela dinnanzi ad accertamento tributario per difetto di inerenza dei costi

NB: anche perché si dichiara nella relazione annuale come sono state spese risorse per il raggiungimento dell'obiettivo di sostenibilità

# CONCLUSIONI

Ad oggi le Società Benefit sono ancora uno strumento poco conosciuto ma nel futuro proprio alla luce di questa esigenza con due obiettivi potranno avere uno sviluppo notevole.

**WE ARE  
BENEFIT**

**E-mail**

[pernigotto@pernigotto.it](mailto:pernigotto@pernigotto.it)

**Telefono**

0302807337